

PHẦN III

# Tổng quan

## VỀ COTECCONS

Cán mốc doanh thu 1 tỷ USD từ năm 2025, Coteccons tiếp tục mở rộng hệ sinh thái của mình, ghi nhận doanh thu kỷ lục trong năm 2026 (hơn 1,3 tỷ USD), đồng thời ghi đậm dấu ấn trong lĩnh vực hạ tầng, liên tiếp thăng hạng trong Fortune Southeast Asia 500 và được vinh danh tại nhiều giải thưởng uy tín... Chỉ một điều duy nhất doanh nghiệp không thay đổi: **CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG.**



Tên tiếng Việt:  
**CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG COTECCONS**

Tên tiếng Anh:  
**COTECCONS CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY**

Tên viết tắt:  
**COTECCONS**

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp:  
**0303443233** do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP.HCM (nay là Sở Tài chính TP.HCM) cấp lần đầu ngày **24/08/2004**

Vốn điều lệ:  
**1.140.264.670.000 đồng**

Vốn chủ sở hữu:  
**9.652.381.832.998 đồng**

Địa chỉ trụ sở chính:  
**Tòa nhà Coteccons, số 236/6 Điện Biên Phủ, phường Gia Định, TP.HCM**

Điện thoại:  
**+84.28.3514 2255 - +84.28.3514 2266**

Fax:  
**+84.28.3514 2227**

Website:  
**www.coteccons.vn**

Mã cổ phiếu:  
**CTD**



# QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH & phát triển?

|                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2004 – Thành lập Coteccons                                                                                                                                                                                                                               |
| Công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons được thành lập theo Quyết định số 1242/QĐ-BXD ngày 30/07/2004 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng và chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần từ ngày 24/08/2004, với vốn điều lệ ban đầu 15,2 tỷ đồng.                |
| 2007 – Tăng cường nguồn lực tài chính                                                                                                                                                                                                                    |
| Coteccons thu hút thành công nguồn vốn từ các quỹ đầu tư uy tín, nâng vốn điều lệ lên 120 tỷ đồng.                                                                                                                                                       |
| 2010 – Niêm yết cổ phiếu CTD                                                                                                                                                                                                                             |
| Ngày 20/01/2010, cổ phiếu Coteccons chính thức được niêm yết và giao dịch trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HoSE) với mã chứng khoán CTD.                                                                                                            |
| 2012 – Hợp tác chiến lược với Kustocem                                                                                                                                                                                                                   |
| Coteccons ký kết hợp đồng hợp tác chiến lược với Kustocem Pte. Ltd. (Singapore), đồng thời phát hành 10.430.000 cổ phiếu với tổng giá trị 525 tỷ đồng.                                                                                                   |
| 2013 – Hoàn thiện hệ sinh thái                                                                                                                                                                                                                           |
| Coteccons nâng tỷ lệ sở hữu tại Unicons lên 51,24%, từng bước hoàn thiện hệ sinh thái và chính thức vận hành theo mô hình tập đoàn.                                                                                                                      |
| 2014 – Phát triển mô hình Design & Build                                                                                                                                                                                                                 |
| Coteccons ghi nhận những thành công bước đầu trong việc triển khai mô hình Design & Build (D&B). Dự án The Landmark 81 được khởi công, đánh dấu một cột mốc quan trọng trong hành trình chinh phục các công trình quy mô lớn và có yêu cầu kỹ thuật cao. |
| 2016 – Ghi dấu ấn với Landmark 81                                                                                                                                                                                                                        |
| Coteccons triển khai thi công The Landmark 81 – một trong những tòa nhà cao nhất thế giới, qua đó khẳng định năng lực tổng thầu và vị thế hàng đầu trong ngành Xây dựng Việt Nam.                                                                        |
| 2017 – Khởi công dự án Casino Nam Hội An                                                                                                                                                                                                                 |
| Coteccons khởi công dự án Casino Nam Hội An với tổng giá trị hợp đồng gần 7.000 tỷ đồng.                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2019 – Khẳng định vị thế doanh nghiệp hàng đầu                                                                                                                                                                                                                                 |
| Coteccons được vinh danh trong Top 50 Doanh nghiệp xuất sắc và lớn nhất Việt Nam năm 2019.                                                                                                                                                                                     |
| 2020 – Tái cấu trúc toàn diện                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Coteccons bắt đầu quá trình tái cấu trúc toàn diện, hướng đến củng cố nền tảng quản trị, nâng cao hiệu quả hoạt động và chuẩn bị cho giai đoạn phát triển mới.                                                                                                                 |
| 2022 – Đổi mới thương hiệu và chinh phục dự án tỷ USD                                                                                                                                                                                                                          |
| Coteccons công bố bộ nhận diện thương hiệu mới. Trong cùng giai đoạn, công ty được lựa chọn làm tổng thầu các hạng mục chính của dự án LEGO Manufacturing Vietnam có tổng vốn đầu tư hơn 1 tỷ USD.                                                                             |
| 2023 – Thúc đẩy Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập                                                                                                                                                                                                                                 |
| Coteccons được trao giải thưởng “Doanh nghiệp dẫn dắt về đa dạng, công bằng và hòa nhập”, ghi nhận những nỗ lực trong việc xây dựng môi trường làm việc bình đẳng và bền vững.                                                                                                 |
| 2024 – Nâng tầm thương hiệu và mở rộng hệ sinh thái                                                                                                                                                                                                                            |
| Coteccons được vinh danh trong bảng xếp hạng Fortune Southeast Asia 500 và được công nhận là Thương hiệu Quốc gia Việt Nam.<br>Công ty đồng thời mua lại 100% vốn góp tại Sinh Nam Facade và UG M&E, mở rộng hệ sinh thái dịch vụ xây dựng sang lĩnh vực nhôm kính và cơ điện. |
| 2025 – Cán mốc doanh thu 1 tỷ USD                                                                                                                                                                                                                                              |
| Doanh thu của tập đoàn cán mốc 1 tỷ USD.<br>Coteccons có năm thứ ba liên tiếp lọt Top 50 Doanh nghiệp Phát triển bền vững.<br>Công ty tiếp tục mua lại 100% vốn góp tại GEO Foundations, bổ sung năng lực trong các lĩnh vực hạ tầng, nền móng và tăng cường chuyển đổi số.    |
| 2026 – Lập kỷ lục doanh thu và mở rộng dấu ấn hạ tầng                                                                                                                                                                                                                          |
| Trong năm tài chính 2026, Coteccons ghi nhận doanh thu kỷ lục, tiếp tục mở rộng dấu ấn trong lĩnh vực hạ tầng, liên tiếp thăng hạng trong Fortune Southeast Asia 500 và được vinh danh tại nhiều giải thưởng uy tín.                                                           |

# 1.

## TỔNG QUAN MÔ HÌNH KINH DOANH

► Coteccons là doanh nghiệp xây dựng hàng đầu Việt Nam, hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực tổng thầu xây dựng, thiết kế và thi công, cơ điện, giải pháp kỹ thuật và các dịch vụ liên quan đến vòng đời công trình.

► Mô hình kinh doanh dựa trên năng lực tổng thầu tích hợp, cho phép công ty đồng hành cùng khách hàng từ giai đoạn ý tưởng, tối ưu kỹ thuật, thi công, kiểm soát chất lượng - an toàn - tiến độ đến bàn giao và bảo hành.

# 2.

## PHÂN KHÚC THỊ TRƯỜNG VÀ KHÁCH HÀNG MỤC TIÊU

► **Phân khúc dự án:** Dân dụng, thương mại, khách sạn - nghỉ dưỡng, công nghiệp, hạ tầng và các công trình có yêu cầu kỹ thuật cao.

► **Nhóm khách hàng:** Chủ đầu tư bất động sản trong nước, tập đoàn đa quốc gia, khách hàng FDI, nhà phát triển khu công nghiệp và các đối tác yêu cầu cao về kỹ thuật, an toàn, môi trường và quản trị dự án.

► **Định hướng lựa chọn dự án:** Ưu tiên các dự án phù hợp với năng lực cốt lõi, tiêu chuẩn quản trị rủi ro và định hướng phát triển bền vững dài hạn.

## PHẠM VI THỊ TRƯỜNG COTECCONS ĐÃ HIỆN DIỆN



| Nhóm miền Bắc                                                                                                                                                                 | Nhóm miền Trung                                                                                                                                                                                      | Nhóm miền Nam                                                                                                                       | Nước ngoài                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Bắc Ninh</li><li>• Hải Phòng</li><li>• Hà Nội</li><li>• Hưng Yên</li><li>• Lào Cai</li><li>• Ninh Bình</li><li>• Quảng Ninh</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Đà Nẵng</li><li>• Đắk Lắk</li><li>• Hà Tĩnh</li><li>• Khánh Hòa</li><li>• Nghệ An</li><li>• Quảng Ngãi</li><li>• Thành phố Huế</li><li>• Thanh Hóa</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• An Giang</li><li>• Cần Thơ</li><li>• Đồng Nai</li><li>• Tây Ninh</li><li>• TP.HCM</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ả Rập Xê Út</li><li>• Ấn Độ</li><li>• Campuchia</li><li>• Đài Loan (Trung Quốc)</li><li>• Georgia</li><li>• Hoa Kỳ</li><li>• Israel</li><li>• Kazakhstan</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lào</li><li>• Myanmar</li><li>• Singapore</li><li>• Trung Quốc</li></ul> |



## 1

### BƯỚC PHÁT TRIỂN KINH DOANH:

Lựa chọn dự án phù hợp với năng lực, chiến lược và khẩu vị rủi ro.

## 2

### ĐẤU THẦU:

Thể hiện năng lực cạnh tranh thông qua kinh nghiệm, dữ liệu, kỹ thuật và giải pháp phù hợp mục tiêu khách hàng.

## 3

### MUA SẮM & CHUỖI CUNG ỨNG:

Bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả chi phí và tiêu chuẩn bền vững trong chuỗi cung ứng.

## 4

### THI CÔNG & KIỂM SOÁT DỰ ÁN:

Đảm bảo an toàn, tối ưu đồng thời chất lượng, tiến độ, chi phí và giảm thiểu rủi ro trong suốt vòng đời dự án.

## 5

### BÀN GIAO & BẢO HÀNH:

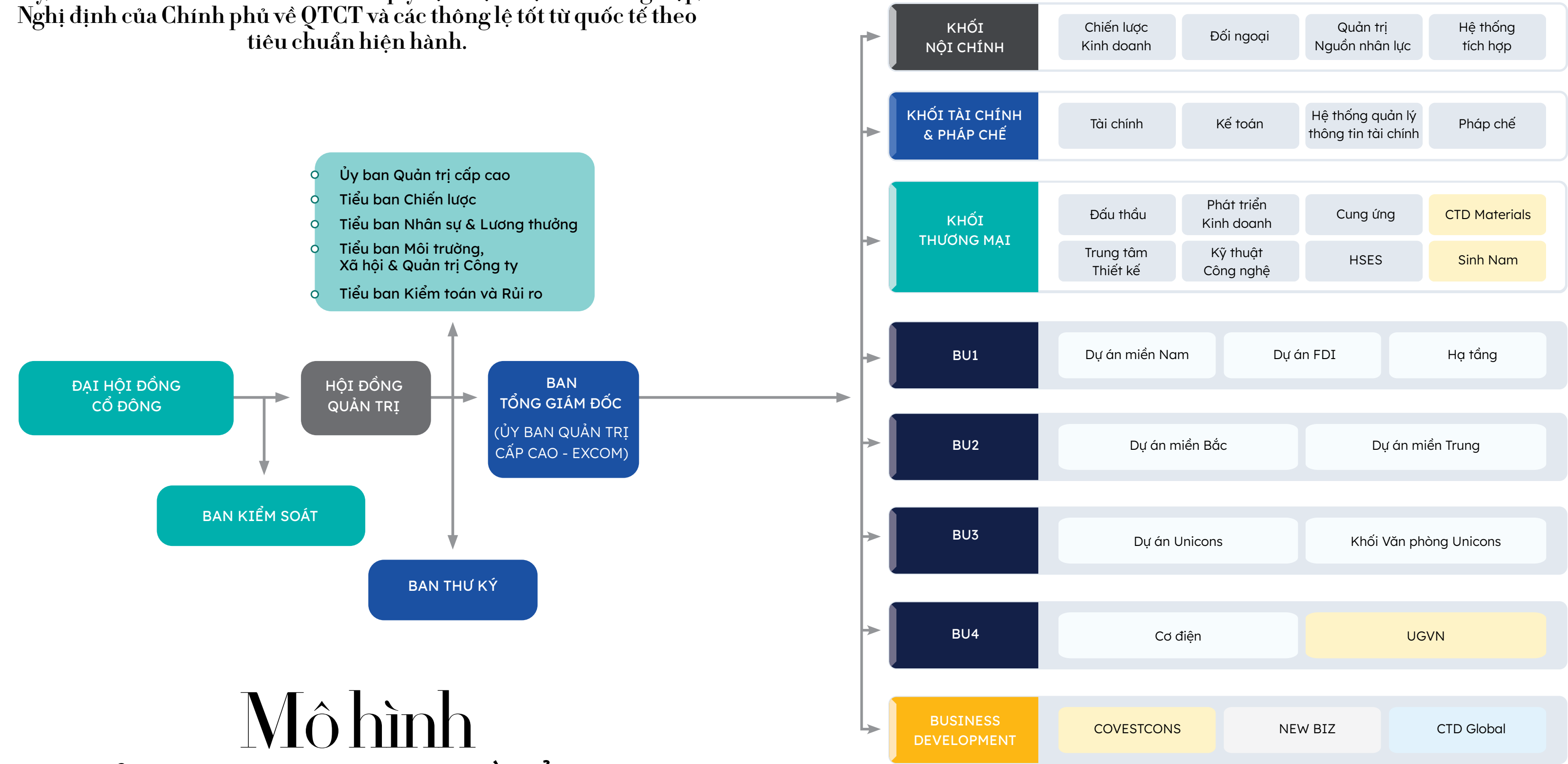
Củng cố uy tín thương hiệu, niềm tin khách hàng và cơ hội hợp tác dài hạn.

# Kết quả

## GIÁ TRỊ TẠO RA CHO CÁC BÊN LIÊN QUAN

- **Khách hàng:**  
Công trình chất lượng, an toàn, đúng tiến độ và tối ưu chi phí.
- **Cổ đông và nhà đầu tư:**  
Nền tảng tăng trưởng bền vững thông qua danh mục dự án chọn lọc, hiệu quả vận hành và quản trị rủi ro.
- **Người lao động:**  
Môi trường làm việc chuyên nghiệp, an toàn và có cơ hội phát triển năng lực.
- **Nhà cung cấp và thầu phụ:**  
Quan hệ hợp tác dựa trên tiêu chuẩn, minh bạch và cùng phát triển.
- **Cộng đồng và môi trường:**  
Đóng góp thông qua công trình có giá trị sử dụng lâu dài, việc làm, phát triển hạ tầng, thực hành an toàn, trách nhiệm xã hội và sáng kiến giảm tác động môi trường.

