

Số: 09/2026/NQ-HĐQT-CBTT

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

(V/v triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP)

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020.
- Căn cứ vào Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh của Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu số 0301446863 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 28/12/2005, đăng ký thay đổi lần thứ 22 ngày 26/03/2026.
- Căn cứ vào sự thống nhất ý kiến của các thành viên Hội đồng quản trị bằng văn bản vào ngày 19/10/2026.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP) theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 như sau.

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu.
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
3. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
4. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 5,0%
5. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu (chênh lệch so với Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua là do khi phát hành cổ phiếu trả cổ tức và phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu có cổ phần lẻ ở dạng thập phân được hủy bỏ cộng với khi phân phối cho nhân viên theo công thức có phần cổ phiếu bị hủy do làm tròn).
6. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu.
7. Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 6.155.000.000 đồng (Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu đồng chẵn)
8. Quyền và nghĩa vụ của người mua cổ phần: Tuân thủ theo quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ công ty và Quy chế phát hành cổ phiếu theo

Ký bởi: NGUYỄN

HỮU DƯƠNG

Thời gian ký:

02/10/2026

15:18:58

TOTAL CUSTOMER CONFIDENCE

029 Floor, TD Building, 01 Sang Tao Str, Tan Thuan Ward, HCMC, Tel: (84-28) 37701055 – Fax: (84-28) 37701056

chương trình lựa chọn người lao động trong công ty (Quy chế ESOP 2026) của công ty.

9. Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ cổ phần trong đợt chào bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty trong đợt này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ kể từ ngày kết thúc đợt phát hành

10. Đối tượng tham gia chương trình:

Cán bộ nhân viên thuộc Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global - Sitem sau đây gọi là “Công ty”) đáp ứng các tiêu chuẩn:

- a. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP 2026:

- Là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang đảm nhiệm các chức vụ tại Công ty, và;
- Có đóng góp nổi bật và tích cực vào kết quả của Công ty trong trong năm 2025;
- Có thời gian làm việc, gắn bó với Công ty từ 01 năm trở lên tính đến ngày 31/03/2026 (trừ đối tượng là CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng - là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang trong quá trình bổ nhiệm hoặc đào tạo trở thành đội ngũ kế thừa các vị trí quản lý, điều hành của Công ty); hoặc NLĐ có thời gian làm việc tại Công ty dưới 01 năm tính đến ngày 31/03/2026 (áp dụng đối với CBNV được luân chuyển từ các công ty thành viên khác trong Tập đoàn).
- Có kết quả đánh giá năm 2025 từ mức hoàn thành cơ bản theo đánh giá nội bộ của Công ty (trừ trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa được đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm).

- b. NLĐ không thuộc một trong các trường hợp sau:

- Vi phạm nội quy lao động;
- Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
- Không được công ty tái ký Hợp đồng lao động;
- Công ty đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
- Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.

11. Nguyên tắc và công thức xác định số lượng cổ phiếu ESOP 2026:

a. Số lượng CP được quyền mua của mỗi cá nhân:

$$\text{Số lượng CP được quyền mua của cá nhân} = \frac{\text{Tổng số lượng cổ phần trong đợt phát hành}}{\text{Tổng hệ số đóng góp}} \times \text{Hệ số đóng góp của cá nhân}$$

b. Hệ số đóng góp của cá nhân:

$$\text{Hệ số đóng góp của cá nhân} = \text{HS chức danh} \times \text{HS đánh giá} \times \text{HS ảnh hưởng} \times \text{HS thâm niên}$$

Trong đó:

Hệ số chức danh: Được xác định theo vị trí, chức danh của NLĐ cụ thể như sau:

Chức danh	HS chức danh
Tổng Giám Đốc/Lãnh đạo tiềm năng hoặc tương đương	10
Phó TGĐ/ GD điều hành	8
Giám đốc hoặc tương đương	6
PGĐ / KTT	4
Trưởng phòng / Trưởng bộ phận / phó phòng / Cán bộ tiềm năng	2
Nhân viên	1

Trường hợp NLĐ đồng thời kiêm nhiệm nhiều chức danh thì sẽ áp dụng hệ số của chức danh cao nhất

Hệ số đánh giá: Được xác định dựa trên kết quả hoàn thành công việc của NLĐ trong năm 2025 cụ thể như sau:

Mức độ hoàn thành	HS đánh giá
Xuất sắc	5
Tốt	4
Khá	3
Trung bình	2
Cơ bản	1

Trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa thực hiện đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm sẽ áp dụng hệ số đánh giá là 3.

Hệ Số ảnh hưởng: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí mức độ trọng yếu các chức danh, NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm 2025. Áp dụng hệ số lớn nhất đối với NLĐ có nhiều chức danh, đóng góp lớn cho của Công ty như sau:

Đối tượng	HS ảnh hưởng
NLĐ giữ chức vụ đại diện PL tại công ty	4
NLĐ có đóng góp lớn quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm gồm: Giám đốc điều hành, Giám đốc / Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng Presales, Kỹ thuật / KTT	3
NLĐ khác	1

Hệ số thâm niên: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí thời gian làm việc của từng NLĐ tính đến ngày 31/03/2026 cụ thể như sau:

Thời gian làm việc	HS thâm niên
Từ 2 năm trở lên	4
Từ 1 năm đến dưới 2 năm	2
Dưới 1 năm	1

Trường hợp NLĐ có thời gian công tác ở cả Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global – Sitem thì sẽ lựa chọn thời gian công tác dài hơn.

c. Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân được đề cử trong từng đợt phát hành.

12. Nguyên tắc làm tròn (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn xuống đến đơn vị hàng trăm và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026.

