

Chủ động bứt phá, dám làm điều chưa từng, nhanh chóng chuyển đổi số, tăng cường chuẩn mực quản trị hiện đại để hướng đến tăng trưởng chất lượng... Tất cả đều được quy về một mấu chốt duy nhất của Coteccons: Tạo giá trị thật cho doanh nghiệp, cổ đông, nhà đầu tư và trên tất cả là **KIẾN TẠO GIÁ TRỊ DÀI HẠN** cho cộng đồng, xã hội.

PHẦN II

Thông điệp

CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



ĐỐI THOẠI CÙNG CHỦ TỊCH HĐQT COTECCONS -
BOLAT DUISENOV

DNA "Dám làm điều chưa từng"

MỞ QUỸ ĐẠO TĂNG TRƯỞNG DÀI HẠN

Giữa bối cảnh biên lợi nhuận bị bóp nghẹt, Coteccons đang chọn một lối rẽ khác biệt: Khước từ cuộc đua phá giá đáy, tái định vị thành một công ty “Build-Tech” và vươn ra toàn cầu. Chủ tịch HĐQT Coteccons Bolat Duisenov đã phác họa bức tranh chiến lược “Từ Tăng trưởng đến Tăng trưởng Chất lượng” với tinh thần chưa từng có “DARE TO BUILD THE IMPOSSIBLE” (Dám làm điều chưa từng).

KỶ LUẬT GIỮ VỮNG BIÊN LỢI NHUẬN & 5 “LẪN RANH ĐỎ”

Thưa ông, Coteccons khép lại năm tài chính 2026 (FY2026) với những con số ấn tượng: Doanh thu tăng 38%, lợi nhuận sau thuế bứt phá 73%. Đứng trước đà tăng trưởng này, câu hỏi lớn nhất mà Ban lãnh đạo đang đặt ra cho chu kỳ tăng trưởng tiếp theo là gì?

Câu hỏi lớn nhất của chúng tôi hiện nay không phải là “Chúng ta có thể tăng trưởng được bao nhiêu?”, mà

là “Chúng ta có thể duy trì sự tăng trưởng này trong bao lâu?”.

Câu trả lời chiến lược của Coteccons là: Chúng tôi muốn một sự Tăng trưởng và Bền vững. Cần làm rõ, “Bền vững” ở đây là sự bền vững của mô hình kinh doanh, sức khỏe tài chính, tính kỷ luật và hệ thống quản trị. Trong FY2026, sự dịch chuyển tích cực của hiệu quả lợi nhuận so với đà tăng doanh thu là minh chứng

cho thấy chúng ta đang kiên định mở rộng quy mô trên nền tảng Tăng trưởng Chất lượng.

Tầm vóc của một định chế xây dựng trường tồn không được đo đếm thuần túy bằng số lượng căn cầu trên công trường, mà nằm ở năng lực quản trị rủi ro và độ bền vững trong vận hành. Đó chính xác là tầm nhìn chiến lược mà Coteccons đang theo đuổi, được cấu thành từ ba trụ cột:

● **Chất lượng lợi nhuận thay vì khối**

lượng: Việc chúng tôi thiết lập đỉnh cao mới với quy mô Backlog 70.000 tỷ đồng sẽ trở thành gánh nặng nếu không đi kèm biên lợi nhuận. Sự bền vững thể hiện ở việc tốc độ tăng trưởng lợi nhuận (73%), vượt xa tốc độ tăng doanh thu (38%). Chúng tôi từ chối chạy đua về giá, sẵn sàng khước từ những dự án nghìn tỷ nếu nó đe dọa đến biên lợi nhuận và dòng tiền hoạt động. Thước đo thành công cuối cùng của Coteccons không phải là trúng thầu bao nhiêu, mà là khả năng chuyển hóa doanh thu thành dòng tiền hoạt động thực chất và tối ưu hóa lợi nhuận.

● **Mô hình duy trì tỷ lệ dự án lặp lại cao từ khách hàng truyền thống:**

Tăng trưởng dài hạn không đến từ việc trúng thầu một lần, mà đến từ sự tín nhiệm. Khi phần lớn giá trị hợp đồng đến từ tệp khách hàng truyền thống, điều đó chứng minh chúng tôi đang tạo ra giá trị gia tăng thực chất chứ không chỉ cung cấp dịch vụ thi công đơn thuần.

● **Thiết lập lá chắn tự vệ:** Chiến lược M&A của Coteccons hướng tới mục tiêu làm chủ trọn vẹn hành trình khách hàng thông qua mô hình cấu trúc hai tầng: Lõi Tổng thầu vững chắc kết hợp với các Năng lực Chuyên biệt tại các phân khúc ngành kỹ thuật cao. Việc tích hợp GEO Foundations - đơn vị thừa hưởng di sản công nghệ địa kỹ thuật BAUER (Đức) - là nước cờ chiến lược giúp Công ty kiểm soát hoàn toàn các mắt xích công trình ngầm và hạ tầng phức tạp.

Tụ trung lại, tăng trưởng bền vững của Coteccons chính là sức chống chịu - năng lực bảo vệ thành quả ngày hôm nay, duy trì dòng tiền khỏe mạnh và bảo tồn giá trị doanh nghiệp qua các biến động chu kỳ kinh tế.

Sự chuyển dịch từ "Tăng trưởng" thuần túy sang "Tăng trưởng Chất lượng" đòi hỏi tính kỷ luật rất cao. HĐQT đã thiết lập những "lằn ranh đỏ" nào để đảm bảo hệ thống không bị trật nhịp?

Khi quy mô và độ phức tạp phình to, tốc độ tăng trưởng có thể vượt xa năng lực của hệ thống vận hành. Sự tăng trưởng hôm nay hoàn toàn có thể trở thành rủi ro của ngày mai nếu không siết chặt kỷ luật. Vì vậy, chúng tôi đã chuyển đổi từ tâm thế "muốn trúng nhiều dự án" sang năng lực "chọn đúng dự án".

Để kiểm soát điều này, chúng tôi xác lập 5 nguyên tắc bất khả xâm phạm:

● **Ưu tiên biên lợi nhuận:** Doanh thu không đi kèm biên lợi nhuận là vô giá trị.

● **Kỷ luật dòng tiền:** Doanh thu phải chuyển hóa thành tiền mặt thực. Thu hồi công nợ và quản trị vốn lưu động là kỷ luật điều hành, không chỉ là việc của phòng tài chính.