Căn cứ vào nhu cầu thực tiễn và đặc điểm của doanh nghiệp, Coteccons áp dụng mô hình quản trị công ty cổ phần có Ban kiểm soát theo Luật Doanh nghiệp năm 2020. Trong quá trình triển khai mô hình quản trị này, Coteccons đảm bảo tuân thủ các quy định tại Luật Doanh nghiệp, Nghị định của Chính phủ về QTCT và các thông lệ tốt từ quốc tế theo tiêu chuẩn hiện hành.



Mô hình  
QUẢN TRỊ CÔNG TY & SƠ ĐỒ TỔ CHỨC

CÔNG TY CON

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ XÂY DỰNG UNICONS</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Cung cấp dịch vụ xây dựng và dịch vụ lắp đặt thiết bị.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>0304472276</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM</b></p> <p>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br/><b>94,5</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p>                                                                                                                                                                            | <p><b>CÔNG TY TNHH COVESTCONS</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.</b></p> <p>Chi tiết: <b>Kinh doanh bất động sản</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>0314326002</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>Tầng 12, Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM</b></p> <p>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br/><b>1.872</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p> | <p><b>CÔNG TY TNHH SINH NAM FACADE</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Cung cấp dịch vụ thiết kế, thi công, lắp đặt các sản phẩm từ nhôm kính và kim loại.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>3700349560</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>16 Đại lộ Hữu Nghị, Khu công nghiệp Việt Nam-Singapore, P. Bình Hòa, TP.HCM</b></p> <p>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br/><b>100</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p> | <p><b>COTECCONS CONSTRUCTION KZ LTD.</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Cung cấp dịch vụ xây dựng.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>250540900749</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>55/17 Mangilik El Ave., C3.2., Z05T3D8, Astana, Republic of Kazakhstan</b></p> <p>Vốn điều lệ (USD)<br/><b>1.000.000</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p>                                                                            | <p><b>COTECCONS CONSTRUCTION (CAMBODIA) CO. LTD.</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Xây dựng công trình.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>1000502664</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>House/Building No. H548, Street No. 371, Ta Lei, Dangkao, Dangkao, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia</b></p> <p>Vốn điều lệ (USD)<br/><b>1.500.000</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p>                                                      | <p><b>COTECCONS INDIA CONSTRUCTION PRIVATE LIMITED</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Xây dựng công trình.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>U41001TN2024FTC175881</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>OlympiaCyberspace,1st,3rd, office,No21/22, Alandur Road, Guindy Industrial Estate, Chennai City Corporation, Chennai 600032, Tamil Nadu, Republic of India</b></p> <p>Vốn điều lệ (USD)<br/><b>2.000.000</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p>            |
| <p><b>CÔNG TY TNHH CƠ VÀ ĐIỆN UG VIỆT NAM</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Cung cấp dịch vụ thi công công trình xây dựng dân dụng và công nghiệp; Dịch vụ tư vấn quản lý dự án xây dựng; Dịch vụ thiết kế và lắp đặt phần cơ điện công trình xây dựng và các hệ thống xây dựng khác.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>0305140668</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>Lầu 8, Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM</b></p> <p>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br/><b>6,4</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p> | <p><b>COTECCONS CONSTRUCTION, INC.</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Tổng thầu xây dựng và quản lý thi công.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>2523854</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>8 The Green Ste D Street, City of Dover, Country of Kent, USA</b></p> <p>Vốn điều lệ (USD)<br/><b>15.000.000</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p>                                                                                                   | <p><b>COTECCONS CONSTRUCTION LLC</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Xây dựng tất cả các loại công trình nhà ở.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>1009197613</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>Ground Floor, Levels 1 &amp; 2, Building S4, Roshn Business Front, Airport Road, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia</b></p> <p>Vốn điều lệ (USD)<br/><b>5.000.000</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p>    | <p><b>COTECCONS CONSTRUCTION SINGAPORE PTE. LTD.</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Hoạt động của công ty nắm giữ tài sản (64202). Tổng thầu xây dựng (xây dựng và cải tạo công trình) (41001)</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>202544767Z</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>36 Robinson Road, #13-01, City House, Singapore 068877</b></p> <p>Vốn điều lệ (USD)<br/><b>10.000.000</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p> | <p><b>CÔNG TY TNHH GEO FOUNDATIONS VIỆT NAM</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Xây dựng nhà để ở.</b></p> <p>Chi tiết: <b>Cung cấp các dịch vụ xây dựng cho các công trình xây dựng dân dụng.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>0304742518</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>Tầng 7, Toà nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM</b></p> <p>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br/><b>404,3</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p> | <p><b>CÔNG TY TNHH SINH NAM METAL (MYANMAR)</b></p> <p>Lĩnh vực kinh doanh<br/><b>Cung cấp dịch vụ thiết kế, thi công, lắp đặt các sản phẩm từ nhôm kính và kim loại.</b></p> <p>Mã số doanh nghiệp<br/><b>119456215</b></p> <p>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br/><b>Đường Upper Pansodan, Phòng 301, tòa nhà MI, Kandawgyi Yeikmon Housing, Thị trấn Mingalar Taung Nyunt, Yangon Myanmar 11221</b></p> <p>Vốn điều lệ (USD)<br/><b>346.700</b></p> <p>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br/><b>100%</b></p> |

CÔNG TY CON ▶

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CÔNG TY CỔ PHẦN CTD<br/>FUTURE IMPACT</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác không kèm người điều khiển.</b><br><br>Chi tiết: <b>Cho thuê máy móc, thiết bị đun nước nóng dùng năng lượng mặt trời, máy móc, thiết bị tiết kiệm năng lượng.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>0316921381</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>110,05</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>99,54%</b> | <b>CÔNG TY TNHH<br/>SOLARESCO-1</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác không kèm người điều khiển.</b><br><br>Chi tiết: <b>Cho thuê máy móc, thiết bị đun nước nóng dùng năng lượng mặt trời, máy móc, thiết bị tiết kiệm năng lượng.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>0316438470</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>47 Lê Văn Thịnh, KP5, P. Bình Trưng, TP.HCM</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>110</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>99,54%</b> | <b>CÔNG TY TNHH<br/>CTD MATERIALS</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng.</b><br><br>Chi tiết: <b>Bán buôn tre, nứa, gỗ cây và gỗ chế biến; Bán buôn xi măng; Bán buôn gạch xây, ngói, đá, cát, sỏi; Bán buôn kính xây dựng; Bán buôn sơn, véc ni; Bán buôn gạch ốp lát và thiết bị vệ sinh; Bán buôn đồ ngũ kim; Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>0317515248</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>Lầu 9, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>51</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>100%</b> | <b>"COTECCONS KZ" LLP</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Cung cấp dịch vụ xây dựng.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>071140010779</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>151 Mynbaeva Street, Office 140, Bostandyk District, 050000 Almaty, Republic of Kazakhstan</b><br><br>Vốn điều lệ (KZT)<br><b>250.000.000</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>100%</b> | <b>COTECCONS GEORGIA<br/>CONSTRUCTION LLC</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Cung cấp dịch vụ xây dựng.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>404805957</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>Georgia, Tbilisi, Mtatsminda district, Rustaveli Avenue.</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>100%</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

CÔNG TY LIÊN KẾT ▶

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CÔNG TY TNHH<br/>COTECCONS NEST</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>0317508201</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>Lầu 9, Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P.Gia Định, TP.HCM</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>781,5</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>100%</b> | <b>CÔNG TY TNHH<br/>SÂN CHƠI MỚI</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.</b><br><br>Chi tiết: <b>Kinh doanh bất động sản khác (cho thuê các khoảng không gian của toà nhà).</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>0317587852</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>Lầu 9, 236/6 Điện Biên Phủ, P. Gia Định, TP.HCM</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>30</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>100%</b> | <b>CÔNG TY TNHH<br/>VN SOLUTIONS</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Lập trình máy vi tính.</b><br><br>Chi tiết: <b>Sản xuất phần mềm; Lập trình máy vi tính.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>0318134397</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>Tầng 2, tòa nhà Saigon Paragon, số 3 Nguyễn Lương Bằng, P. Tân Mỹ, TP. HCM</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>10</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>100%</b> | <b>CÔNG TY CỔ PHẦN<br/>ĐẦU TƯ HẠ TẦNG FCC</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>0106605407</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>Tầng 2, Tháp CEO, đường Phạm Hùng, P. Từ Liêm, TP. Hà Nội</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>376,8</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>42,36%</b> | <b>CÔNG TY CỔ PHẦN<br/>THƯƠNG MẠI QUẢNG TRỌNG</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Kinh doanh bất động sản, quản lý dự án.</b><br><br>Chi tiết: <b>Kinh doanh bất động sản.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>3500740022</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>427/9 Nguyễn An Ninh, P. Tam Thắng, TP.HCM</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>100</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>36%</b> | <b>CÔNG TY CỔ PHẦN<br/>ĐẦU TƯ HITECCONS</b><br><br>Lĩnh vực kinh doanh<br><b>Kinh doanh bất động sản và xây dựng.</b><br><br>Mã số doanh nghiệp<br><b>0108007089</b><br><br>Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ<br><b>Khu công nghệ cao Hòa Lạc, km 29, Đại lộ Thăng Long, Xã Hòa Lạc, TP. Hà Nội</b><br><br>Vốn điều lệ (Tỷ VNĐ)<br><b>300</b><br><br>Tỷ lệ sở hữu của Coteccons (%)<br><b>31%</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# OUR CORE VALUES GIÁ TRỊ CỐT LÕI

# HEART

THE HEART OF COTECCONS | TRÁI TIM CỦA COTECCONS

## H

### HUMBLENESS KHIÊM NHƯỜNG

We respect people, stay open to learning, and never let ego get in the way of doing what is right.

Tôn trọng, lắng nghe không phán xét, luôn học hỏi và đặt điều đúng đắn cho tổ chức lên trên cái tôi cá nhân.

## E

### EXCELLENCE XUẤT SẮC

We hold high standards in how we think, work, and deliver, always aiming for quality and continuous improvement.

Chúng tôi duy trì tiêu chuẩn cao trong tư duy, cách làm việc và kết quả bàn giao; Theo đuổi sự xuất sắc trong từng chi tiết để hôm nay luôn tốt hơn hôm qua.

## A

### AMBITION KHÁT VỌNG

We bring energy, drive, and determination to achieve more, grow stronger, and create greater impact.

Dám nghĩ lớn, dám nhận việc khó và kiên định theo đuổi những mục tiêu có ý nghĩa.

## R

### ROOTED IN LEGACY GÌN GIỮ DI SẢN

We respect CTD's history, stay proud of our Vietnamese roots, and build on that foundation for the future.

Trân trọng những giá trị và lịch sử đã tạo nên Coteccons hôm nay, đồng thời tiếp tục bồi đắp di sản ấy cho các thế hệ mai sau.

## T

### TALENT UNLOCKING KHAI MỞ TIỀM NĂNG

We unlock potential, grow capability, and create opportunities for people to excel and lead.

Tạo cơ hội và trao quyền vì chúng tôi tin vào tiềm năng trong mỗi con người, ngay cả khi họ chưa nhìn thấy điều đó ở chính mình.

# Tầm nhìn/ Sứ mệnh/

## CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tại Coteccons, phát triển bền vững không tồn tại như một sáng kiến độc lập hay bản kế hoạch bên lề hoạt động kinh doanh, mà là triết lý được tích hợp trực tiếp vào phương thức ra quyết định, mô hình phân bổ nguồn lực và cách thức kiến tạo giá trị dài hạn của tổ chức. Từ văn phòng điều hành đến các đại công trường, từ khối cán bộ nhân viên đến hàng vạn công nhân xây dựng, nhà thầu phụ, nhà cung cấp và cộng đồng sở tại, phát triển bền vững đã trở thành một chuẩn mực vận hành tự nhiên và nhất quán.

Tinh thần **“Future Inside You”** khẳng định một niềm tin bất biến: Tương lai bền vững không phải là một đích đến trừu tượng được định hình từ bên ngoài, mà bắt đầu từ nội lực bên trong tổ chức – nơi từng con người được bồi đắp năng lực, mỗi cấp quản lý nêu cao trách nhiệm giải trình và từng quyết định kỹ thuật mỗi ngày đều mang theo ý thức phụng sự tương lai.



# Tầm nhìn chiến lược

## Tiên phong kiến tạo năng lực cạnh tranh xanh:

Coteccons kiên định mục tiêu trở thành doanh nghiệp xây dựng tiên phong về phát triển bền vững, nơi các nguyên tắc Môi trường (E), Xã hội (S) và Quản trị (G) được chuyển hóa thành năng lực cạnh tranh cốt lõi, bảo vệ biên lợi nhuận và gia tăng sức bật tài chính của công ty trước các biến động chu kỳ.

## Dẫn dắt và nâng tầm chuẩn mực ngành:

Hướng tới vị thế được công nhận là “Thủ lĩnh ngành” (Industry Leader), Coteccons không định lượng thuần túy bằng doanh thu nghìn tỷ hay số lượng công trình trải rộng, mà được bảo chứng bằng năng lực truyền cảm hứng, thúc đẩy các đổi mới và tái định hình các chuẩn mực chung của toàn ngành Xây dựng Việt Nam theo hướng minh bạch, an toàn và phát thải thấp.

# Sứ mệnh hành động

## Thấm nhuần ESG trong từng mắt xích vận hành:

Coteccons hiện thực hóa cam kết phát triển bền vững bằng cách đưa các tiêu chuẩn ESG vào mọi điểm chạm của chuỗi giá trị: Từ khâu thẩm định thiết kế, tuyển chọn vật liệu xanh, tối ưu hóa biện pháp thi công, kiểm soát an toàn nghiêm ngặt đến quản trị chuỗi cung ứng trách nhiệm và bảo tồn hệ sinh thái tự nhiên.

## Lấy con người làm trung tâm của mọi chuyển dịch:

Trên hành trình chuyển đổi xanh, con người luôn là tài sản quý giá nhất. Mỗi thành viên Coteccons được trao quyền tối đa để chủ động học tập, phát triển toàn diện và dám chịu trách nhiệm với từng quyết định của mình. Chính văn hóa làm chủ (OWN IT) ấy biến những nguyên tắc bền vững thành thói quen thường nhật, tạo dựng nền tảng vững chãi để công ty kiến tạo những công trình trường tồn cùng thời gian.

1.

**CAM KẾT KINH TẾ –  
TĂNG TRƯỞNG CHẤT LƯỢNG & GIÁ TRỊ TRƯỜNG TỎN:**

Coteccons cam kết theo đuổi mô hình “Tăng trưởng chất lượng” trên nền tảng tối ưu hóa hiệu quả vận hành, kỷ luật quản trị rủi ro nghiêm ngặt và năng lực thích ứng linh hoạt. Tăng trưởng không đánh đổi bằng sự liều lĩnh tài chính, mà hướng tới việc mang lại dòng tiền lành mạnh, bảo toàn vốn cổ đông, đảm bảo dòng công việc liên tục cho chuỗi đối tác và tạo dựng giá trị thịnh dư bền vững cho nền kinh tế.