- + Ví dụ 1: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ A sau khi áp dụng công thức là 35.740, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ A được nhận 35.700 cổ phiếu;
- + Ví dụ 2: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ B sau khi áp dụng công thức là 38.780, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ B được nhận 38.700 cổ phiếu.

13. Phương án xử lý cổ phiếu do NLĐ đủ tiêu chuẩn không đăng ký mua hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc NLĐ không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP và thời điểm HĐQT triển khai, thực hiện phân phối cổ phần ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026, HĐQT toàn quyền quyết định, phân phối tiếp cho NLĐ khác đủ tiêu chuẩn theo danh sách đã được ĐHĐCĐ thông qua và có nhu cầu mua thêm.



CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU
GLOBAL ELECTRICAL TECHNOLOGY CORPORATION

www.toancau.vn

Trường hợp không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không được phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành

14. Mua lại cổ phiếu: Công ty có quyền mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của các cán bộ nhân viên nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng. Giá mua lại bằng giá phát hành năm 2026 là 10.000 đồng/cổ phiếu.

15. Phương án bán ra cổ phiếu mua lại:

Đối với Cổ phiếu ESOP được công ty thu hồi/mua lại theo quy định tại điểm d khoản 6 điều 3 của Quy chế ESOP, Công ty sẽ bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm

16. Chi tiết các nội dung khác được quy định cụ thể trong Quy chế ESOP 2026

17. Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty: 50% (Căn cứ công văn số 7390/UBCK-PTTT ngày 06/08/2026 của Ủy ban chứng khoán nhà nước về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty cổ phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu

Danh sách người lao động được phân phối cổ phiếu lần này không có nhà đầu tư nước ngoài do đó công ty vẫn đảm bảo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa

18. Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 và sau khi được UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành

Điều 2. Thông qua Danh sách người lao động được lựa chọn tham gia Phát hành (Danh sách đính kèm

Điều 3. Hội đồng Quản trị giao và ủy quyền cho Tổng Giám đốc tổ chức thực hiện công việc, thủ tục và quyết định ban hành, điều chỉnh, bổ sung các văn bản, tài liệu để triển khai Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty theo quy định và đáp ứng yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, phù hợp thực tiễn và quy định của pháp luật liên quan và

Trường hợp cần thiết, TGD được quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh phương án phát hành cổ phần (bao gồm các nội dung chưa được trình bày trong phương án này) theo yêu cầu của Cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền đảm bảo việc phát hành cổ phần của công ty được thực hiện hợp pháp, đúng quy định

Triển khai thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết cũng như ký các hồ sơ, tài liệu có liên quan theo quy định của pháp luật và theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền để hoàn tất phát hành cổ phiếu, đăng ký cổ phiếu tại Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam/Tổng Công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hà Nội đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu đã phát hành của Công ty

Quyết định các công việc khác có liên quan đến phương án phát hành cổ phần đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

TOTAL CUSTOMER CONFIDENCE

02nd Floor, ITD Building, 01 Sang Tao Str, Tan Thuan Ward, HCMC, Tel: (84-28) 37701055 – Fax: (84-28) 37701056





CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU
GLOBAL ELECTRICAL TECHNOLOGY CORPORATION

www.toancau.vn

Thực hiện các thủ tục thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp với Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hồ Chí Minh sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phần

Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành

Điều 4. Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, và các bộ phận, cá nhân có liên quan phải triển khai, thi hành các nội dung tại Nghị quyết này.

Điều 4. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 10 năm 2026


CHỦ TỊCH HĐQT

MAI HOÀI AN

PHỤ LỤC 01 – DANH SÁCH ĐỐI TƯỢNG PHÁT HÀNH ESOP 2026

STT	Họ tên	Chức vụ	Ngày vào làm việc	HS chức danh	Hệ số đánh giá	HS ảnh hưởng	HS thâm niên	Hệ số đóng góp	Số lượng CP được mua
I. BAN LÃNH ĐẠO									
1	Nguyễn Hữu Dũng	TGD	01/01/2021	10	5	4	4	800	203,400
2	Nguyễn Hương Giang	GD điều hành	01/04/2022	8	5	3	4	480	122,100
3	Nguyễn Ngọc Duy	GD Kinh doanh	11/05/2007	6	5	3	4	360	91,600
II. CẤP QUẢN LÝ									
4	Mai Ngọc Phụng	KTT	15/08/2005	4	5	3	4	240	61,000
6	Trần Quang Khải	TP presales	03/05/2013	2	4	3	4	96	24,400
7	Đào Hồng Hải	TP Kỹ thuật	14/07/2011	2	3	3	4	72	18,300
8	Tổng Thành Tâm	TP kinh doanh	09/05/2011	2	4	3	4	96	24,400
9	Đinh Đăng Khoa	TP kinh doanh	15/09/2023	2	4	3	4	96	24,400
10	Nguyễn Thanh Tâm	Phụ trách P.mua hàng	16/07/2024	2	5	1	2	20	5,100
11	Nguyễn Thị Mai Hương	Phụ trách.HCNS	03/09/2008	2	5	1	4	40	10,200
12	Nguyễn Văn Vạn	Quản lý dự án	20/05/2022	2	5	1	4	40	10,200
III. CẤP NHÂN VIÊN									
13	Lê Minh Tín	Phó phòng Kinh doanh	05/10/2023	2	5	1	4	40	10,200
14	Nguyễn Văn Tiến	NV Kinh doanh	05/04/2016	2	5	1	4	40	10,200
TỔNG CỘNG								2,420	615,500

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

MAI HOÀI AN