● **Không tai nạn lao động (Zero Accident):** An toàn là điều kiện tiên quyết cho uy tín thương hiệu.

● **Nói không với dự án "vùng đỏ":** Bằng việc thắt chặt tiêu chí chọn lọc và thẩm định năng lực tài chính của đối tác, chúng tôi hạn chế tối đa các dự án tiềm ẩn rủi ro công nợ quá hạn.

● **Mở rộng toàn cầu có chọn lọc:**

Chọn chuẩn xác thị trường và phân khúc ngách để kiến tạo lợi thế cạnh tranh.

Ông thường nói rằng Coteccons không chỉ xây dựng những công trình biểu tượng mà còn nuôi dưỡng thế hệ kỹ sư Việt Nam tiếp theo. Theo quan điểm của ông, các kỹ sư Việt Nam cần phát triển những phẩm chất và năng lực gì để cạnh tranh thành công trên đấu trường quốc tế?

Hơn cả một nghề nghiệp, chúng ta phải thấp sáng lại niềm tự hào kiêu hãnh của người kỹ sư. Họ chưa bao giờ đơn thuần là những con người thẩm lặng sau bản vẽ hay những mốc tiến độ khô khốc. Người kỹ sư chính là những "nhà kiến tạo" không gian sống cho nhân loại - từ những mái nhà, công xưởng, sân bay, cầu đường đến trường học, bệnh viện và những đại đô thị tương lai. Trên hành trình tiến ra thế giới, thế hệ kỹ sư Việt Nam sẽ khẳng định vị thế không phải bằng sức lao động phổ thông, mà bằng bản lĩnh của những định chế xây dựng hàng đầu - nơi hội tụ trọn vẹn năng lực quản trị chuẩn mực, công nghệ hiện đại, kỷ luật thép và giá trị thương hiệu quốc gia.



ĐÓN SÓNG HẠ TẦNG CÙNG DẤU ẤN CÔNG NGHỆ CAO

Nhìn vào bức tranh tổng thể, động lực để Coteccons duy trì quỹ đạo Tăng trưởng Chất lượng trong 5-10 năm tới sẽ đến từ đâu, thưa ông?

Trước hết, chúng tôi hoàn toàn tự tin với vị thế và năng lực hiện tại ở thị trường Việt Nam. Tầm nhìn 5-7 năm tới, thị trường nội địa vẫn còn dư địa rất tốt để thực thi chiến lược Quality Growth, đặc biệt là trong kỷ nguyên giải ngân hạ tầng quy mô lớn. Đó là lý do chúng tôi đã chuẩn bị đội ngũ chuyên biệt như một nền tảng chiến lược để đón đầu chu kỳ của các dự án giao thông, sân bay, cao tốc và đường sắt đô thị.

Đồng thời, với năng lực hiện tại, Coteccons muốn tìm kiếm cho mình những thử thách xứng tầm ở thị trường quốc tế. Ngoài Việt Nam, Coteccons đã mở rộng hiện diện sang Mỹ, Kazakhstan, Georgia, Đài Loan (Trung Quốc), Ấn Độ, Indonesia và các thị trường quốc tế khác.

Thực tế, vươn ra toàn cầu không phải là cắm thêm nhiều lá cờ trên bản đồ. Đó là mang những tinh hoa của ngành xây dựng Việt Nam ra thế giới và chứng minh rằng chúng ta có thể cạnh tranh không chỉ bằng sức lao động, mà bằng tư cách của một công ty kỹ thuật sở hữu năng lực quản trị, công nghệ, kỷ luật và thương hiệu.

● **Động lực đầu tiên là khát vọng.** Chúng ta đã đưa Coteccons trở lại vị thế của công ty xây dựng dẫn đầu Việt Nam, nhưng giấc mơ của chúng ta không thể dừng lại ở đó. Chúng ta muốn giành lấy lãnh thổ xứng đáng của mình trên bản đồ xây dựng toàn cầu.

● **Động lực thứ hai là sức chống chịu vượt qua một chu kỳ nội địa.** Chu kỳ bất động sản tại Việt Nam sẽ không duy trì thuận lợi mãi mãi. Khi thị trường chuyển sang sườn bên kia của chu kỳ, các thị trường quốc tế giúp chúng ta giảm sự phụ thuộc vào một chu kỳ thị trường duy nhất, mở rộng cơ sở doanh thu, xây dựng các tham chiếu mới và tạo thêm không gian tăng trưởng cho Coteccons khi thị trường nội địa chậm lại.

● **Động lực thứ ba là sự dẫn dắt có chọn lọc.** Chúng ta không đặt mục tiêu chiến thắng ở mọi nơi, trong mọi thị trường hay mọi phân khúc. Giống như Thế vận hội Olympic, chúng ta phải lựa chọn các bộ môn mà mình có thể chuẩn bị nghiêm túc, xây dựng chuyên môn hóa và cạnh tranh cho những tấm huy chương vàng của riêng mình, cả ở Việt Nam lẫn trên trường quốc tế.

Mục tiêu giành "tấm huy chương vàng" trên đấu trường quốc tế được hiện thực hóa bằng việc chủ động đón đầu các làn sóng công nghệ toàn cầu như AI, công nghiệp bán dẫn và Trung tâm Dữ liệu (Data Center).

Lấn sân vào các ngách công nghệ cao như Data Center đòi hỏi năng lực khác biệt so với xây dựng truyền thống. Coteccons trang bị “vũ khí” gì để cạnh tranh tại các phân khúc này?

Bạn không thể thắng ở các dự án kỹ thuật cao bằng tư duy của một tổng thầu thông thường. Vũ khí của chúng tôi là năng lực chuyên môn hóa có chọn lọc và khả năng làm chủ hoàn toàn chuỗi giá trị, được thể hiện rõ qua hai trụ cột:

- **Tạo lợi thế tiên phong bằng tiêu chuẩn kỹ thuật cốt lõi:**
Hãy lấy mảng Data Center làm ví dụ. Chúng tôi đã chủ động đầu tư nguồn lực, xây dựng đội ngũ chuyên trách và tích lũy năng lực đáp ứng chứng chỉ chuẩn Tier IV Uptime từ rất lâu trước khi thị trường nội địa bùng nổ.