2.

**CAM KẾT MÔI TRƯỜNG –  
TỐI ƯU TÀI NGUYÊN &  
HÀNH ĐỘNG KHÍ HẬU  
KHẮT KHE:**

Coteccons cam kết sử dụng tài nguyên một cách có trách nhiệm thông qua việc triển khai triệt để nguyên lý kinh tế tuần hoàn 3R, chuẩn hóa các hạng mục tạm mô-đun và gia tăng tối đa tỷ trọng các dòng vật liệu phát thải thấp (thép tái chế, bê tông ít phát thải, xi măng xanh, gạch không nung). Chúng tôi chủ động chuẩn hóa dữ liệu và kiểm kê khí nhà kính minh bạch theo chuẩn mực quốc tế, tiến tới thực hiện lộ trình khử carbon để đồng hành cùng cam kết Net Zero 2050 của quốc gia. Song song đó, trách nhiệm môi trường được mở rộng sang công tác bảo tồn đa dạng sinh học và phục hồi hệ sinh thái rừng đầu nguồn tại những địa phương nơi dấu chân Coteccons đi qua.

**Trụ cột  
cam kết  
PHÁT TRIỂN  
BỀN VỮNG**

3.

**CAM KẾT CON NGƯỜI & XÃ HỘI –  
AN TOÀN TUYỆT ĐỐI & PHÁT TRIỂN NHÂN VĂN:**

Coteccons đặt sinh mạng, sức khỏe, sự tôn trọng và cơ hội phát triển công bằng của con người ở vị trí ưu tiên tối thượng. Chúng tôi xây dựng môi trường làm việc Đa dạng – Công bằng – Hòa nhập (DEI), đồng thời mở rộng vành đai bảo vệ an toàn lao động cùng các chính sách phúc lợi nhân văn từ đội ngũ cán bộ công nhân viên chính thức đến toàn bộ lực lượng lao động của các nhà thầu phụ trên công trường. Với cộng đồng, Coteccons cam kết sẽ chia thành quả phát triển, kiến tạo sinh kế và đồng hành nâng cao chất lượng cuộc sống cho các nhóm đối tượng dễ bị tổn thương trong xã hội.

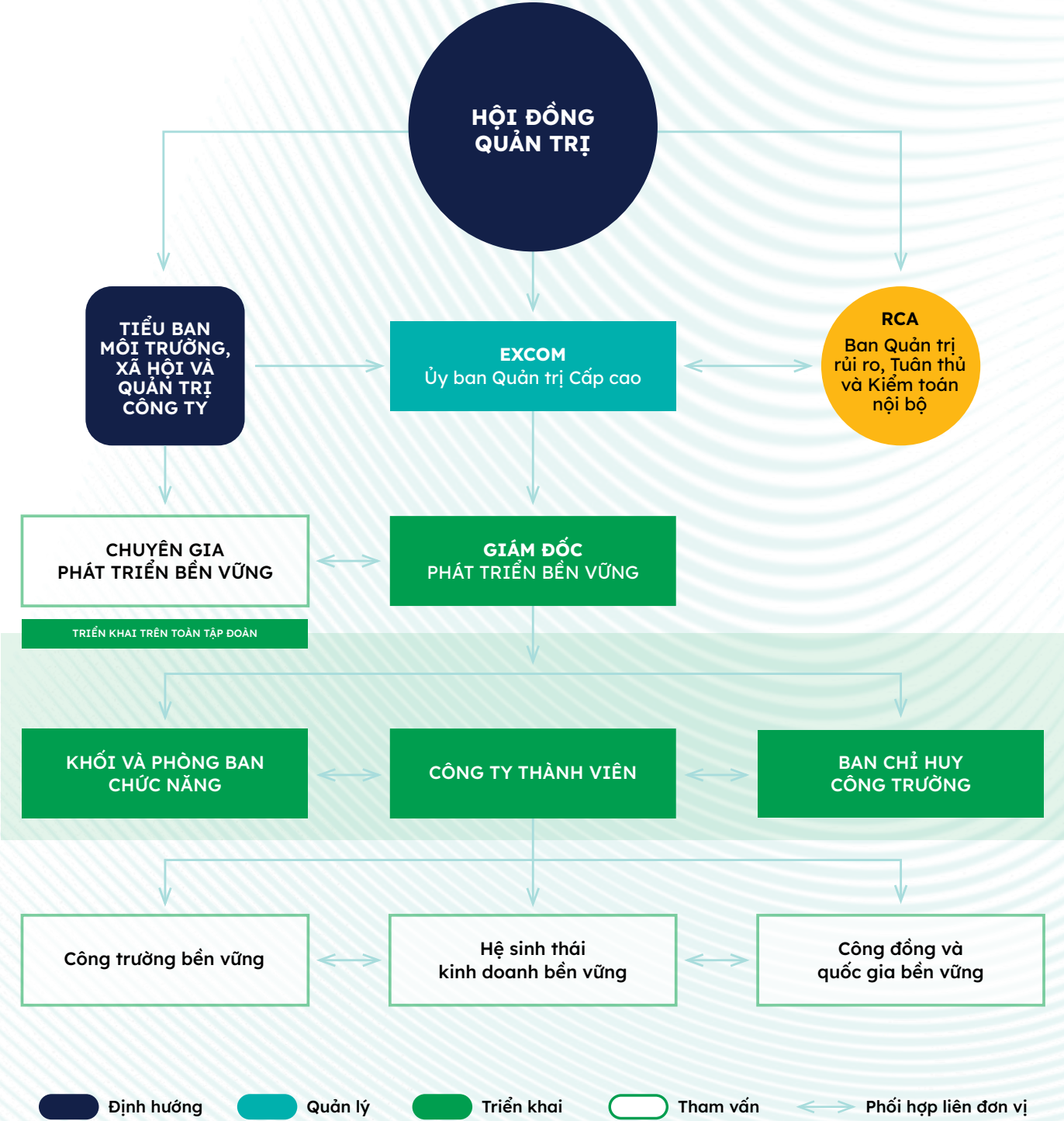
4.

**CAM KẾT QUẢN TRỊ –  
CÔNG BẰNG - MINH BẠCH -  
TRÁCH NHIỆM -  
TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH:**

Coteccons cam kết vận hành hệ thống quản trị doanh nghiệp chuyên nghiệp, độc lập và chính trực, nơi mọi rủi ro và tác động ESG được nhận diện, lượng hóa và đưa vào làm điều kiện tiên quyết trong quá trình phê duyệt đầu tư. Kiên quyết nói không với “tẩy xanh”, chúng tôi chuẩn hóa phương pháp đo lường, nâng cao tính toàn vẹn của dữ liệu số hóa và xác lập rõ ràng trách nhiệm giải trình của từng cấp quản lý. Minh bạch thông tin chính là lời cam kết uy tín nhất đối với nhà đầu tư, khách hàng và các định chế tài chính quốc tế.

Đối với Coteccons, phát triển bền vững không phải là đích đến hữu hạn, mà là một hành trình liên tục của sự tự hoàn thiện. Giá trị của hành trình ấy không chỉ đong đếm qua những con số thành tựu trong báo cáo thường niên, mà nằm ở sự chuyển biến sâu sắc trong văn hóa tổ chức, trong danh dự làm nghề của người kỹ sư và lương tâm xã hội của một doanh nghiệp dẫn đầu.

Đó chính là cách thông điệp “Future Inside You” được hiện thực hóa trọn vẹn: Tương lai xanh của ngành Xây dựng Việt Nam được định hình và dựng xây từ chính những lựa chọn trách nhiệm, chuẩn mực mà Coteccons thực thi ngày hôm nay.



# Tiểu ban MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI & QUẢN TRỊ CÔNG TY

**Trưởng Tiểu ban:**  
**Ông HERWIG GUIDO H.VAN HOVE**  
Thúc đẩy và kết nối quốc tế, và Hội đồng Quản trị, tài trợ cho các chiến lược PTBV phù hợp với mục tiêu và giá trị của công ty.

**Ủy Ban Quản trị Cấp cao (EXCOM):**  
**Bà NGUYỄN TRÌNH THÙY TRANG**  
Định hướng chiến lược PTBV, thúc đẩy triển khai PTBV theo sát tất cả hoạt động kinh doanh, làm việc với các đối tác, tổ chức phi chính phủ và cơ quan quản lý để thúc đẩy các sáng kiến PTBV và đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan.

**Giám đốc Phát triển bền vững:**  
**Bà NGUYỄN TRÌNH THÙY TRANG**  
Quản lý, điều phối triển khai các hoạt động PTBV trên 3 lĩnh vực hoạt động: Công trình, môi trường và cộng đồng bền vững.

**Chuyên gia tư vấn - Vật liệu bền vững - Thành viên độc lập tiểu ban:**  
**Ông ĐẶNG MẬU CHIẾN**  
Tư vấn, nghiên cứu nhằm thúc đẩy sự phát triển và ứng dụng vật liệu xanh sáng tạo trong lĩnh vực xây dựng.

| CÔNG TRƯỜNG BỀN VỮNG                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | HỆ SINH THÁI KINH DOANH BỀN VỮNG                                                                                                                                                                                                                                                            | CỘNG ĐỒNG VÀ QUỐC GIA BỀN VỮNG                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Công nhân xây dựng</li><li>Chủ đầu tư</li><li>Nhà thầu phụ/Nhà cung cấp</li><li>Chính quyền địa phương và các ban ngành liên quan</li><li>Báo chí truyền thông</li><li>Đơn vị tư vấn độc lập</li><li>Tổ chức công đoàn/Đại diện NLĐ</li><li>Các tổ chức kiểm toán về môi trường</li></ul> | <b>PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Ban lãnh đạo</li><li>Nhà đầu tư/cổ đông</li><li>Khách hàng/Đối tác chiến lược</li><li>Chuỗi cung ứng</li><li>Báo chí và truyền thông</li><li>Tổ chức chứng nhận, kiểm toán ESG</li><li>Bộ phận nội bộ</li></ul> | <b>PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Cộng đồng địa phương</li><li>Chính quyền địa phương</li><li>Hệ thống giáo dục</li><li>Các tổ chức phi chính phủ (NGOs)</li><li>Các tổ chức quốc tế</li><li>Các chuyên gia về xã hội</li><li>Các tổ chức kiểm toán</li><li>Báo chí và truyền thông</li></ul> |

# Mô hình QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI COTECCONS

Coteccons liên tục cập nhật để hoàn thiện cơ cấu này để đảm bảo tính nhất quán và hiệu quả xuyên suốt các chức năng:  
**ĐỊNH HƯỚNG - QUẢN LÝ - TRIỂN KHAI - THAM VẤN.**

# Danh sách Tiểu ban

MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI & QUẢN TRỊ CÔNG TY (ESG)  
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG COTECCONS:

| STT | Họ và tên                | Chức danh          |
|-----|--------------------------|--------------------|
| 1   | Herwig Guido H. Van Hove | Trưởng Tiểu ban    |
| 2   | Nguyễn Trinh Thùy Trang  | Thành viên         |
| 3   | Trần Ngọc Hải            | Thành viên         |
| 4   | Võ Hoàng Lâm             | Thành viên         |
| 5   | Nguyễn Chí Thiện         | Thành viên         |
| 6   | Nguyễn Thị Thanh Hương   | Thành viên         |
| 7   | Đình Minh Đoàn Trinh     | Thành viên         |
| 8   | Đình Thị Hồng Thắm       | Thành viên         |
| 9   | Nguyễn Tấn Tiến          | Thành viên         |
| 10  | Vũ Thanh Hà              | Thành viên         |
| 11  | Trần Duy Thanh           | Thành viên         |
| 12  | Đặng Mậu Chiến           | Thành viên độc lập |

Ban lãnh đạo công ty tham gia “Xây Tết 2026” tại công trường Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).



**DISCIPLINE.****FROM  
GROWTH****QUALITY  
GROWTH**

Kỷ luật.  
Từ tăng trưởng  
đến tăng trưởng chất lượng

**ƯU TIÊN CHIẾN LƯỢC FY2027****NÂNG CAO NĂNG LỰC QUẢN TRỊ VÀ TĂNG CƯỜNG PHỐI HỢP THÔNG QUA CHUẨN HÓA QUY TRÌNH VẬN HÀNH (SOPS)**

Tăng cường phối hợp liên phòng ban và công trường, chuẩn hóa quy trình vận hành và nâng cao năng lực quản trị nhằm thúc đẩy tốc độ thực thi và nâng cao trách nhiệm thông qua kỷ luật tài chính, giảm chu kỳ tiền mặt (CCC) và nợ quá hạn, kiểm soát rủi ro, và kỷ luật vận hành.

**BẢO VỆ TĂNG TRƯỞNG CHẤT LƯỢNG MẢNG XÂY DỰNG CỐT LÕI VÀ KIẾN TẠO CÁC ĐỘNG LỰC TƯƠNG LAI**

Đưa Coteccons vượt xa khỏi giới hạn xây dựng truyền thống bằng cách mở rộng sang các thị trường mới, phân khúc mới và lĩnh vực kinh doanh mới thông qua bảo vệ xây dựng cốt lõi, đa dạng hoá phân khúc mới, mở rộng thị trường quốc tế, phát triển các mảng tích hợp dọc và lĩnh vực kinh doanh mới (B2C, B2G, Dịch vụ tài chính)

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC**

Xây dựng năng lực tổ chức, nhân tài, văn hóa và đội ngũ hiệu suất cao, nâng tầm năng suất và năng lực tổ chức đồng thời xây dựng thể hệ lãnh đạo kế cận.

**PHÁT TRIỂN THƯƠNG HIỆU**

Xây dựng một thương hiệu khác biệt và đáng tin cậy trong ngành thông qua việc Định vị thương hiệu rõ ràng, khác biệt và củng cố thương hiệu dẫn đầu của CTD qua các chương trình tạo tác động rõ nét.

**PHÁT TRIỂN MẠNG LƯỚI ĐỐI TÁC**

Xây dựng mạng lưới đối tác vững mạnh hướng đến chất lượng với việc thắt chặt quan hệ Khách hàng Chiến lược & Đối tác Liên doanh, nâng cao năng lực Chuỗi Cung ứng Tích hợp & Chiến lược Lực lượng Lao động, Nâng cao mức độ gắn kết với nhà đầu tư và các bên liên quan chủ chốt.