Đối với hạ tầng Trung tâm Dữ liệu, thách thức không dừng lại ở quy mô xây dựng mà nằm ở bài kiểm tra khắt khe về độ chính xác kỹ thuật. Việc đáp ứng trọn vẹn các tiêu chuẩn quốc tế nghiêm ngặt nhất đối với công trình công nghệ thiết yếu chính là bảo chứng cho năng lực thực thi vượt trội của Coteccons.

Trong một ngành mà uy tín kỹ thuật là yếu tố sống còn, sự chuẩn bị này mang lại cho Coteccons lợi thế của người dẫn dắt. Minh chứng rõ nhất là chúng tôi đã đủ năng lực xuất khẩu tư duy kỹ thuật để trực tiếp giành gói thầu cơ điện (MEP) cho dự án Data Center quy mô quốc gia tại Georgia - một thị trường hoàn toàn mới và có tiêu chuẩn cực kỳ khắt khe.

M&A chiến lược: Tích hợp năng lực chuyên sâu, hoàn thiện chuỗi giá trị

Chinh phục các siêu dự án phức tạp đòi hỏi khả năng làm chủ những công đoạn tiềm ẩn nhiều rủi ro nhất. Thay vì chạy đua quy mô đơn thuần, hoạt động M&A của Coteccons tập trung vào tính thực chất và tạo ra giá trị cộng hưởng bền vững. Chẳng hạn, việc tích hợp GEO Foundations - đơn vị kế thừa di sản công nghệ địa kỹ thuật chuẩn mực từ BAUER (Đức) - là một bước đi chiến lược.

Trong các công trình hạ tầng phức tạp, metro hay siêu dự án cao tầng, móng nền móng và công trình ngầm luôn là mắt xích chứa đựng rủi ro cao nhất, quyết định trực tiếp đến tiến

độ của toàn bộ dự án. Việc hợp nhất thành công các mảnh ghép kỹ thuật chuyên sâu giúp Coteccons hoàn thiện chuỗi giá trị tổng thầu khép kín.

Công ty chuyển dịch mạnh mẽ từ vai trò thi công thuần túy sang đối tác chiến lược đồng hành: từ tư vấn giải pháp kỹ thuật ban đầu, kiểm soát rủi ro địa kỹ thuật, đến tích hợp các hệ thống công nghệ phức tạp. Đây chính là nền tảng vững chắc giúp Coteccons tự tin thi đấu tại “đấu trường Olympic” của ngành xây dựng, sẵn sàng song hành cùng các định chế quốc tế và tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn trên từng dự án.



TINH THẦN DÁM SONG HÀNH CÙNG KỶ LUẬT THÉP

Các tổ chức vĩ đại được xây dựng bởi những con người vĩ đại. Với các giá trị doanh nghiệp được làm mới của Coteccons, ông đang thúc đẩy văn hóa “Dám làm điều chưa từng” và “Làm chủ (OWN IT)” trong toàn tổ chức như thế nào? Làm thế nào để chuyển đổi văn hóa doanh nghiệp thành lợi thế cạnh tranh bền vững giúp công ty chống chịu trước sự biến động của thị trường?

Con người và văn hóa là tài sản cốt lõi. Trên hành trình tiến lên cấp độ tiếp theo của Coteccons, chúng tôi cần tạo ra một môi trường nơi mỗi cá nhân có thể phát triển năng lực, đóng góp trọn vẹn và nhìn thấy tương lai của chính mình bên trong công ty. “Dám làm điều chưa từng” xây dựng khát vọng. Nó thúc đẩy con người chúng ta vượt qua vùng an toàn, bước vào các lĩnh vực mới, xây dựng năng lực mới và nâng tầm vị thế của ngành Xây dựng Việt Nam. Văn hóa “Làm chủ” (OWN IT) chuyển hóa khát vọng thành trách nhiệm giải trình. Thông qua việc trao quyền cho giám đốc dự án và tư duy “mini-CTD”, các nhà lãnh đạo được kỳ vọng làm chủ khách hàng, làm chủ rủi ro và làm chủ kết quả.

Văn hóa phải được hỗ trợ bởi kỷ luật và hệ thống. Năm tài chính 2027 là năm của kỷ luật, hệ thống và tập thể: SOP rõ ràng, thẩm quyền rõ ràng, mốc thời gian rõ ràng và trách nhiệm giải trình rõ ràng. Niềm tin và Tôn trọng lẫn nhau là nền tảng của Một Đội ngũ (One Team). Chúng ta tôn trọng sự khác biệt, học hỏi lẫn nhau và cùng hướng về một giấc mơ chung lớn hơn bất kỳ lợi ích cá nhân nào. Chân dung của một người Cotecconer rất rõ ràng: Khiêm nhường, khao khát thành tựu, cam kết tự phát triển và trung thành với nghề xây dựng. Văn hóa này trở thành lợi thế cạnh tranh khi thị trường thay đổi. Một đội ngũ có tinh thần làm chủ, kỷ luật, niềm tin và khả năng thích ứng có thể phản ứng nhanh hơn, bảo vệ tăng trưởng chất lượng và tiếp tục tiến bước khi điều kiện trở nên khó khăn.

Bước vào vạch xuất phát của năm tài chính mới - FY2027, thông điệp cam kết thực tế nhất ông muốn truyền tải tới thị trường và nội bộ công ty là gì?

FY2027 của Coteccons sẽ là năm của Kỷ luật, Hệ thống và Tinh thần đội ngũ. Ở góc độ quản trị, chúng tôi thúc đẩy văn hóa “OWN IT” (Làm chủ) - trao quyền để mỗi lãnh đạo dự án thực sự làm chủ sân chơi của mình, làm chủ rủi ro và chịu trách nhiệm tuyệt đối về kết quả cuối cùng.

● Với cổ đông và nhà đầu tư:

Cam kết của chúng tôi không nằm ở tăng trưởng doanh thu bề nổi, mà là tăng trưởng biên lợi nhuận thực chất bền vững, siết chặt kỷ luật dòng tiền để kiến tạo giá trị gia tăng thực chất và bền vững.

● Với khách hàng và đối tác:

Coteccons không ngừng củng cố nền tảng kỹ thuật vượt trội và tư duy phụng sự chuyên nghiệp, quyết tâm trở thành điểm tựa niềm tin vững chắc - nơi đối tác an tâm gửi gắm kỳ vọng để cùng kiến tạo những giá trị trường tồn.