# LỘ TRÌNH TRIỂN KHAI ĐẾN 2030 & MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC CHO NĂM 2027

## KHUNG LỘ TRÌNH 3 GIAI ĐOẠN ĐẾN NĂM 2030

Sau giai đoạn thiết lập nền móng thể chế vững chắc, chiến lược Phát triển bền vững (ESG) tại Coteccons đã vượt qua khuôn khổ của một phong trào tuân thủ để trở thành năng lực vận hành cốt lõi và lợi thế cạnh tranh thương mại. Bước vào chu kỳ 2026 - 2030, Coteccons xác lập tâm thế "Thủ lĩnh ngành" (Industry Leader) - đưa các chuẩn mực xanh vào trung tâm của mô hình kinh doanh, kiến tạo giá trị dài hạn cho cổ đông và tiên phong nâng chuẩn cho toàn ngành Xây dựng Việt Nam.

| KHỞI ĐỘNG ESG<br>(2023)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | THỰC HÀNH TỐT ESG<br>(2024 – 2025)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | DẪN ĐẦU NGÀNH VỀ ESG<br>(2026 – 2030)                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Xây dựng chiến lược, cam kết và chính sách.</li><li>• Thiết lập bộ máy quản trị (Tiểu ban Phát triển bền vững, Tiểu ban Quản lý rủi ro, Nhóm triển khai và thực thi ESG).</li><li>• Nhận diện nhu cầu và kỳ vọng của các bên liên quan.</li><li>• Xây dựng kế hoạch tổng thể và ngân sách.</li><li>• Kiến tạo hạ tầng và công cụ để thực hành ESG theo các lĩnh vực hoạt động.</li><li>• Tham vấn, đào tạo và thiết lập các kênh báo cáo.</li><li>• Nâng tầm CSR thành những dự án bền vững, gắn kết chặt chẽ với chiến lược ESG.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Thiết lập chuỗi giá trị có trách nhiệm trong vận hành (bao gồm các lĩnh vực như lao động, cung ứng và bảo vệ môi trường...).</li><li>• Xây dựng hệ thống giám sát, đánh giá và báo cáo minh bạch về các hoạt động ESG, bao gồm thiết lập chỉ số KPI, công cụ đo lường và đánh giá thực hành ESG.</li><li>• Khởi động các dự án hướng tới các mục tiêu PTBV, trong đó có mô hình kinh tế tuần hoàn.</li><li>• Tham gia các tổ chức nghề nghiệp định hướng PTBV, kết nối đồng chí hướng và được ghi nhận bằng các giải thưởng.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Đạt được sự ghi nhận trong nước và quốc tế về quản trị và thực hành ESG.</li><li>• Phát triển bền vững trở thành thương hiệu của công ty.</li><li>• Tác động và tầm ảnh hưởng đến các đối tác bên ngoài.</li><li>• Khẳng định vị thế dẫn đầu ngành, trong đó có thực hành ESG.</li></ul> |

### MỤC TIÊU CỤ THỂ VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI COTECCONS

Tại Coteccons, chúng tôi xác định phát triển bền vững là định hướng dài hạn, gắn liền với chiến lược kinh doanh và văn hóa doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, các cam kết được cụ thể hóa thành mục tiêu theo 3 giai đoạn, phân bổ trên 3 trụ cột Môi trường, Xã hội và Quản trị. Mỗi mục tiêu đều gắn với chỉ số đo lường và lộ trình triển khai cụ thể, làm cơ sở để công ty theo dõi, đánh giá và công bố tiến độ thực hiện hằng năm:

| TRỤ CỘT NHÓM ĐỐI TƯỢNG                                  | NGẮN HẠN (FY2027)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | TRUNG HẠN (FY2028 - FY2029)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | DÀI HẠN (FY2030 – TIẾP THEO)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TRỤ CỘT MÔI TRƯỜNG<br><br>Nhà thầu xây dựng xanh        | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Chuẩn hóa và định lượng dữ liệu quản lý môi trường tại từng dự án đối với các hạng mục: Rác thải, nước, không khí, năng lượng và hệ sinh thái, đảm bảo dữ liệu được thu thập đầy đủ, nhất quán và có khả năng đối chiếu, kiểm định.</li><li>▶ Đưa độ phủ kiểm kê khí nhà kính lên 100% công trường đang triển khai.</li><li>▶ Duy trì và mở rộng chuỗi cung ứng xanh thông qua công cụ ESG Scorecard đối với các nhà cung cấp và nhà thầu phụ chiến lược.</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Triển khai các giải pháp năng lượng tái tạo tại công trường tiêu biểu, đánh giá tính khả thi kỹ thuật, tài chính và ESG để làm cơ sở nhân rộng cho toàn hệ thống.</li><li>▶ Thực hiện kiểm kê khí nhà kính Phạm vi 3 đối với các nguồn phát thải trọng yếu trong chuỗi cung ứng</li><li>▶ Xây dựng và ban hành bộ chỉ tiêu định lượng cho các trụ cột: Giảm phát thải khí nhà kính, quản lý và tái chế rác thải xây dựng, tạo nền tảng vững chắc cho lộ trình hướng tới Net Zero 2050.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Công bố chính thức lộ trình giảm phát thải khí nhà kính đồng hành cùng cam kết Net Zero 2050 của Việt Nam. Lộ trình được xây dựng dựa trên phương pháp khoa học, có mục tiêu và được kiểm định độc lập.</li><li>▶ Đạt tỷ lệ 70% vật liệu được tái sử dụng và tái chế tại các công trường thi công, hiện thực hóa cam kết kinh tế tuần hoàn trong toàn bộ chuỗi giá trị xây dựng.</li><li>▶ Vận hành ít nhất 2 mô hình kinh tế tuần hoàn tiêu biểu trong lĩnh vực xây dựng, từ các sáng kiến đã được thí điểm và chứng minh hiệu quả ở giai đoạn trung hạn.</li></ul> |
| TRỤ CỘT XÃ HỘI<br><br>Tuân thủ và tạo giá trị cộng đồng | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tuân thủ nghiêm túc pháp luật về môi trường và lao động, duy trì mục tiêu không để xảy ra vi phạm và xử phạt.</li><li>▶ Hợp tác với các trường đại học và cơ sở nghiên cứu chuyên môn để triển khai các chương trình nghiên cứu gắn liền với hoạt động doanh nghiệp, tạo tác động tích cực cho ngành Xây dựng và xã hội</li><li>▶ Mở rộng các chương trình cộng đồng theo chiều sâu tác động, hướng đến các nhóm đối tượng thụ hưởng cụ thể và có khả năng lan tỏa dài hạn.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Hoàn thành và công bố các kết quả nghiên cứu đã hợp tác cùng các trường đại học và cơ sở nghiên cứu chuyên môn.</li><li>▶ Chủ động đóng góp các khuyến nghị chính sách cho cơ quan quản lý Nhà nước dựa trên thực tiễn triển khai tại Coteccons và kết quả nghiên cứu, góp phần hoàn thiện khung pháp lý cho phát triển bền vững của ngành Xây dựng.</li></ul>                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Trở thành đơn vị tham chiếu về thực hành ESG cho ngành Xây dựng Việt Nam, dẫn dắt các thông lệ tốt và định hình chuẩn mực chung cho ngành</li><li>▶ Chia sẻ công cụ, phương pháp kiểm kê khí nhà kính và các thực hành ESG tiêu biểu cho các doanh nghiệp trong ngành, thông qua các nền tảng đối thoại chuyên ngành, hội thảo và hợp tác đa bên.</li></ul>                                                                                                                                                                                                          |
| TRỤ CỘT XÃ HỘI<br><br>Tác động thương mại               | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tích hợp năng lực ESG vào hồ sơ dự thầu, xây dựng bộ tài sản ESG làm nổi bật lợi thế cạnh tranh của Coteccons trước các chủ đầu tư trong nước và quốc tế.</li><li>▶ Duy trì và nâng cao vị thế của Coteccons trên thị trường vốn, được ghi nhận thông qua đánh giá của các tổ chức uy tín trong nước và quốc tế.</li></ul>                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Mở rộng năng lực đáp ứng yêu cầu ESG của các chủ đầu tư quốc tế, tham gia các dự án tại thị trường ngoài nước và các dự án FDI có tiêu chuẩn cao về phát triển bền vững.</li><li>▶ Tiếp cận các nguồn vốn xanh, phục vụ chiến lược phát triển bền vững dài hạn.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Duy trì vị thế dẫn đầu ngành tại Việt Nam.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| TRỤ CỘT XÃ HỘI<br><br>Thương hiệu nhà tuyển dụng        | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Bảo đảm 100% lao động, gồm cả nhà thầu phụ, được đào tạo an toàn và trang bị bảo hộ đầy đủ.</li><li>▶ Kiểm soát chỉ số LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) ở mức tối đa 1,5, hướng đến mục tiêu zero accidents trong dài hạn.</li><li>▶ Hoàn thiện cơ chế tiếp nhận phản ánh và bảo vệ người lao động, đảm bảo tính minh bạch, kịp thời và tôn trọng quyền lợi của người lao động.</li></ul>                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Mở rộng chương trình Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập (DEI) từ khối văn phòng tới toàn bộ công trường, tạo môi trường làm việc bình đẳng cho mọi đối tượng lao động.</li><li>▶ Chuyển hóa các chương xã hội thành mô hình phúc lợi dài hạn, gắn liền với người lao động tại công trường Coteccons và mở rộng đối tượng thụ hưởng ra bên ngoài.</li></ul>                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Dẫn đầu ngành về quan hệ lao động, phúc lợi, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.</li><li>▶ Chính sách lao động của Coteccons được nhân rộng trong hệ sinh thái đối tác.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| TRỤ CỘT QUẢN TRỊ<br><br>Tiên phong trong quản trị       | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tuân thủ 4 tiêu chí quản trị: Công bằng, Minh bạch, Trách nhiệm và Trách nhiệm giải trình.</li><li>▶ Hoàn thiện hệ chỉ số KPI ESG và cơ chế đánh giá hằng năm.</li><li>▶ Tích hợp rủi ro ESG vào hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Bảo đảm độc lập cho các chỉ số ESG trọng yếu đạt trên 50%.</li><li>▶ Gắn KPI ESG vào đánh giá giá hiệu suất của cán bộ quản lý.</li><li>▶ Ban hành khung tài chính xanh với tiêu chí và cơ chế báo cáo sau giải ngân.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Bảo đảm độc lập 100% chỉ số trọng yếu.</li><li>▶ Công bố đầy đủ theo IFRS S1 và S2.</li><li>▶ Thuộc nhóm dẫn đầu bộ chỉ số VNSI của HoSE.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

# Kỷ luật thực thi

## BIẾN MỤC TIÊU THÀNH NĂNG LỰC TỰ THÂN

HDQT và Tiểu ban Môi trường, Xã hội và Quản trị công ty xác lập nguyên tắc quản trị xuyên suốt: Không gia tăng chỉ tiêu một cách cơ học trên giấy tờ. Mỗi cột mốc cam kết từ nay đến năm 2030 đều được bảo chứng bởi 3 trụ cột thực thi vững chắc:

### ► PHÂN BỐ NGUỒN LỰC TƯƠNG ỨNG:

Mọi mục tiêu ESG đều được lượng hóa thành kế hoạch vốn (CapEx), ngân sách hoạt động (OpEx) và nhân sự phụ trách cụ thể trước khi phê duyệt triển khai.



### ► KỶ LUẬT DỮ LIỆU CÓ THỂ KIỂM CHỨNG:

Triệt tiêu số liệu ước tính cảm tính; 100% thông tin công bố phải được truy xuất nguồn gốc từ hiện trường thông qua nền tảng số và chuẩn bị sẵn sàng cho công tác kiểm toán độc lập.

### ► TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH XUYÊN SUỐT:

Gắn kết quả phát triển bền vững vào trách nhiệm cá nhân của từng Giám đốc dự án và Ban điều hành, hiện thực hóa tinh thần "OWN IT" và sứ mệnh "Future Inside You" trong từng quyết định kinh doanh mỗi ngày.



Những bước chân quyết đoán của Ban Chỉ Huy trên công trường.





PHẦN IV

KHUNG BÁO CÁO

# Phát triển bền vững?

Nhằm tối ưu hóa nguồn lực phát triển bền vững, Coteccons chuẩn hóa khung báo cáo phát triển bền vững tham chiếu theo các tiêu chuẩn quốc tế GRI, IFRS S1 & S2 và SASB. Nhờ tích hợp đánh giá "Trọng yếu kép" cùng tham vấn các bên liên quan, doanh nghiệp minh bạch hóa hệ thống quản trị rủi ro và cam kết hướng tới mục tiêu Net Zero 2050.

Vấn đề trọng yếu (material topics) là những chủ đề phản ánh những tác động đáng kể nhất của tổ chức đến kinh tế, môi trường và con người, bao gồm cả các tác động đến quyền con người (định nghĩa theo GRI 3 – 2021).

Dựa trên tiêu chuẩn GRI 3 (GRI 2021), Coteccons rà soát và xác định các vấn đề trọng yếu nhằm sử dụng hiệu quả nguồn lực cho phát triển bền vững. Kể từ năm 2025, bên cạnh đánh giá trọng yếu theo tác động (impact materiality), Coteccons bổ sung đánh giá trọng yếu về tài chính (financial materiality) kết hợp tham chiếu tiêu chuẩn IFRS S1 & S2 để thực hiện đánh giá trọng yếu kép trên cả hai chiều: Tác động của công ty đến môi trường – xã hội và ảnh hưởng của các yếu tố môi trường – xã hội đến tài chính.

Năm 2026, Coteccons tiếp tục đánh giá và cập nhật toàn diện danh mục vấn đề trọng yếu đối chiếu với các chuẩn mực quốc tế (Sáng kiến Báo cáo toàn cầu – GRI, Các Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp quốc – SDGs, Hội đồng Chuẩn mực Kế toán bền vững – SASB, và Chuẩn mực Công bố Thông tin Tài chính liên

quan đến bền vững – IFRS S1 & S2) và khung pháp lý trong nước, bao gồm Chiến lược Tăng trưởng Xanh quốc gia, Kế hoạch/Định hướng Kinh tế Tuần hoàn của ngành Xây dựng và hơn hết cam kết Net Zero 2050 của Việt Nam. Đồng thời, Coteccons tham chiếu các bộ chỉ số phát triển bền vững quan trọng như Chỉ số Phát triển bền vững Việt Nam (VNSI), Bộ chỉ số Doanh nghiệp bền vững (CSI)...

Song song, Coteccons tham vấn các bên liên quan gồm chủ đầu tư, nhà thầu phụ, nhà cung cấp, người lao động, cộng đồng và các tổ chức đánh giá ESG. Kết quả tham vấn được tích hợp vào khung quản trị rủi ro doanh nghiệp, bảo đảm các rủi ro và cơ hội ESG được nhận diện, đánh giá và giám sát một cách hệ thống.

Kết quả rà soát và đánh giá cho thấy danh mục vấn đề trọng yếu về cơ bản vẫn phù hợp với bối cảnh hoạt động trong chuỗi giá trị của Coteccons, đồng thời được bổ sung một số vấn đề mới nhằm phản ánh sát hơn thực tiễn phát triển trong ngành Xây dựng và định hướng phát triển của quốc gia. Phạm vi quản trị và thực hiện cũng được mở rộng để đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao về minh bạch thông tin, thẩm định chuỗi cung ứng và ứng phó biến đổi khí hậu. Coteccons duy trì rà soát định kỳ hằng năm hoặc khi bối cảnh có thay đổi đáng kể.