● Với đội ngũ Coteccons:

Hãy làm đúng việc, hành động với kỷ luật thép và đoàn kết dưới một tinh thần đội ngũ thống nhất. Tương lai của chúng ta được định hình bởi một tập thể đồng lòng tiến bước.

Cám ơn ông!

ĐỒNG HÀNH CÙNG
NỀN TẢNG TÀI CHÍNH –
NÂNG CHUẨN NĂNG LỰC

Cạnh tranh
Xanh

(Tài liệu tích hợp trong Báo cáo phát triển bền vững và Báo cáo thường niên Coteccons 2026)

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị và các Bên liên quan,

Thực hiện chức năng giám sát độc lập đối với hoạt động của Ban Điều hành (BDH) theo quy định của Điều lệ công ty và Nghị quyết Hội đồng Quản trị (HĐQT), Tiểu ban Môi trường, Xã hội và Quản trị công ty (ESG) trân trọng công bố báo cáo thẩm tra hoạt động năm tài chính 2026 (kỳ báo cáo từ 01/07/2025 đến 30/06/2026). Báo cáo tập trung vào 2 nội dung cốt lõi:

- ▶ Đánh giá mức độ cam kết và năng lực thực thi của BDH đối với định hướng chiến lược “Tăng trưởng Chất lượng” của HĐQT;
- ▶ Tiến độ định lượng và hiệu quả kinh tế của các sáng kiến phát triển bền vững (PTBV) trên toàn bộ hệ sinh thái Coteccons.

1. CAM KẾT CHUYỂN HÓA CHIẾN LƯỢC THÀNH KẾT QUẢ ĐỊNH LƯỢNG

Tiểu ban ghi nhận BDH đã thể hiện năng lực thực thi vững chắc và tính kỷ luật cao khi hiện thực hóa các nghị quyết chiến lược của HĐQT. Giữa bối cảnh ngành Xây dựng còn chịu nhiều áp lực về biên lợi nhuận và chu kỳ phục hồi của thị trường bất động sản, kết quả kinh doanh được công bố tại Báo cáo Thường niên 2026 và kết quả thực hành ESG đã chứng minh tính hỗ trợ chặt chẽ:

- ▶ **Tăng trưởng kinh tế song hành kỷ luật tài chính:**
Doanh thu hợp nhất đạt 34.340 tỷ đồng (tăng 38% so với cùng kỳ, đạt 115% kế hoạch); Lợi nhuận sau thuế đạt 788 tỷ đồng (tăng 73% so với cùng kỳ, đạt 113% kế hoạch). Kết quả này tạo nguồn lực nội sinh để công ty tái đầu tư vào công nghệ và chăm lo người lao động.
- ▶ **Bảo vệ giá trị cổ đông:**
HĐQT duy trì giám sát liên tục việc thực thi nghị quyết ĐHCĐ, công bố thông tin minh bạch, tuân thủ pháp luật chuyên ngành và quản trị chặt chẽ các giao dịch với bên liên quan.
- ▶ **Chuyển biến cụ thể trên 3 trụ cột ESG:**

TIỂU BAN NHẬN ĐỊNH:
ESG tại Coteccons đã vượt qua giai đoạn cam kết hình thức để trở thành một phần của năng lực vận hành thường nhật. Tuy nhiên, khi quy mô hoạt động mở rộng với backlog đạt khoảng 70.000 tỷ đồng và mạng lưới gần 30.000 đối tác, hệ thống quản trị dữ liệu ESG cần tiếp tục được gia cố về tính nhất quán, cơ chế báo cáo sai lệch theo thời gian thực và trách nhiệm giải trình của từng cấp chỉ huy dự án.

2. CƠ CHẾ CÂN BẰNG GIỮA TĂNG TRƯỞNG DOANH THU VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO DÀI HẠN

Nhất quán với định hướng “Tăng trưởng Chất lượng”, Tiểu ban độc lập giám sát để bảo đảm BDH không đánh đổi sự bền vững dài hạn lấy thành tích ngắn hạn:

- ▶ **Xác lập 6 Lằn ranh đỏ không thể đánh đổi:**
Đối với mọi dự án chịu áp lực tiến độ gấp rút, BDH tuyệt đối không được phép hạ chuẩn hoặc thỏa hiệp 6 yếu tố: (1) An toàn lao động; (2) Chất lượng kỹ thuật; (3) Tuân thủ pháp luật; (4) Điều kiện làm việc của người lao động; (5) Nghĩa vụ môi trường; và (6) Khả năng kiểm soát thực tế của Ban chỉ huy công trường.

Trụ cột	Kết quả thẩm tra định lượng FY2026
MÔI TRƯỜNG (E)	• Thép có thành phần tái chế: 87,7% (310.782 / 354.278 tấn). • Bê tông phát thải thấp: 28,3% (608.122 / 2.146.245m³). • Xi măng nhãn xanh: 42,4% (47.476 / 112.009 tấn). • Gạch không nung: 31,4% (88.765 / 282.326m³). • Tái chế 170 tấn thép; Thanh lý phế liệu thu hồi 1.871 tấn, tạo dòng tiền thực thu 12,735 tỷ đồng. • Bổ sung chủ đề trọng yếu mới: Tác động đến hệ sinh thái. Tổng giảm phát thải từ nguyên vật liệu xanh 334.845 tCO₂e.
XÃ HỘI (S)	• Tổng số giờ làm việc an toàn đạt: 68,11 triệu giờ tại 89 dự án với lực lượng hơn 32.000 công nhân, thể hiện cam kết mạnh mẽ trong việc duy trì môi trường làm việc an toàn và bảo vệ sức khỏe người lao động. • Đào tạo kỹ thuật kiểm kê KNK cho hơn 350 nhân sự. • Chương trình “Xây Tết 2026”: Hiện diện tại 73 công trường, 20 tỉnh thành; Trao hơn 40.000 phần quà; Khám bệnh cho 1.263 người lao động. Mở rộng đối tượng thụ hưởng đến người lao động ngành môi trường và thoát nước đô thị tại Hà Nội, TP.HCM, Đà Nẵng. • Quỹ học bổng “Xây nền ước mơ” đã trao tặng 615 suất học bổng góp phần tiếp sức cho con em công nhân trên hành trình học tập và hiện thực hóa ước mơ tương lai.
QUẢN TRỊ (G)	• Củng cố Nguyên tắc ứng xử trong kinh doanh và Quy tắc ứng xử dành cho đối tác. • Vận hành cơ chế tố giác độc lập với cam kết phản hồi trong 24 giờ. • Triển khai thành công hệ thống quản trị nhân sự quốc tế Workday. • Chuẩn hóa mô hình thông tin công trình BIM (3D-4D) tại các dự án của công ty. • Bổ sung chủ đề trọng yếu mới: Tích hợp chuyển đổi số.