# Xác định

## CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

Coteccons áp dụng phương pháp "Trọng yếu kép" tham chiếu theo tiêu chuẩn GRI, IFRS S1 & S2 và SASB. Mô hình này giúp đánh giá toàn diện tác động hai chiều giữa doanh nghiệp với môi trường - xã hội và tài chính, đảm bảo quản trị rủi ro hiệu quả.

Quy trình thực hiện đánh giá các vấn đề trọng yếu của Coteccons bao gồm các bước sau:

### Xác định chủ đề trọng yếu kép

| STT                                                          | Chi tiết                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bước 1:</b><br>Hiểu rõ bối cảnh về Coteccons              | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Rà soát toàn bộ các hoạt động kinh doanh, hệ sinh thái và các bên liên quan trong chuỗi giá trị.</li><li>▶ Thực hiện đánh giá các xu hướng toàn cầu và các vấn đề ESG đang và sẽ tác động đến ngành Xây dựng trên cơ sở khung pháp lý Việt Nam về môi trường, lao động, an toàn xây dựng... Đồng thời tham chiếu các tiêu chuẩn quốc tế như GRI, IFRS S1 &amp; S2, SASB, Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp quốc (SDGs)...</li><li>▶ Sự kết hợp giữa các tiêu chuẩn quốc tế và các yêu cầu đặc thù của ngành Xây dựng tại Việt Nam giúp Coteccons xây dựng phương pháp đánh giá toàn diện và phù hợp với bối cảnh hoạt động thực tế.</li></ul> |
| <b>Bước 2:</b><br>Xác định các tác động thực tế và tiềm tàng | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tham vấn các bên liên quan để xác định các tác động thực tế, tiềm tàng, tích cực và tiêu cực của các vấn đề trọng yếu.</li><li>▶ Đánh giá các chức năng và mức độ có thể chịu ảnh hưởng từ các tác động tích cực và tiêu cực.</li><li>▶ Nhận diện các biện pháp quản trị để giảm thiểu hoặc khắc phục các tác động tiêu cực.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Bước 3:</b><br>Đánh giá mức độ trọng yếu                  | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Đánh giá mức độ tác động của các vấn đề trọng yếu trên toàn bộ Coteccons.</li><li>▶ Đánh giá mức độ tác động của các vấn đề trọng yếu của các bên liên quan trong chuỗi giá trị của Coteccons: Nhà đầu tư, cổ đông, các đối tác cung cấp, nhà thầu phụ, công nhân, cơ quan hữu quan, cộng đồng địa phương,...</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Bước 4:</b><br>Ưu tiên các tác động để thực hiện báo cáo  | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Thiết lập ngưỡng và ma trận để xác định những chủ đề trọng yếu.</li><li>▶ Lập nhóm các tác động vào từng chủ đề cụ thể.</li><li>▶ Tích hợp vào hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp và trở thành nền tảng cho việc xây dựng chiến lược và thiết lập mục tiêu phát triển bền vững.</li><li>▶ Đề xuất xác định các chủ đề trọng yếu cần được kiểm soát và công bố trong báo cáo.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                             |

### MA TRẬN CÁC KHÍA CẠNH TRỌNG YẾU

Dựa trên tiêu chuẩn của Hội đồng Chuẩn mực Kế toán bền vững (SASB) về những vấn đề trọng yếu của đặc thù ngành và ý kiến quan tâm của các bên liên quan trong chuỗi giá trị, các chủ đề được xác định theo phương pháp tiếp cận “Trọng yếu kép” (Double Materiality), kết hợp giữa kỳ vọng của các bên liên quan (trực hoành) và mức độ ưu tiên trong Chiến lược Phát triển bền vững hằng năm (AOP) (trục tung), từ đó, Coteccons xác định các vấn đề trọng yếu như sau:

# ĐÁNH GIÁ CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU TẠI COTECCONS



**KINH TẾ**

- 1. Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 2. Tạo dựng Thương hiệu bền vững



**XÃ HỘI**

- 8. Sức khỏe và An toàn lao động
- 9. Môi trường làm việc hạnh phúc
- 10. Nâng cao năng lực và kỹ năng
- 11. Phát triển cộng đồng bền vững



**MÔI TRƯỜNG**

- 3. Tuân thủ Pháp luật môi trường
- 4. Phát thải khí nhà kính
- 5. Chuỗi cung ứng xanh
- 6. Tối ưu 3R hướng đến kinh tế tuần hoàn
- 7. Tác động đến hệ sinh thái

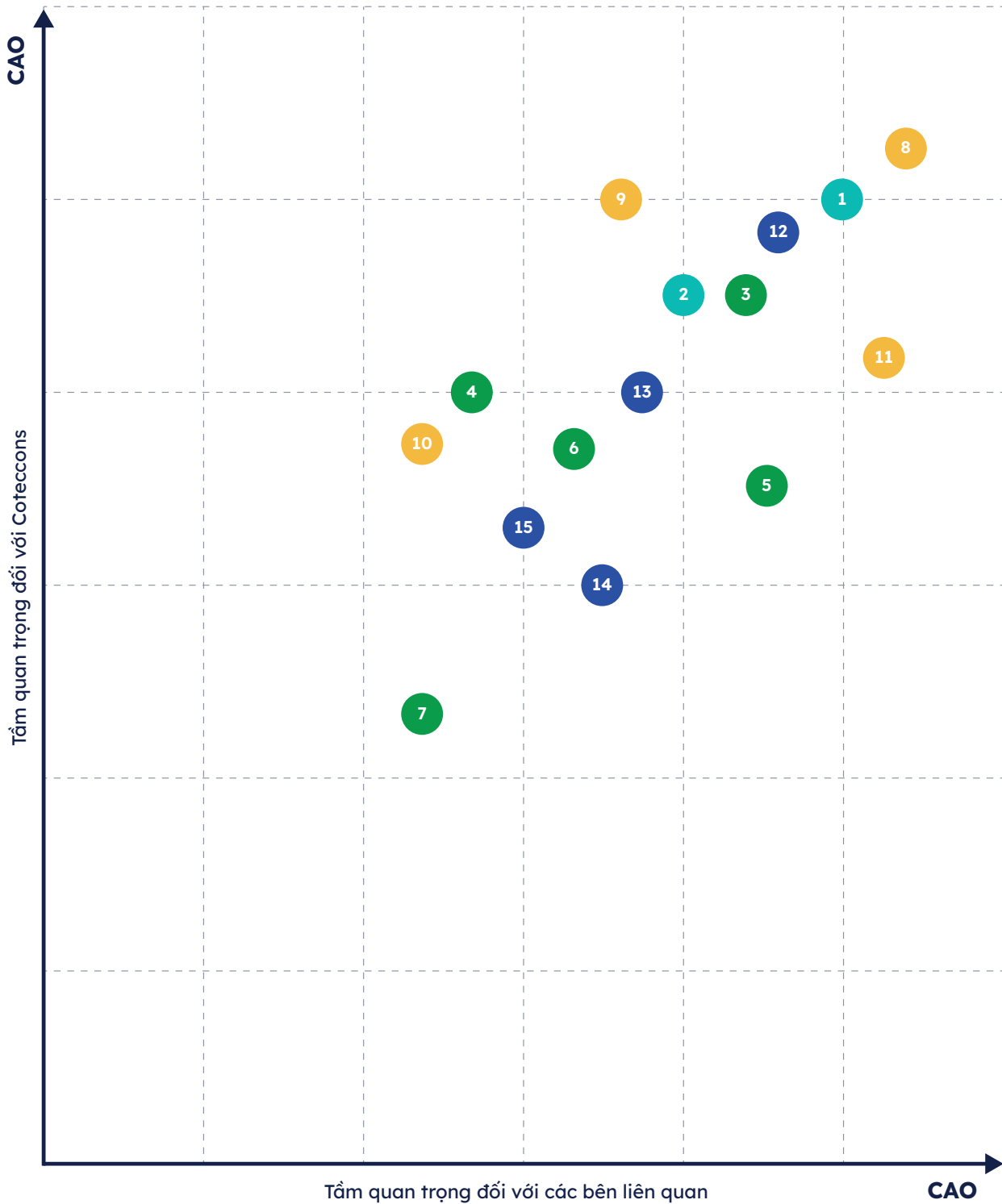


**QUẢN TRỊ**

- 12. Đạo đức và liêm chính
- 13. Tiếp quản định hướng mới của Thủ tướng Chính phủ về PTBV
- 14. Hợp tác vững chắc
- 15. Tích hợp chuyển đổi số

# MA TRẬN CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

CÁC VẤN ĐỀ ƯU TIÊN CHIẾN LƯỢC



# Các cơ hội & RỦI RO VỀ CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

Trên cơ sở ma trận trọng yếu, Coteccons chủ động nhận diện sớm các rủi ro và cơ hội trong toàn bộ chuỗi vận hành.

Dưới đây là bảng tóm tắt cơ hội và rủi ro về các vấn đề trọng yếu của Coteccons:

| Trụ cột | SDGs                                                                                | Khía cạnh                  | Những rủi ro ESG liên quan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Loại rủi ro                                       | Cơ hội                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| KINH TẾ |  | Hiệu quả hoạt động kinh tế | <p>► Rủi ro gián đoạn hoạt động: Sự gián đoạn nguồn cung nguyên vật liệu cho công trường.</p> <p>► Rủi ro về thiên tai và khí hậu: Ảnh hưởng của biến đổi khí hậu như mưa bão, ngập lụt làm ảnh hưởng đến tiến độ thi công.</p> <p>► Rủi ro tiếp cận vốn và khách hàng mới: Các khách hàng FDI và khách hàng nước ngoài đòi hỏi tiêu chuẩn ESG khắt khe và khả năng tiếp cận nguồn vốn bị hạn chế đối với các ngành có mức phát thải cao hoặc không có cam kết ESG.</p> | <p>► Rủi ro chuyển đổi</p> <p>► Rủi ro vật lí</p> | <p>► Cơ hội mở rộng thị trường: Nâng cao năng lực cạnh tranh và khả năng trúng thầu với khách hàng FDI có yêu cầu ESG cao.</p> <p>► Cơ hội tiếp cận vốn xanh: Thực hành ESG hiệu quả hướng tới xây dựng "Green Profile" để tiếp cận nguồn vốn ưu đãi và tín dụng xanh.</p> |

Sau khi thực hiện đánh giá ma trận trọng yếu, Coteccons tiến hành đánh giá các cơ hội và rủi ro liên quan để đảm bảo các rủi ro được nhận diện trước trong chiến lược quản trị rủi ro của công ty. Đồng thời, Coteccons nhận diện các cơ hội tiềm năng trong quá trình vận hành và phát triển bền vững của công ty.

| Trụ cột    | SDGs                                                                                                                                                                          | Khía cạnh                     | Những rủi ro ESG liên quan                                                                                                                                           | Loại rủi ro         | Cơ hội                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| KINH TẾ    | <br>    | Tạo dựng thương hiệu bền vững | ► Rủi ro danh tiếng: Thông tin truyền thông thiếu nhất quán hoặc không đúng thực tế (greenwashing) làm giảm niềm tin của các bên liên quan.                          | ► Rủi ro chuyển đổi | ► Cơ hội định vị thương hiệu dẫn đầu ngành "Industry Leader": Thương hiệu bền vững giúp củng cố niềm tin "Trust capital", giữ vững tệp khách hàng trung thành, thu hút khách hàng FDI, nhà đầu tư và thu hút nhân tài.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| MÔI TRƯỜNG | <br>    | Tuân thủ pháp luật môi trường | <p>► Rủi ro pháp lý: Vi phạm pháp luật môi trường dẫn tới xử phạt và gián đoạn hoạt động.</p> <p>► Rủi ro danh tiếng: Ảnh hưởng đến danh tiếng của doanh nghiệp.</p> | ► Rủi ro chuyển đổi | ► Cơ hội củng cố uy tín pháp lý: Đảm bảo tuân thủ pháp luật môi trường nghiêm túc giúp tránh xử phạt. Tạo dựng niềm tin với Cơ quan hữu quan và chủ đầu tư trong hoạt động thi công                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|            | <br> | Phát thải khí nhà kính        | ► Rủi ro minh bạch và báo cáo: Không đáp ứng yêu cầu đo lường, báo cáo và xác minh nguồn phát thải rõ ràng ở 3 phạm vi (Phạm vi 1-2-3).                              | ► Rủi ro chuyển đổi | <p>► Cơ hội nâng cao độ tin cậy dữ liệu: Tích hợp IT giúp đo lường phát thải chính xác, tiết kiệm thời gian và hỗ trợ quyết định chiến lược của HĐQT và Tiểu ban ESG</p> <p>► Cơ hội đón đầu quy định về kiểm kê khí nhà kính: Sẵn sàng đáp ứng yêu cầu kiểm kê khí nhà kính (Phạm vi 1-2-3) trước khi bắt buộc.</p> <p>► Cơ hội tiếp cận tài chính xanh: Dữ liệu phát thải minh bạch đầu tiên là sự chuẩn bị cần thiết cho định hướng kiểm kê Khí nhà kính của Chính phủ. Xây dựng hệ thống kiểm kê Khí nhà kính là cơ sở tiếp cận vốn ưu đãi và khách hàng quốc tế.</p> |