PHẦN I:
KẾT QUẢ GIÁM SÁT
BAN ĐIỀU HÀNH VÀ
KỶ LUẬT VẬN HÀNH

PHẦN II:
TIẾN ĐỘ VÀ
HIỆU QUẢ CỦA
CÁC SÁNG KIẾN
BỀN VỮNG
TRỌNG ĐIỂM

*KHUNG THEO DÕI
HIỆU QUẢ ESG
(Tài liệu tích hợp trong
Báo cáo phát triển bền
vững và Báo cáo thường
niên Coteccons 2026)*

► **Kỷ luật mua sắm theo tổng chi phí vòng đời:**

Giá chào thầu thấp nhất không đồng nghĩa với giải pháp tối ưu. Việc xét thầu phải dựa trên độ bền vật liệu, tính minh bạch về nguồn gốc carbon, mức độ tin cậy của đối tác và rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng.

► **Thẩm định hiệu quả vốn đầu tư ESG:**

Mọi khoản đầu tư bền vững phải trình bày rõ ràng: Mục tiêu chiến lược, chi phí, giá trị tài chính hoàn nguyên, giá trị thương hiệu phi tài chính, thời gian thu hồi vốn, nhân sự chịu trách nhiệm và phương thức kiểm chứng kết quả. Tăng trưởng chỉ thực sự có chất lượng khi giá trị tạo ra lớn hơn tổng chi phí vốn và chi phí rủi ro môi trường - xã hội.

1. KHUNG KPI GIÁM SÁT 3 CHIỀU

Tiểu ban duy trì cơ chế đánh giá độc lập và báo cáo trực tiếp lên HĐQT thông qua 3 nhóm chỉ số tích hợp:

► **Nhóm KPI tài chính:**

Giám sát tỷ trọng doanh thu và backlog đến từ các công trình xanh (LEED, Green Mark, LOTUS), đồng thời so sánh đối soát biên lợi nhuận giữa dự án xanh và dự án thông thường. Đây là cơ sở thực tế khẳng định việc theo đuổi chuẩn mực ESG không làm suy giảm hiệu quả kinh doanh, mà là động lực để thực hiện mục tiêu tăng trưởng kép 20–30%.

► **Nhóm KPI phi tài chính (Môi trường & Xã hội):**

Độ phủ kiểm kê khí nhà kính đạt 61,8% số công trường (55 công trường) với dữ liệu được số hóa trực tiếp vào Hệ thống quản lý dữ liệu. Mục tiêu trọng tâm của BDH là đạt độ phủ 100% trong năm tài chính 2027. Về mặt xã hội, việc bảo vệ an toàn cho hơn 32.000 lao động thầu phụ là thước đo phòng ngừa rủi ro pháp lý và chi phí gián đoạn thi công.

► **Nhóm KPI quản trị:**

HĐQT tập trung theo dõi tỷ lệ dữ liệu ESG được kiểm chứng độc lập và tỷ lệ cán bộ quản lý có KPI ESG trong cơ cấu đãi ngộ. Dữ liệu năm FY2026 được xác lập làm đường cơ sở. Tiểu ban quán triệt nguyên tắc: Không nâng chỉ tiêu một cách cơ học, mỗi mục tiêu mới phải đi liền với phương án phân bổ ngân sách, công nghệ và nhân sự thực thi cụ thể.

2. CHUYỂN BIẾN MANG TÍNH HỆ THỐNG TRONG CHUỖI CUNG ỨNG VÀ CỘNG ĐỒNG

► **Chuỗi cung ứng tuần hoàn và mua sắm tập trung:**

Chuyển đổi mô hình từ mua sắm phân tán sang mua sắm tập trung quy mô toàn công ty đã mang lại lợi ích kép: Tăng vị thế thương lượng để tối ưu hóa chi phí đầu vào, đồng thời giảm cung đường vận chuyển và lượng hàng tồn kho phân tán, qua đó cắt giảm phát thải logistics (Phạm vi 3). Việc kết nối với

PHẦN III:
KẾT LUẬN VÀ
KHUYẾN NGHỊ
GIÁM SÁT CHO
GIAI ĐOẠN NĂM
TÀI CHÍNH 2027

các đối tác xử lý phế liệu có kiểm soát giúp biến phế phẩm công trường thành nguồn thu 12,735 tỷ đồng, dịch chuyển tư duy từ “xử lý chất thải cuối nguồn” sang “kinh tế tuần hoàn ngay từ khâu thiết kế biện pháp thi công”.

► **Tác động xã hội bền bỉ đối với lực lượng lao động công trường:**

Chương trình thường niên “Xây Tết 2026” tiếp tục khẳng định bản sắc nhân văn của Coteccons. Với độ phủ tại 73 công trường trên 20 tỉnh thành, chương trình không chỉ trao tặng hơn 40.000 phần quà mà còn tổ chức chăm sóc y tế cho 1.263 người lao động. Sự gắn kết này giúp doanh nghiệp duy trì lực lượng thi công ổn định, là nền tảng cốt lõi để hoàn thành các gói thầu hạ tầng và dân dụng quy mô lớn đúng tiến độ.

Tiểu ban ESG đánh giá cao tinh thần trách nhiệm và kết quả thực thi thực chất của Ban Điều hành trong năm tài chính 2026. Để duy trì vị thế dẫn đầu ngành và sẵn sàng đón nhận các dòng vốn tài chính xanh quốc tế, Tiểu ban khuyến nghị các định hướng ưu tiên cho năm tài chính 2027:

► **Chuẩn hóa quy trình và tính toàn vẹn dữ liệu:**

Xóa bỏ triệt để các số liệu ước tính thủ công; Bảo đảm dữ liệu an toàn, phát thải và chất thải từ tất cả các công trường được ghi nhận tự động vào hệ thống số hóa của công ty để phục vụ đối soát.

► **Lộ trình kiểm chứng độc lập (Hệ thống quản lý dữ liệu):**

Từng bước áp dụng kiểm toán độc lập của bên thứ ba đối với các chỉ số phát thải Phạm vi 1, Phạm vi 2 và dữ liệu an toàn lao động, tạo nền tảng chuyển dịch báo cáo theo chuẩn mực quốc tế IFRS S1 và IFRS S2.

► **Gắn kết trách nhiệm giải trình với đãi ngộ:**

Thúc đẩy cơ chế gắn kết quả hoàn thành mục tiêu ESG vào đánh giá hiệu suất hằng năm và cơ cấu thù lao biến đổi của cấp điều hành và giám đốc dự án.

Tiểu ban ESG cam kết tiếp tục giữ vững tính độc lập, khách quan, đồng hành cùng Ban Điều hành đưa các nguyên tắc ESG trở thành “DNA vận hành”, bảo đảm Coteccons tăng trưởng bền vững và kiến tạo giá trị trường tồn cho cổ đông và xã hội.

Ban lãnh đạo Cotecccons cùng công nhân xây dựng thực hiện cam kết lao động an toàn tại Trạm An toàn, trong khuôn khổ sự kiện “Xây Tết 2026” tại dự án Trung tâm Hội nghị APEC (An Giang).



ĐỊNH HƯỚNG GIAI ĐOẠN 2026 - 2030: ĐƯA ESG TRỞ THÀNH “DNA VẬN HÀNH”

Bước vào giai đoạn bứt phá vươn lên vị thế Dẫn đầu ngành (Industry Leader), Tiểu ban kiến nghị 5 ưu tiên quản trị cốt lõi:

1/

Tích hợp ERM

Đưa rủi ro khí hậu, môi trường, an toàn và chuỗi cung ứng vào cùng một hệ thống Quản trị Rủi ro doanh nghiệp (ERM) theo chuẩn mực IFC.

2/

Gắn kết lương thưởng:

Tích hợp KPI phát triển bền vững vào cơ chế đánh giá hiệu suất và thù lao biến đổi của đội ngũ điều hành cấp cao.

3/

Khung tài chính xanh:

Xây dựng danh mục đầu tư xanh chuẩn mực nhằm sẵn sàng hấp thụ dòng vốn tín dụng xanh và trái phiếu bền vững quốc tế.

4/

Nâng chuẩn minh bạch:

Công bố thông tin tích hợp theo chuẩn quốc tế và duy trì vị thế dẫn đầu trong rõ chỉ số phát triển bền vững (VNSI).

5/

Nuôi dưỡng văn hóa tự thân:

Hiện thực hóa sứ mệnh “Future Inside You”. ESG chỉ thực sự trở thành DNA khi mỗi kỹ sư trên công trường tự giác đưa ra các quyết định có trách nhiệm mà không cần Tiểu ban ESG đứng bên cạnh giám sát.

Trong giai đoạn tiếp theo, phát triển bền vững cần tiếp tục được tích hợp sâu hơn vào chiến lược, quản trị và hoạt động kinh doanh của Cotecccons. Mục tiêu không chỉ là đáp ứng các chuẩn mực ESG ngày càng cao, mà là chuyển hóa những chuẩn mực đó thành năng lực quản trị, lợi thế cạnh tranh và giá trị dài hạn cho công ty và các bên liên quan.

Với vai trò doanh nghiệp “Thủ lĩnh ngành”, Cotecccons có cơ hội không chỉ nâng cao chuẩn mực PTBV trong chính hoạt động của mình mà còn lan tỏa những thực hành có trách nhiệm với nhà thầu phụ, nhà cung cấp, đối tác và cộng đồng.

Tiểu ban Phát triển bền vững sẽ tiếp tục thực hiện vai trò giám sát và tư vấn cho HĐQT, đồng hành cùng Ban Điều hành trong việc củng cố năng lực ESG, nâng cao chất lượng quản trị và hiện thực hóa lộ trình PTBV giai đoạn năm 2026 - 2030.

ĐẠI DIỆN TIỂU BAN MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

(Người phụ trách công bố thông tin Cotecccons)

ĐINH THỊ HỒNG THẨM

Bà NGUYỄN TRINH THÙY TRANG
Phó Tổng Giám đốc, Khối Vận hành Coteccons

ESG

LÀ NỀN TẢNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN DÀI HẠN

Nếu những năm 2021-2022, thực hành ESG tại Coteccons bắt đầu bằng những yêu cầu từ trên xuống, thì năm 2026 đánh dấu một bước chuyển quan trọng: ESG đang được tích hợp vào chiến lược vận hành và là nền tảng phát triển dài hạn của Coteccons.

Theo bà Nguyễn Trinh Thùy Trang, Phó Tổng giám đốc khối Vận hành Coteccons, thành tựu lớn nhất của năm 2026 không chỉ nằm ở những sáng kiến hay kết quả ESG cụ thể, mà còn ở việc văn hóa ESG đã thấm vào suy nghĩ và hoạt động của Coteccons. Nếu những năm đầu, lãnh đạo phải liên tục nhắc nhở để mọi người thực hiện, thì hôm nay, doanh nghiệp có thể tự hào về một đội ngũ có ý thức, tự giác và thậm chí chủ động mong muốn làm tốt hơn. “Từ văn phòng cho đến công trường, mọi người tự giác thực hành ESG. Nó giống như đã uống rượu thì không lái xe”, bà Trang ví von văn hóa ESG của Coteccons hiển nhiên như thế.

Theo bà Trang, ngành Xây dựng đang đứng trước một “luật chơi mới”: Muốn tạo ra những công trình thực sự bền vững, quá trình “xanh hóa” phải được hoạch định ngay từ giai đoạn đầu tiên, phát triển bền vững lấy lợi ích con người làm trung tâm. Khi văn hóa ESG đã thấm sâu vào mỗi con người trong tổ chức thì trong bất cứ hoạt động nào, Coteccons cũng chủ động tối ưu thiết kế, lựa chọn vật liệu, giải pháp, phương án thi công và chiến lược vận hành lâu dài nhằm giảm phát thải, nâng cao hiệu quả sử dụng công trình, để mỗi công trình, mỗi dấu chân mà Coteccons để lại không chỉ tiện ích, an toàn mà còn bền vững, xanh hơn và thân thiện cho các thế hệ mai sau.

Đó cũng là kết quả của một hành trình mà Coteccons xác định: ESG không chỉ là một tiêu chuẩn dành cho những doanh nghiệp đã thành công, cũng không phải là nghĩa vụ đối phó hay một khoản chi phí để tạo hình ảnh, mà doanh nghiệp tự nhận lấy trách nhiệm, nghiêm khắc với các tiêu chuẩn ESG trong từng hoạt động của mình và ở mọi giai đoạn phát triển.