| Trụ cột    | SDGs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Khía cạnh                             | Những rủi ro ESG liên quan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Loại rủi ro                            | Cơ hội                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MÔI TRƯỜNG |                                                                                                                                                                                                                                                                       | Chuỗi cung ứng xanh                   | ► Rủi ro gián đoạn hoạt động: Sự gián đoạn nguồn cung nguyên vật liệu khi các nhà cung cấp không đáp ứng đủ các yêu cầu về tiêu chí ESG hoặc chịu ảnh hưởng của biến đổi khí hậu (bão, lụt...).                                                                                                                                                                                                                       | ► Rủi ro chuyển đổi<br>► Rủi ro vật lý | ► Cơ hội nâng cao chuỗi giá trị: Xây dựng mạng lưới nhà cung cấp đạt chuẩn ESG, tăng tính ổn định nguồn cung, đồng hành cùng các đối tác cùng chí hướng và giảm rủi ro gián đoạn nguồn cung. Ngoài ra, tiết kiệm chi phí với các chiến lược mua hàng tập trung.<br>► Cơ hội định vị thương hiệu: Trở thành đối tác ưu tiên của các chủ đầu tư khi yêu cầu chuỗi cung ứng bền vững, vật liệu xanh để đạt chuẩn các tiêu chuẩn công trình xanh. |
|            | <br><br><br> | Tối ưu 3R hướng đến Kinh tế tuần hoàn | ► Rủi ro tài chính và vận hành: Không tối ưu tuần hoàn vật liệu làm tăng chi phí, phát thải và rủi ro tuân thủ môi trường đồng thời gây ra tình trạng lãng phí.                                                                                                                                                                                                                                                       | ► Rủi ro chuyển đổi                    | ► Cơ hội tạo ra nguồn thu mới: Thanh lý vật liệu thừa (thép vụn) mang lại doanh thu và giảm chi phí xử lý chất thải.<br>► Cơ hội thúc đẩy kinh tế tuần hoàn: Tối ưu vòng đời vật liệu, giảm phát thải và lãng phí tài nguyên bằng cách tái sử dụng thép thừa làm rào chắn lan can, hố sâu,... để đảm bảo an toàn.                                                                                                                             |
|            | <br><br>                                                                                      | Tác động đến hệ sinh thái             | ► Rủi ro chiến lược: Không đạt hiệu quả giảm phát thải hoặc tín chỉ carbon không được công nhận.<br>► Rủi ro thiên tai, khí hậu: Ảnh hưởng trực tiếp bởi biến đổi khí hậu làm giảm tác động của cây trồng đến hệ sinh thái và nơi sinh sống của các loại động vật quý hiếm như Voọc gáy trắng... (Các hoạt động Cotecccons đang chung tay cùng kiến tạo với các cơ quan hữu quan, doanh nghiệp và bà con địa phương). | ► Rủi ro chuyển đổi<br>► Rủi ro vật lý | ► Cơ hội tạo lập tín chỉ carbon: Rừng trồng có tiềm năng không chỉ giảm phát thải mà còn tạo lập tín chỉ cacbon để sẵn sàng thực hiện quy định hạn ngạch phát thải từ Nhà nước.<br>► Cơ hội thực hiện hóa trách nhiệm với môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu: Khẳng định cam kết bảo vệ và nâng cao nhận thức về hệ sinh thái và đa dạng sinh học, đồng thời tạo dựng kế sinh nhai bền vững cho bà con vùng cao.                          |

| Trụ cột | SDGs                                                                                                                                                                                                                                                               | Khía cạnh                     | Những rủi ro ESG liên quan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Loại rủi ro         | Cơ hội                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| XÃ HỘI  | <br>                                                                                         | Sức khỏe và An toàn lao động  | ► Rủi ro vận hành và pháp lý: Tai nạn lao động ở công trường hoặc sức khỏe người lao động suy giảm không thể đáp ứng được các giai đoạn cao điểm của công trình.<br>► Rủi ro tài chính: Chi phí bồi thường, xử phạt và gián đoạn sản xuất đối với các trường hợp thiếu an toàn/tai nạn lao động.                                                                                                      | ► Rủi ro chuyển đổi | ► Cơ hội nâng cao năng suất: Lực lượng lao động khỏe mạnh, an toàn giúp đảm bảo tiến độ các giai đoạn thi công, đặc biệt là cao điểm.<br>► Cơ hội về chi phí: Hạn chế các khoản chi phí bồi thường, xử phạt hành chính và thiệt hại do gián đoạn hoạt động phát sinh từ tai nạn lao động.                                                                                       |
|         | <br><br> | Môi trường làm việc hạnh phúc | ► Rủi ro về hiệu quả của các chính sách: Các chính sách về quyền và trách nhiệm của cán bộ nhân viên được xây dựng hài hòa và truyền thông nội bộ một cách hiệu quả để tránh xảy ra xung đột lợi ích.                                                                                                                                                                                                 | ► Rủi ro chuyển đổi | ► Cơ hội xây dựng các chính sách gắn kết nhân viên: Các chính sách đảm bảo môi trường làm việc hạnh phúc giúp tăng động lực, giữ chân nhân tài và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp tích cực.<br>► Cơ hội thu hút nhân tài: Từ nỗ lực xây dựng một môi trường làm việc hạnh phúc với các dấu ấn Great Place to Work, HR Asia Award... là nền tảng thu hút nhân và giữ chân nhân tài. |
|         | <br>                                                                                     | Nâng cao năng lực và kỹ năng  | ► Rủi ro chênh lệch kỹ năng nguồn nhân lực: Kỹ năng của người lao động theo kịp yêu cầu công nghệ, tiêu chuẩn mới của ngành Xây dựng và chuyển đổi số, ảnh hưởng đến năng suất và chất lượng công việc, đồng thời làm gia tăng khoảng cách về trình độ giữa cán bộ nhân viên.<br>► Rủi ro về tính hiệu quả: Nội dung đào tạo thiếu thực tiễn, không sát nhu cầu công việc dẫn đến lãng phí nguồn lực. | ► Rủi ro chuyển đổi | ► Cơ hội nâng cao năng suất và chất lượng: Đội ngũ có kỹ năng cao giúp tăng năng suất, giảm sai sót và đáp ứng các tiêu chuẩn mới và khắt khe từ bên ngoài.<br>► Cơ hội thu hút và giữ chân nhân tài: Xây dựng văn hóa học tập và lộ trình phát triển năng lực rõ ràng tăng sự gắn bó.                                                                                          |

| Trụ cột  | SDGs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Khía cạnh                                                    | Những rủi ro ESG liên quan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Loại rủi ro         | Cơ hội                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| XÃ HỘI   | <br><br><br><br><br> | Phát triển cộng đồng bền vững                                | <p>► <b>Rủi ro chiến lược:</b> Các chương trình trách nhiệm xã hội (CSR) triển khai rời rạc với chuỗi giá trị của Cotecccons, không gắn với chiến lược phát triển cộng đồng dài hạn và không duy trì liên tục hằng năm. Điều này làm giảm tác động bền vững đến cộng đồng và người lao động.</p> <p>► <b>Rủi ro danh tiếng:</b> Chương trình thực hiện thiếu minh bạch hoặc không đúng đối tượng thụ hưởng sẽ ảnh hưởng đến uy tín của công ty.</p> | ► Rủi ro chuyển đổi | ► <b>Cơ hội tạo tác động cộng đồng bền vững:</b> Chuỗi chương trình (Xây Tết, Chuyển tàu Hạnh phúc, Học bổng Xây Nền Ước Mơ,...) duy trì liên tục hằng năm và mở rộng quy mô tiếp cận giúp gắn kết người lao động và cộng đồng địa phương.                                                                                                                     |
|          | <br>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Đạo đức và liêm chính                                        | <p>► <b>Rủi ro quản trị và danh tiếng:</b> Sai lệch hoặc thiếu nhất quán trong công bố ESG/ khí hậu làm giảm niềm tin nhà đầu tư, đặc biệt nguồn đầu tư FDI.</p> <p>► <b>Rủi ro quản trị:</b> Những vấn đề pháp lý, tài chính và mất quyền tham gia đầu thầu do yếu kém trong quản trị.</p>                                                                                                                                                         | ► Rủi ro chuyển đổi | <p>► <b>Cơ hội củng cố niềm tin nhà đầu tư:</b> Công bố minh bạch, nhất quán giúp thu hút dòng vốn FDI và nâng cao điểm đánh giá ESG của doanh nghiệp.</p> <p>► <b>Cơ hội nâng cao năng lực quản trị:</b> Các cơ chế/chính sách được thực hiện hiệu quả như chống tham nhũng... khẳng định đạo đức kinh doanh minh bạch và bảo vệ quyền tham gia đầu thầu.</p> |
| QUẢN TRỊ | <br>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Xây dựng và phát triển theo định hướng của Chính phủ về PTBV | <p>► <b>Rủi ro chiến lược:</b> Quá trình chuyển đổi theo định hướng phát triển bền vững diễn ra chậm hoặc thiếu đồng bộ, khiến tổ chức khó đáp ứng kịp các yêu cầu mới về pháp lý, thị trường và công nghệ.</p>                                                                                                                                                                                                                                     | ► Rủi ro chuyển đổi | ► <b>Cơ hội xây dựng văn hóa bền vững:</b> Đưa ESG vào thực hành hằng ngày của các phòng ban, tăng nhận thức và năng lực chuyển đổi toàn công ty theo định hướng PTBV của Chính phủ.                                                                                                                                                                           |

| Trụ cột  | SDGs                                                                                | Khía cạnh              | Những rủi ro ESG liên quan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Loại rủi ro         | Cơ hội                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| QUẢN TRỊ |  | Hợp tác vững chắc      | <p>► <b>Rủi ro thực thi:</b> Kết quả nghiên cứu có thể thiếu tính ứng dụng và chưa sát với đặc thù ngành xây dựng, khiến việc khai thác vào thực tiễn còn hạn chế.</p> <p>► <b>Rủi ro trong phối hợp thực hiện:</b> Sự phối hợp chưa chặt chẽ, thiếu trao đổi thông tin và phân công chưa rõ ràng có thể làm giảm hiệu quả triển khai các chương trình gây chồng chéo và chậm tiến độ triển khai với các bên liên quan.</p> | ► Rủi ro chuyển đổi | <p>► <b>Cơ hội đổi mới sáng tạo:</b> Triển khai mô hình nghiên cứu "Ba nhà" (Nhà nước – Nhà trường – Doanh nghiệp) giúp ứng dụng vật liệu, giải pháp kỹ thuật xây dựng bền vững và chính sách liên quan đến công nhân.</p> <p>► <b>Cơ hội mở rộng quan hệ đối tác:</b> Hợp tác với cơ quan hữu quan giúp nâng cao uy tín, cập nhật sớm chính sách và phối hợp thực hiện lâu dài.</p> |
|          |  | Tích hợp chuyển đổi số | <p>► <b>Rủi ro vận hành:</b> Quá trình số hóa thiếu đồng bộ giữa các phòng ban và công trường có thể gây gián đoạn quy trình làm việc trong giai đoạn chuyển tiếp, đặc biệt khi nhân sự chưa theo kịp kỹ năng số.</p> <p>► <b>Rủi ro an ninh dữ liệu:</b> Dữ liệu số hóa tiềm ẩn nguy cơ rò rỉ và không bảo mật.</p>                                                                                                        | ► Rủi ro chuyển đổi | <p>► <b>Cơ hội nâng cao hiệu quả vận hành:</b> Số hóa quy trình làm việc giúp tiết kiệm thời gian, giảm sai sót và tăng tính minh bạch dữ liệu giữa các phòng ban và công trường.</p> <p>► <b>Cơ hội xây dựng nền tảng quản trị số:</b> Dữ liệu tập trung và đồng bộ hỗ trợ ra quyết định nhanh chóng và chính xác.</p>                                                              |



Niềm vui của các kỹ sư và công nhân xây dựng khi tham gia dự án Eaton Park (TP.HCM).

# Gắn kết

## CÁC BÊN LIÊN QUAN

Với mạng lưới đối tác rộng lớn, Coteccons xác định việc lắng nghe và thấu hiểu kỳ vọng của các bên liên quan là nền tảng của chiến lược phát triển bền vững, đồng thời củng cố tính minh bạch và trách nhiệm giải trình.

Kết quả gắn kết các bên liên quan không đơn giản là ghi nhận ý kiến mà là căn cứ để công ty xác định các vấn đề trọng yếu, nâng cao hiệu quả quản trị và tạo sự đồng thuận trong toàn hệ sinh thái.

Nguyên tắc gắn kết

Coteccons thực hiện gắn kết các bên liên quan trên 5 nguyên tắc:

- ▶ **Định hướng từ HĐQT:**  
Thông qua Tiểu ban Kiểm toán và Rủi ro, HĐQT xác lập định hướng, khẩu vị rủi ro, chiến lược và cơ cấu tổ chức cho chức năng RCA, bảo đảm hệ thống hỗ trợ tối đa hiệu quả hoạt động của công ty.
- ▶ **Nhận diện dựa trên mức độ ảnh hưởng 2 chiều:**  
Mức độ tác động của hoạt động công ty đến các bên liên quan, và mức độ ảnh hưởng của các bên liên quan đến việc thực hiện mục tiêu chiến lược của công ty.
- ▶ **Sử dụng kênh phù hợp:**  
Với đặc thù từng nhóm, thay vì áp dụng một hình thức chung cho tất cả.
- ▶ **Hoạch định kết quả gắn kết vào hệ thống quản trị:**  
Mọi ý kiến ghi nhận đều được chuyển hóa thành đầu vào cho việc xác định chủ đề trọng yếu, hoàn thiện chính sách hoặc điều chỉnh kế hoạch hành động.
- ▶ **Duy trì tần suất định kỳ, đồng thời tham vấn đột xuất:**  
Khi có thay đổi chính sách pháp lý quan trọng, sự kiện bất thường có tác động lớn, hoặc khi nhận diện được rủi ro ESG mới.

Bảng tóm tắt các kênh gắn kết mà Coteccons sử dụng để chủ động ghi nhận mối quan tâm của từng nhóm: Người lao động, đối tác, khách hàng, nhà đầu tư, cộng đồng và các cơ quan hữu quan

| BÊN LIÊN QUAN                  | PHẠM VI                                                                                                                                                                                                              | KÊNH KẾT NỐI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | CÁC CHỦ ĐỀ QUAN TÂM CHÍNH VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG                                                                                                                                                                                                                                                                              | CÁC KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG NĂM 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | HOẠCH ĐỊNH PHÁT TRIỂN TIẾP THEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NGƯỜI LAO ĐỘNG                 | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Hơn 4.000 cán bộ nhân viên (bao gồm nhân sự của Coteccons, Unicons, Sinh Nam, UG M&amp;E và GEO Foundations).</li><li>▶ Hơn 32.000 công nhân của các nhà thầu phụ.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Khảo sát, tham vấn, đánh giá năng lực và nhu cầu.</li><li>▶ Tổ chức nghiên cứu chuyên sâu.</li><li>▶ Đối thoại trực tiếp thông qua các buổi họp về an toàn và sinh hoạt chuyên môn.</li><li>▶ Coteccons duy trì kênh tiếp nhận phản ánh tập trung do Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ chủ trì, áp dụng chung cho cả cán bộ nhân viên và đối tác kinh doanh. Đường dây nóng: 028-35142277<br/>Thư điện tử: baocao-tuanthu@coteccons.vn</li><li>▶ Khảo sát mức độ hài lòng của nhân viên.</li><li>▶ Đào tạo tăng cường năng lực.</li><li>▶ Mở Trung tâm Tư vấn tâm lý (The Happy Coteccons).</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Môi trường làm việc an toàn và công bằng.</li><li>▶ Chế độ lương thưởng và phúc lợi ổn định.</li><li>▶ Phát triển và đào tạo nghề nghiệp.</li><li>▶ Lộ trình thăng tiến công việc.</li><li>▶ Quan hệ lao động hài hòa và gắn kết.</li><li>▶ Cân bằng công việc – cuộc sống.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 1.136 phiếu khảo sát được thực hiện tại một số công trường trong năm 2026, bao gồm các đợt khảo sát chuyên đề.</li><li>▶ Khảo sát tại chương trình Xây Tết: 559 phiếu.</li><li>▶ Khảo sát chuyên đề về giới tại Hòn Thơm: 130 phiếu.</li><li>▶ Phối hợp khảo sát 2 đề tài nghiên cứu: 200 phiếu từ dự án Trường Đại học Khoa học Sức khỏe, Đại học Quốc gia TP/HCM và 247 phiếu từ dự án The OpusK (Metropole 1.14).</li><li>▶ 89.561 giờ đào tạo cho nhân viên.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Lắng nghe và tiếp thu ý kiến của cán bộ, nhân viên để hướng tới môi trường làm việc hạnh phúc.</li><li>▶ Củng cố và đảm bảo môi trường làm việc an toàn, công bằng và bình đẳng.</li><li>▶ Duy trì cơ chế gắn kết cán bộ nhân viên và người lao động qua các cơ chế và kênh kết nối khác nhau.</li></ul>                                                         |
| CHỦ ĐẦU TƯ/KHÁCH HÀNG/ CỔ ĐÔNG | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Trong nước và quốc tế.</li></ul>                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Thông cáo báo chí.</li><li>▶ Website</li><li>▶ Bản tin nhà đầu tư.</li><li>▶ Đại hội đồng cổ đông thường niên.</li><li>▶ Gặp gỡ nhà đầu tư (Shareholders’ Day, Earnings Call, Site tour).</li><li>▶ Hội nghị nhà đầu tư.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Hiệu quả tài chính dài hạn gắn với tăng trưởng bền vững.</li><li>▶ Chiến lược phát triển của công ty.</li><li>▶ Quản trị doanh nghiệp và mức độ tích hợp ESG.</li><li>▶ Quản trị rủi ro đặc biệt, rủi ro tài chính và vận hành.</li></ul>                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tỷ lệ tham gia cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2025 đạt 61% trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.</li><li>▶ Gặp gỡ nhà đầu tư: Hơn 1.000 cổ đông tham gia.</li><li>▶ Các cuộc đối thoại/tiếp xúc với nhà đầu tư và công ty chứng khoán: 37 lượt.</li></ul>                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tiếp nhận và phản hồi ý kiến của cổ đông/nhà đầu tư/công ty chứng khoán.</li><li>▶ Áp dụng các thông lệ tốt nhất để công bố thông tin minh bạch.</li><li>▶ Tiếp nhận ý kiến đóng góp của nhà đầu tư/cổ đông để tích hợp vào vận hành, ESG của công ty.</li><li>▶ Nhận diện và phân tích các rủi ro liên quan để thiết lập quy trình phản ứng hiệu quả.</li></ul> |