Năm 2026, sự chuyển hóa ấy thể hiện trong cách ESG được đưa vào toàn bộ hoạt động. Coteccons tập trung vào những vấn đề trọng yếu, từ giảm phát thải, tôn trọng và phát triển con người đến quản trị minh bạch, số hóa thông tin, tự giác nâng cấp các tiêu chuẩn



và biến nhận thức về ESG thành những hành động xuyên suốt trong đời sống doanh nghiệp.

Khi Ban lãnh đạo, nhân viên hòa cùng một tiếng nói thì hành trình chinh phục đỉnh cao mới, tạo ảnh hưởng lớn càng trở nên có ý nghĩa hơn. Vì thế, bà Trang cho rằng định hướng trở thành Industry Leader trong thực hành ESG không hề xa tầm tay doanh nghiệp. Hiện tại, doanh nghiệp đang chủ động nâng cao tiêu chuẩn của chính mình và đẩy mạnh hợp tác với các nhà khoa học, chuyên gia, đối tác thông qua các sáng kiến giải quyết những thách thức của ngành và tạo khác biệt trong giá trị sản phẩm, dịch vụ để cùng thúc đẩy, chia sẻ những giải pháp bền vững, hiệu quả và có lợi cho nhiều bên.

Sự thay đổi đó đang khẳng định hành trình “Future Inside You - Tương lai bắt đầu từ chính bạn” ngày càng rõ

nét và sâu sắc. Bà Trang nhấn mạnh rằng: “Tương lai phụ thuộc vào cách chúng ta tư duy. Phát triển bền vững là kết quả của một lối tư duy hướng về tương lai, đặt con người và môi trường lên hàng đầu”. Đó là cả hành trình từ nhận thức đến thấu hiểu, từ thấu hiểu đến hành động, rồi từ hành động lan tỏa thành thay đổi.

Nhìn lại, năm 2026 chính là thời điểm thực hành ESG tại Cotecons bước vào độ chín: từ một định hướng của lãnh đạo trở thành nhận thức chung, từ nhận thức trở thành hành vi tự giác và từ hành vi của từng cá nhân trở thành văn hóa của cả tổ chức. Đây chính là bệ phóng, là sức mạnh để Cotecons hướng tới một tương lai xanh hơn, minh bạch hơn, lấy con người làm trung tâm, đồng thời đóng góp vào việc nâng cao chuẩn mực và tạo ra những giá trị bền vững hơn cho toàn ngành Xây dựng và xã hội.

“Nếu mình có thể sống thêm 50 năm nữa, khi đó con cái mình sống ra sao? Hành tinh lúc đó như thế nào? Khi mình ra đi, mình muốn để lại điều gì cho thế giới này?”

Bà Nguyễn Trinh Thùy Trang
PTGD, khối Vận hành Cotecons

Ban lãnh đạo Cotecons cùng những kỹ sư làm việc xuyên Tết tại dự án Cảng Hàng không Quốc tế Phú Quốc (An Giang) quây quần bên bếp lửa nấu bánh chưng tại chương trình “Tết Công trường 2026”.



Chúng ta vui mừng thắng lợi hôm nay, nhưng...

CHÚNG TA ĐANG ĐỂ LẠI GÌ CHO THẾ HỆ TƯƠNG LAI?

Với tầm nhìn của người lãnh đạo, bà Nguyễn Trinh Thùy Trang khẳng định: Cotecons phải hướng đến tương lai xanh và tạo được ảnh hưởng lớn!

Thưa bà, nhìn lại chặng đường 1 năm qua, đâu là thành tựu thực hành ESG mà bà cảm thấy hài lòng nhất?

Bà Nguyễn Trinh Thùy Trang: Một trong những thành tựu mà tôi thấy hạnh phúc là từ giữa năm 2025 cho tới bây giờ, tôi không còn phải trực tiếp nhúng tay vào công việc này nữa mà vẫn yên tâm có đội ngũ thực hiện ESG nghiêm túc.

Hồi những năm đầu tiên, 2021, 2022, tôi phải làm mọi thứ, rồi hò hét, yêu cầu mọi người từ trên xuống dưới phải làm. Vừa làm, vừa hăm dọa, thúc ép (cười). Ban lãnh đạo khi đó mong muốn thực hành ESG trở thành văn hóa ở Cotecons. Đó là ý chí của Chủ tịch Bolat muốn mọi người hiểu ESG là gì, thấm dần qua mỗi ngày và thay đổi thói quen, hành xử theo cách mà tổ chức mong muốn. Hôm nay, tôi có thể tự hào nói rằng Cotecons đã có một đội ngũ ý thức, tự giác thực hành ESG và còn mong muốn làm tốt hơn.

Thật ra, có được điều này không dễ dàng mà phải trải qua cả một quá

trình. Người Cotecons phần lớn là kỹ sư. Họ phải nhìn, nghe, thấy, nếm, ngửi, họ mới tin. Quan trọng là kết quả. Không có kết quả, đừng hòng người ta tin. Ví dụ rõ nhất là dự án LEGO. Khi mới bắt đầu, nhiều nhân viên Ban An toàn dưới công trường cũng than thở rằng khách hàng truy hỏi những yêu cầu liên quan đến ESG. Tuy nhiên, nhờ Cotecons đã thực hiện ESG rồi, các nhân viên nhận ra họ làm thật, làm đúng và có nhiều thông tin để báo cáo. Họ hiểu, thấm và từ đó càng tự tin vào con đường ESG mình đang đi. Họ còn đưa ra sáng kiến và biến thực hành ESG thành việc hiển nhiên.

Vậy điều gì khiến bà cảm thấy hạnh phúc và thêm tin tưởng vào con đường ESG mà doanh nghiệp đang bước đi?

May mắn vào năm ngoái, Cotecons có một cuộc gặp với Tổng Bí thư Tô Lâm, chúng tôi được dặn là mỗi đoàn chỉ có 20 phút thôi. Hôm đó, TBT Tô Lâm dành cho chúng tôi đến 31 phút. Tổng Bí thư còn nói với ông Bolat Duisenov - Chủ tịch HĐQT rằng: “Tôi biết Cotecons là công ty tiên phong thực hành ESG”.