| BÊN LIÊN QUAN                             | PHẠM VI                                                                                                                                                    | KÊNH KẾT NỐI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | CÁC CHỦ ĐỀ QUAN TÂM CHÍNH VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | CÁC KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG NĂM 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | HOẠCH ĐỊNH PHÁT TRIỂN TIẾP THEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ĐỐI TÁC NHÀ CUNG CẤP/ NHÀ THẦU PHỤ</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 29.738 đối tác/nhà cung cấp/nhà thầu phụ/đối tác liên quan trong chuỗi cung ứng.</li></ul>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tổ chức hội nghị nhà cung cấp.</li><li>▶ Tổ chức các hội thảo tăng cường năng lực.</li><li>▶ Phổ biến Phiếu Đánh giá thực hành phát triển bền vững (ESG Scorecards).</li><li>▶ Triển khai đánh giá rủi ro trong quan hệ lao động (lồng ghép nội dung nhân quyền trong hợp đồng).</li><li>▶ Hợp tác với các chương trình ESG.</li><li>▶ Kết nối mạng lưới “Đồng chí hướng” trong phát triển bền vững.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Chất lượng thi công, an toàn và tính ổn định trong toàn bộ vòng đời dự án.</li><li>▶ Chuỗi cung ứng xây dựng bền vững và có trách nhiệm.</li><li>▶ Thực hành kinh doanh có đạo đức, đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan.</li><li>▶ Đảm bảo an toàn, sức khỏe nghề nghiệp trong quá trình thi công và hợp tác.</li><li>▶ Minh bạch thông tin và trách nhiệm trong quản lý dự án và truyền thông.</li><li>▶ Nâng cao năng lực thích ứng và chuyển đổi bền vững của các đối tác trong chuỗi giá trị.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tổ chức ngày vinh danh và trao kỷ niệm chương cho các nhà cung cấp.</li><li>▶ Thực hiện đánh giá định kỳ 2.055 NTP/NCC bao gồm tiêu chí ESG.</li><li>▶ Thực hiện đánh giá ESG Scorecard với 347 đơn vị (đối tác, nhà cung cấp, nhà thầu phụ) trong chuỗi cung ứng ngành Xây dựng.</li><li>▶ Đồng hành tổ chức các hoạt động ESG (GreenUP Marathon, Xây Tết, Hái Trắng về làng...).</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tích hợp kết quả gắn kết vào việc hoàn thiện tiêu chí lựa chọn và đánh giá nhà thầu, đối tác.</li><li>▶ Thúc đẩy đào tạo và nâng cao năng lực, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn ESG trong chuỗi cung ứng.</li><li>▶ Tăng cường quản trị chất lượng, an toàn và đạo đức kinh doanh trong toàn bộ chuỗi giá trị xây dựng.</li><li>▶ Phát triển quan hệ hợp tác dài hạn dựa trên minh bạch, trách nhiệm và định hướng bền vững.</li></ul> |
| <b>CƠ QUAN HỮU QUAN</b>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Chính phủ, các cơ quan chức năng, các đơn vị chuyên môn, giám sát tuân thủ từ Trung ương tới địa phương.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Thường xuyên cập nhật các chính sách, chủ trương mới của Chính phủ.</li><li>▶ Vận hành hệ thống báo cáo tuân thủ (về môi trường, chính sách).</li><li>▶ Tham gia Đối thoại Chính phủ - Doanh nghiệp.</li><li>▶ Tham gia hội thảo chuyên ngành, tập huấn và phổ biến chính sách.</li></ul>                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tuân thủ các quy định và luật pháp.</li><li>▶ Đóng góp vào sự phát triển của ngành Xây dựng.</li><li>▶ Đạo đức kinh doanh.</li><li>▶ Đóng góp kinh tế - xã hội.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tham dự 14 hội thảo chuyên ngành, tập huấn và phổ biến chính sách.</li><li>▶ Hợp tác với 288 đơn vị cơ quan Nhà nước liên quan.</li><li>▶ Phối hợp với các bộ và sở, ban ngành liên quan: Sở Nội vụ TP.HCM, PC07, Báo Nhân Dân, Saigon Times Foundation và các cơ quan ban ngành địa phương...</li></ul>                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật.</li><li>▶ Chủ động tham gia đóng góp ý kiến.</li><li>▶ Tham dự và phối hợp triển khai các chương trình phát triển ngành và kinh tế địa phương.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                              |

| BÊN LIÊN QUAN                       | PHẠM VI                                                                                                                                  | KÊNH KẾT NỐI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | CÁC CHỦ ĐỀ QUAN TÂM CHÍNH VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | CÁC KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG NĂM 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | HOẠCH ĐỊNH PHÁT TRIỂN TIẾP THEO                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CỘNG ĐỒNG CÔNG CHÚNG</b>         | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Phạm vi 34 tỉnh thành trên cả nước, đặc biệt là các địa phương có hoạt động của dự án.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Đối thoại với cộng đồng lân cận và công trường đang hoạt động về tác động môi trường.</li><li>▶ Xây dựng cơ chế tiếp nhận phản ánh, kiến nghị tại dự án.</li><li>▶ Tham vấn/đánh giá nhu cầu cộng đồng.</li><li>▶ Thiết lập kênh công bố thông tin minh bạch, bao gồm hợp tác với báo chí/truyền thông.</li><li>▶ Hợp tác với địa phương trong triển khai các hoạt động môi trường - xã hội.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Tác động môi trường từ hoạt động xây dựng.</li><li>▶ Công bố thông tin minh bạch.</li><li>▶ Mức độ tiếp nhận và cơ chế phản ánh thông tin.</li><li>▶ Các chương trình trách nhiệm cộng đồng (CSR).</li><li>▶ Đa dạng sinh học và kế sinh nhai bền vững.</li><li>▶ Ứng phó với biến đổi khí hậu.</li></ul>          | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 100% công trường đều có kênh tiếp nhận khiếu nại, thắc mắc.</li><li>▶ 100% các chương trình trách nhiệm cộng đồng được thực hiện đánh giá kết quả thực hiện.</li><li>▶ Hợp tác với chính quyền và cộng đồng địa phương trong các dự án cộng đồng: Thực hiện hơn 100 chương trình trách nhiệm xã hội được nhiều cơ quan thông tấn báo chí lan tỏa trên diện rộng.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Nâng cao quản lý tác động môi trường và duy trì minh bạch thông tin.</li><li>▶ Hoàn thiện và số hóa cơ chế tiếp nhận, phản hồi cộng đồng.</li><li>▶ Tăng cường hợp tác địa phương và tạo giá trị bền vững.</li><li>▶ Hỗ trợ thích nghi và ứng phó với biến đổi khí hậu.</li></ul> |
| <b>TỔ CHỨC XÃ HỘI VÀ CHUYÊN MÔN</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Viện nghiên cứu, trường đại học, các tổ chức trong nước và quốc tế.</li></ul>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Hợp tác nghiên cứu.</li><li>▶ Chia sẻ thông tin.</li><li>▶ Hội thảo, tham gia diễn đàn và đóng góp chuyên môn.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Kinh doanh đạo đức và minh bạch của công ty.</li><li>▶ Ngành xây dựng bền vững với tư cách tổng thầu.</li><li>▶ Nghiên cứu về tích hợp và ứng dụng vật liệu xanh trong xây dựng.</li><li>▶ Thông lệ tốt nhất và hoạch định phát triển bền vững của doanh nghiệp.</li><li>▶ Ứng phó với biến đổi khí hậu.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Triển khai thực hiện 3 đề tài nghiên cứu khoa học hợp tác cùng Đại học Quốc gia.</li><li>▶ Tham gia hội thảo, diễn đàn trong nước và quốc tế.</li><li>▶ Hội viên chính thức của Hội đồng Công trình Xanh Việt Nam (VGBC) và Hiệp hội Doanh nghiệp Xanh TP.HCM (HGBA).</li></ul>                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Ghi nhận ý kiến từ hiệp hội và tổ chức chuyên môn làm cơ sở để hoàn thiện chính sách và định hướng phát triển bền vững.</li><li>▶ Hợp tác triển khai các sáng kiến để tiên phong trong lĩnh vực xây dựng bền vững và chuỗi cung ứng xanh.</li></ul>                               |

PHẦN V

# Kinh tế

Bằng cách lồng ghép các chỉ số Môi trường - Xã hội - Quản trị vào toàn bộ quy trình ra quyết định, kết quả kinh doanh năm 2026 của Cotecccons cho thấy công ty không chỉ tạo ra lợi nhuận cho cổ đông mà còn chuyển hoá sự tăng trưởng thành giá trị bền vững cho toàn hệ sinh thái xây dựng.



# NỀN TẢNG Tài chính khỏe mạnh ĐI CÙNG TƯƠNG LAI XANH

Năm 2026, Coteccons ghi nhận sự bứt phá về kinh tế với doanh thu đạt 34.340 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế tăng 73% lên 788 tỷ đồng. Thành quả này khẳng định ESG không phải chi phí ngoài mà là một phần cốt lõi trong bài toán tài chính: Nền tảng tài chính khỏe mạnh tạo nguồn lực đầu tư cho công nghệ xanh, quản trị minh bạch và chăm lo người lao động.

Năm 2026, Bộ Xây dựng đặt mục tiêu tăng trưởng khu vực xây dựng khoảng 14,5%/năm, góp phần vào mục tiêu tăng trưởng GDP trên 10%/năm và định hướng tăng trưởng hai con số giai đoạn 2026 - 2030. Các chỉ tiêu chủ yếu gồm: Tỷ lệ đô thị hóa trên 50% với hệ thống đô thị hiện đại, đồng bộ làm động lực phát triển vùng và quốc gia; Hoàn thành 1.655km đường cao tốc và 645km đường sắt, trong đó có 200km đường sắt đô thị.

Trong bối cảnh đó, năm tài chính 2026, Coteccons đạt 34.340 tỷ đồng về doanh thu, tăng 38% so với năm 2025 và hoàn thành 115% kế hoạch; Lợi nhuận gộp 1.446 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 1.020 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế 788 tỷ đồng, tăng 73%. Nền tảng tài chính lành mạnh tạo nguồn lực nội sinh để công ty tiếp tục đầu tư cho các giải pháp công nghệ, quản trị, môi trường và chăm lo cho nhân viên, người lao động trong toàn chuỗi giá trị. Bên cạnh đó, việc thực hành ESG giúp nâng cao năng lực đấu thầu, mở rộng thị trường FDI, duy trì backlog cho công ty và cắt giảm chi phí vận hành dài hạn nhờ tối ưu nguồn lực.

Coteccons tiếp tục là đơn vị dẫn đầu về số lượng dự án đang triển khai tại Việt Nam cũng như trong năm tài chính 2026 công ty đã tham gia đấu thầu và trúng thầu 70 dự án/gói thầu. Giá trị trúng thầu trong năm đạt 60.307 tỷ đồng, đưa tổng giá trị backlog lên 70.000 tỷ đồng. Tăng 98% so với năm trước, bảo

| Kết quả (tỷ đồng)    | Năm 2025 | Năm 2026 |
|----------------------|----------|----------|
| Doanh thu            | 24.885   | 34.340   |
| Lợi nhuận trước thuế | 552      | 1.020    |
| Lợi nhuận sau thuế   | 456      | 788      |
| Giá trị backlog      | 35.353   | ~70.000  |

đảm tính liên tục của dòng công việc cho người lao động, nhà thầu phụ và nhà cung cấp trong chuỗi cung ứng. Đáng chú ý, 60 dự án mới đến từ chiến lược “repeat sales” chiếm 72% tổng giá trị trúng thầu, thể hiện uy tín và sự tin cậy mà công ty tích lũy được thông qua chất lượng thi công, dịch vụ khách hàng và giá trị cộng thêm.

Cơ cấu doanh thu tiếp tục chuyển dịch theo hướng đa dạng hóa, với các dự án dân dụng khoảng 72%, mảng công nghiệp phần lớn dự án có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) chiếm khoảng 14%, du lịch nghỉ dưỡng khoảng 3%, mảng hạ tầng khoảng 7% và các loại hình khác chiếm 4%. Sự phân bổ này giúp Coteccons giảm phụ thuộc vào một lĩnh vực sản phẩm hoặc một nhóm khách hàng đơn lẻ, hạn chế rủi ro trước biến động thị trường và duy trì khả năng tăng trưởng ổn định trong dài hạn.

Dự án nhà máy Suntory PepsiCo Việt Nam tại Tây Ninh do Coteccons là tổng thầu thiết kế và thi công là điển hình trong việc sử dụng vật liệu xanh, các thiết bị sản xuất tiết kiệm năng lượng, tối đa hóa năng lượng tái tạo và đáp ứng tiêu chuẩn LEED GOLD - chứng chỉ công trình xây dựng xanh được công nhận trên toàn cầu.





# HƯỚNG ĐẾN Tài chính xanh

Coteccons tập trung hướng đến tài chính xanh bằng việc phân bổ nguồn lực cho các dự án và hoạt động nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường trong suốt vòng đời thi công công trình với mục tiêu thúc đẩy sử dụng hiệu quả vật liệu - năng lượng - nước để hướng đến phát triển bền vững cùng “Green Profile”.

Công ty cũng song song thực hiện xây dựng bộ máy quản trị minh bạch và thực hành ESG xuyên suốt chuỗi giá trị. Theo định hướng này, công ty xây dựng nguồn lực để đáp ứng tiêu chuẩn công trình xanh (LEED, LOTUS, EDGE, Green Mark) từ yêu cầu của chủ đầu tư với các giải pháp vật liệu phát thải thấp, thi công tiết kiệm năng lượng và quản lý chất thải xây dựng hiệu quả. Đồng thời, tích hợp lồng ghép các yếu tố môi trường - xã hội vào quy trình đấu thầu, lựa chọn nhà cung cấp và ra quyết định đầu tư trang thiết bị.

Trong năm 2025, Coteccons đã mở rộng các giải pháp thi công tận dụng năng lượng tái tạo và vật liệu tái chế nhằm góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực và giảm thiểu tác động môi trường. Cụ thể, hệ thống điện mặt trời

được khuyến khích lắp đặt tại một số công trường của Coteccons nhằm bù đắp lượng điện năng tiêu thụ. Việc thu hồi, tái chế cốt pha, giàn giáo và vật tư phụ trợ giữa các công trường thúc đẩy kinh tế tuần hoàn, đồng thời hạn chế phát thải trong chương trình 3R. Bên cạnh đó, việc đẩy mạnh mô hình thi công số hóa (BIM) giúp tối ưu khối lượng vật liệu, hạn chế sai sót và phá dỡ, góp phần thúc đẩy chuỗi giá trị xây dựng bền vững, nâng cao hiệu quả vận hành của công trình sau bàn giao và giảm thiểu tác động tiêu cực đến hệ sinh thái.

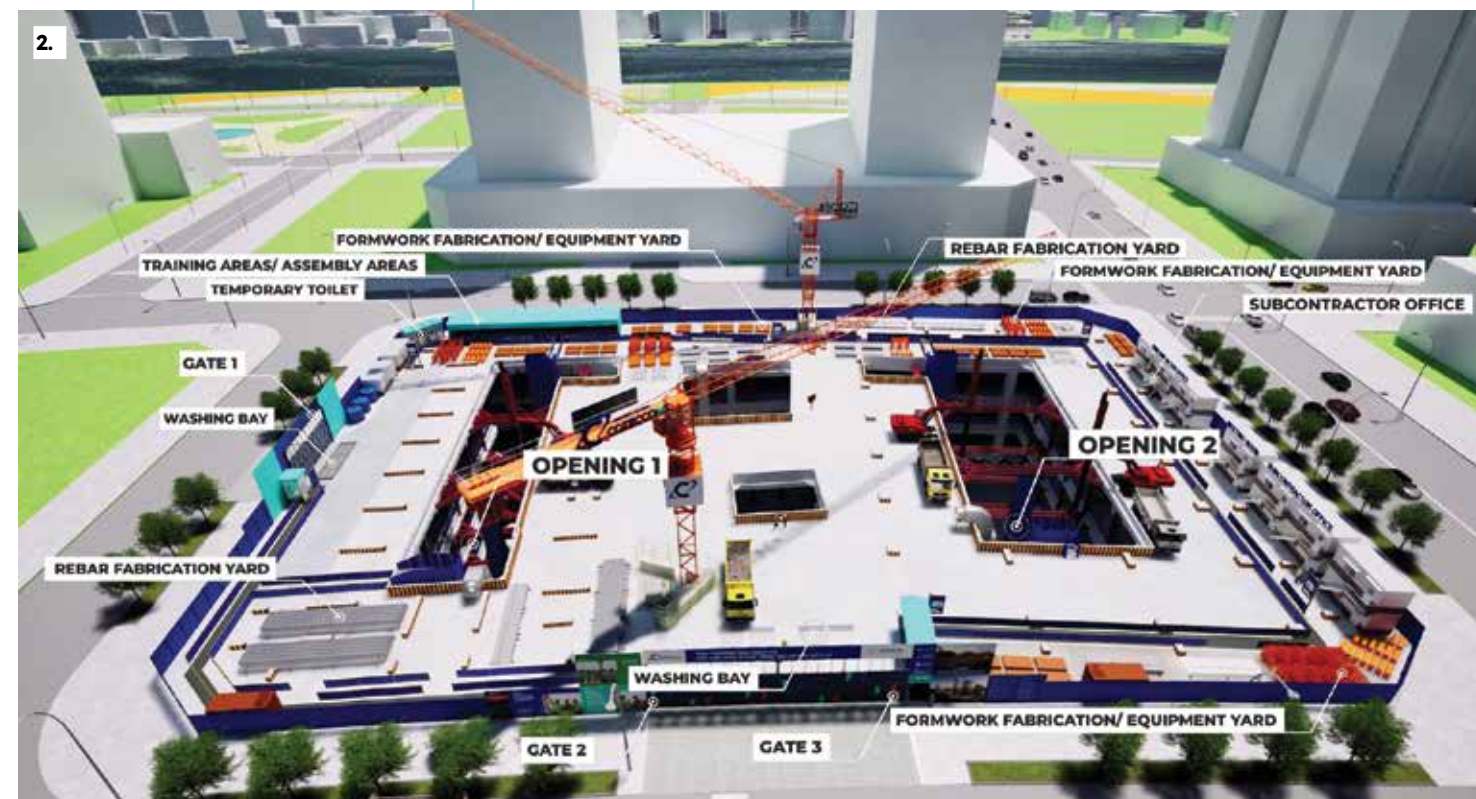
Có thể nói, dòng tài chính của công ty được hướng vào các dự án, giải pháp và công nghệ xanh giúp giảm tác động tiêu cực đến môi trường.

Không chỉ nhìn dự án ở khả năng sinh lời, Coteccons còn tính đến các yếu tố ESG trong quá trình lựa chọn, đánh giá và triển khai dự án. Do đó, ESG trở thành một phần của bài toán tài chính, chứ không phải một hoạt động nằm bên ngoài hoạt động kinh doanh.

Nhìn lâu dài, những khoản đầu tư cho các hoạt động ESG có thể làm tăng chi phí ban đầu, nhưng chúng giúp giảm sử dụng năng lượng, vật liệu, chất thải, phát thải hoặc rủi ro trong vòng đời dự án, vì thế có thể tạo ra hiệu quả kinh tế dài hạn cho doanh nghiệp.

Song song đó, doanh nghiệp còn từng bước triển khai với các nhà cung ứng trong chuỗi giá trị, để “hợp lực cùng vươn mình”, kết nối chuỗi giá trị ngành Xây dựng cùng tạo ra những giá trị tích cực cho người lao động, cộng đồng và sự phát triển bền vững của ngành.

1. Dự án The OpusK (Metropole 1.14) có sự tham gia của Coteccons được thiết kế và thi công theo tiêu chuẩn LEED GOLD cùng tiêu chuẩn Green Mark Gold.
2. Ứng dụng công nghệ BIM tại dự án The OpusK (Metropole 1.14) TP.HCM.



# Thuế & An sinh xã hội

Nói đi đôi với làm, Cotecons luôn thực hiện tốt nghĩa vụ thuế và an sinh xã hội. Công ty còn là một trong 100 Công ty tư nhân đóng góp nhiều nhất cho ngân sách Nhà nước.



|                               |                  |                        |                                    |                           |
|-------------------------------|------------------|------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 1. VNGROUP                    | 11. CTX HOLDINGS | 21. GDEX               | 31. BEE                            | 41. KCBANK                |
| 2. SUNSHINE GROUP             | 12. HUGAN GROUP  | 22. PHAT DAT           | 32. VINCOM RETAIL                  | 42. HCA SEN GROUP         |
| 3. THACO GROUP                | 13. SACOMBANK    | 23. VPS SECURITIES     | 33. VNG GROUP                      | 43. PCI GROUP             |
| 4. BRG GROUP (BAY SHIRT CITY) | 14. VINAMIX      | 24. TPBANK             | 34. VIETJET AIR                    | 44. BUI PHUONG GROUP      |
| 5. HUA PHAT GROUP             | 15. HDBANK       | 25. VIB                | 35. SSI                            | 45. BOWLAND GROUP         |
| 6. THANH CONG GROUP           | 16. THAILOAN     | 26. JI REAL ESTATE     | 36. SEABANK                        | 46. VIB PHU               |
| 7. FPT                        | 17. BPH GROUP    | 27. PHU QUOC TOURISM   | 37. HSB                            | 47. NAMA BANK             |
| 8. TECHCOMBANK                | 18. LMBANK       | 28. TRICO              | 38. BKD                            | 48. BIA SAI CON PHU THUAN |
| 9. VPBANK                     | 19. SHB          | 29. PHU                | 39. TAI ANH THUAN INVESTMENT GROUP | 49. QNS                   |
| 10. ACB                       | 20. BAO CO LAND  | 30. MOBILE WORLD GROUP | 40. VMSD                           | 50. XIM LUNG MOTORS       |

|                   |                        |                          |                       |                               |
|-------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| 51. OCB           | 61. HSC                | 71. ACMS                 | 81. FIB INVESTMENT    | 91. VINACONEX                 |
| 52. WORLD AUTO    | 62. KINH BAC CITY      | 72. HUANG PHU GROUP      | 82. LKDI              | 92. LOP                       |
| 53. VINHREIT      | 63. CHC GROUP          | 73. HAI DO GROUP         | 83. APICD             | 93. DAYVET VAC GROUP HOLDINGS |
| 54. PETROSTET     | 64. VIETCAP SECURITIES | 74. LKDI 18              | 84. GOLDEN GATE GROUP | 94. THY MOTORS                |
| 55. NUTIFOOD      | 65. FPT RETAIL         | 75. TRINH ANH CORP       | 85. KIENLONG BANK     | 95. SON HA                    |
| 56. BPH LONG      | 66. ABBANK             | 76. GENPROPT             | 86. THE PAN GROUP     | 96. PHU PHU                   |
| 57. KHUANG DINH   | 67. VIET PHAT          | 77. BIA SAI CON BINH TRI | 87. BACA BANK         | 97. BUNGE                     |
| 58. AIG GROUP     | 68. HALOBIKO           | 78. DOP                  | 88. PHU TAI           | 98. COTECCONS                 |
| 59. NAM KIM       | 69. STAMAX GROUP       | 79. TH HIEU FOOD         | 89. FICOM             | 99. AN CUONG WOOD             |
| 60. BUC GANG CHIM | 70. INTREX GROUP       | 80. KEO GROUP            | 90. BREC              | 100. CI                       |

Cotecons nằm trong 100 Công ty tư nhân nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam 2026. Nguồn ảnh: Báo Điện tử Chính phủ



**1.** Cotecons tổ chức khám sức khỏe định kỳ hằng năm cho toàn bộ nhân viên.

**2.** CBNV Cotecons nhận quà Tết trong chuỗi hoạt động chăm lo thường niên, góp phần đảm bảo phúc lợi và nâng cao sự gắn kết.

HÀNH TRÌNH  
lan tỏa giá trị  
CỦA COTECCONS

**Với 89 dự án, hơn 32.000 công nhân và gần 30.000 đối tác, Coteccons đang khẳng định vị thế dẫn đầu và còn lan tỏa giá trị phát triển bền vững, thúc đẩy toàn chuỗi giá trị cùng đồng hành, phát triển.**

Coteccons nhìn nhận giá trị kinh tế doanh nghiệp tạo ra không chỉ nằm ở doanh thu, lợi nhuận hay quy mô dự án, mà còn ở những tác động được lan tỏa đến con người, chuỗi cung ứng và cộng đồng trong quá trình hoạt động. Với vai trò là doanh nghiệp dẫn đầu ngành Xây dựng, Coteccons hướng tới tạo ra giá trị theo một hành trình nhất quán: **Con người – Công trường – Hệ sinh thái – Cộng đồng.**

**Tại công trường**, những năng lực đó được chuyển hóa thành chất lượng, an toàn và hiệu quả thực thi. Mỗi dự án tạo ra một mạng lưới việc làm và hoạt động kinh tế liên quan đến công nhân, nhà thầu phụ, nhà cung



**Các chỉ số chính:**

Số lượng dự án đang thi công:

## 89 công trình

Số lượng công nhân:  
**32.245 công nhân**

Số lượng nhà thầu phụ/  
nhà cung cấp/đối tác:  
**29.738 đối tác**

cấp vật liệu, dịch vụ logistics và các doanh nghiệp địa phương. Đồng thời, việc áp dụng các tiêu chuẩn ngày càng cao về an toàn, chất lượng, môi trường và quản lý rủi ro góp phần thúc đẩy các bên cùng nâng cao năng lực và cách thức vận hành.

**Trong hệ sinh thái**, Coteccons sử dụng quy mô và vai trò của mình để thúc đẩy các chuẩn mực về minh bạch, tuân thủ, an toàn, chất lượng và phát triển bền vững trong quan hệ với nhà thầu phụ, nhà cung cấp, khách hàng và các đối tác. Thay vì chỉ tối ưu lợi ích trong phạm vi từng dự án, công ty hướng tới xây dựng những mối quan hệ dài hạn dựa trên niềm tin, năng lực và giá trị chung, qua đó góp phần củng cố sức khỏe và khả năng cạnh tranh của chuỗi giá trị ngành Xây dựng.

**Với cộng đồng**, tác động kinh tế được mở rộng thông qua việc hình thành hạ tầng, tạo việc làm, phát triển nguồn nhân lực và kết nối nguồn lực giữa doanh nghiệp với các bên liên quan. Khi một công trình được hoàn thành, giá trị mà Coteccons hướng tới

không dùng ở tài sản được bàn giao, mà còn bao gồm năng lực được hình thành, sinh kế được duy trì và những điều kiện phát triển mới được tạo ra tại địa phương.

Thông qua hành trình People > Site > Ecosystem > Community (Con người, Công trường, Hệ sinh thái, Cộng đồng), Cotecons từng bước chuyển hóa tăng trưởng của doanh nghiệp thành tác động tích cực rộng hơn đối với ngành và xã hội. Đây cũng là cách công ty hiện thực hóa vai trò Industry Leader: Không chỉ nâng chuẩn cho chính mình, mà còn cùng các bên liên quan nâng cao chất lượng, năng lực và tính bền vững của toàn hệ sinh thái xây dựng.

**1. Lễ vinh danh 1.5 triệu giờ an toàn tại dự án BWID Phố Nối (Hưng Yên).**

**2. Ban chỉ huy dự án Suntory PepsiCo (Tây Ninh) cùng chủ đầu tư, nhà thầu phụ và người lao động tự hào tạo nên cột mốc 3,5 triệu giờ an toàn lao động.**