Rồi mới đây gặp mấy anh chuyên gia ngoài Bộ, mấy anh nói: “Trời, Cotecons là công ty xây dựng, vừa mới làm tái cấu trúc xong, còn thực hành ESG nữa”. Rõ ràng, bây giờ mình không cần phải tự nói về mình, mà nhiều người nhìn thấy, công nhận Cotecons thực hành ESG thiết. Hơn thế nữa, nhiều doanh nghiệp khác cũng bắt đầu nổi bước theo Cotecons thực hành ESG. Điều này mang lại niềm vui lớn lao khi được công nhận.

Vậy trên hành trình đó, có lúc nào bà thấy khó quá, do dự, hoặc có điều gì khiến bà chưa hài lòng?

Có chứ. Ngày xưa, tôi làm cho tập đoàn nước ngoài. Tôi thấy họ có một số điện thoại Helpline hoặc Speak Up. Khi người lao động có vấn đề gì (bị đi, bị ức hiếp, không minh bạch...), chỉ cần gọi số đó. Tôi áp dụng và triển khai việc này cho Cotecons. Chúng tôi cũng đã thuê những công ty chuyên nghiệp bên ngoài làm, nhưng thấy vẫn chưa ổn nên đã tạm ngưng.



1.

THỰC HÀNH ESG KHÔNG PHẢI LÀ VIỆC XEM CÓ NGƯỜI NÀO ĐÓ THƯỜNG HAY PHẠT MÌNH THÌ MÌNH MỚI LÀM, MÀ LÀ LÀM VÔ ĐIỀU KIỆN. VIỆC ĐẦU TƯ ĐỂ THỰC HÀNH ESG CŨNG VẬY. CÔNG TY THẤY CẦN LÀM THÌ LÀM THÔI. ĐƯỢC HAY KHÔNG, CỨ LÀM MỚI BIẾT KẾT QUẢ.

1. Đại diện Ban Lãnh đạo Cotecccons cùng Ban chỉ huy và người lao động tại dự án Sycamore (TP.HCM) trong chương trình “Xây Tết 2026”.

2. Bà Nguyễn Trinh Thùy Trang giao lưu cùng người lao động công nhân có con em được nhận học bổng của chương trình “Xây nền ước mơ 2026” tại dự án BWID SCC2 Bình Dương (TP.HCM).

Đến giờ tôi cũng hơi ray rứt vì chưa làm được, bởi vì nó tiềm ẩn rủi ro khó kiểm soát. Ví dụ, có người lợi dụng nó để đầu tổ nhau. Tôi vẫn suy nghĩ về nó, dù là có những thứ mình muốn làm tốt lại ẩn chứa nhiều rủi ro, bắt buộc mình phải cân nhắc và tạm ngưng.

Trong nhiều thông điệp trước đây, Ban lãnh đạo Cotecccons từng nói đến câu chuyện “Tương lai bắt đầu từ chính bạn” (Future inside you). Kỷ niệm sâu sắc nào khiến bà mong muốn đi trên con đường đó, dù như bà đề cập, đôi khi có nhiều rủi ro?

Khi lựa chọn tiên phong hay đầu tư cho những sáng kiến mới, chúng tôi luôn có kịch bản quản lý rủi ro và xác định rõ “biên độ thất bại” có thể chấp nhận. ESG ở Cotecccons không phải một chương trình hay chiến dịch nhất thời. Nó xuất phát từ tư duy, trở thành đạo đức kinh doanh và cách hành xử của Cotecccons, đồng thời là nền tảng trong chiến lược và mọi hành động của chúng tôi. Chúng tôi nói không với “greenwashing” (tẩy xanh), không thực hành ESG một cách hời hợt hay chỉ để làm đẹp bề ngoài, mà lấy con người làm trọng tâm cho mục tiêu phát triển bền vững.

Bạn có nhớ bộ phim “Interstellar” không? Bộ phim khiến tôi suy nghĩ rất nhiều. Nó không đơn thuần là một câu chuyện khoa học viễn tưởng, mà là một ẩn dụ sâu sắc về số phận của nhân loại và những giá trị trường tồn. Mở đầu là những cánh đồng ngô bình yên trên một Trái Đất đang dần cạn kiệt nguồn sống. Hành trình của Cooper đưa ông đi qua những không gian và thời gian khác biệt đến mức khi quay trở về, thế giới đã không còn như lúc ông ra đi.

Điều khiến tôi nhớ nhất lại là căn phòng đọc sách của cô con gái của nhân vật

chính, cô bé Murph. Khi bị ngăn cách bởi không gian và thời gian, người cha Cooper vẫn tìm cách gửi thông điệp cho con gái mình qua những cuốn sách trên giá. Căn phòng ấy, với tôi, không chỉ là một bối cảnh trong phim mà như biểu tượng của tri thức, kỷ ức và sự tiếp nối giữa các thế hệ. Chúng ta có thể không sống đủ lâu để nhìn thấy tương lai xa, nhưng vẫn có thể gửi gắm vào tương lai những điều tốt đẹp nhất của mình. Mỗi thế hệ nhận lại một phần di sản từ người đi trước và có trách nhiệm làm cho nó tốt hơn trước khi trao lại cho người đến sau.

Có lẽ đó cũng là ý nghĩa sâu xa nhất của thông điệp mà Cotecccons luôn theo đuổi: “Future Inside You”. Tương lai không nằm ở đâu đó ngoài kia. Tương lai nằm trong những lựa chọn của chúng ta hôm nay, trong tri thức chúng ta tích lũy, trong những giá trị chúng ta kiên trì vun đắp và trong trách nhiệm mà chúng ta dành cho thế hệ kế tiếp.

Trong phim, Cooper và những nhà khoa học chấp nhận từ bỏ cuộc sống bình yên, thậm chí đánh đổi cả thời gian bên gia đình để tìm một con đường sống cho tương lai của nhân loại. Điều đó gợi cho tôi một suy nghĩ rất giản dị: **Di sản lớn nhất mà con người để lại không hẳn là của cải vật chất, mà là tri thức, lòng can đảm và tinh thần không bao giờ bỏ cuộc. Nếu mình có thể sống thêm 50 năm nữa, hành tinh sẽ như thế nào? Con cháu mình sẽ sống ra sao? Và khi mình ra đi, mình muốn để lại điều gì cho thế giới này?**

Vì thế, tôi luôn mong mình có thể làm thật tốt những việc nhỏ của ngày hôm nay, rồi từng chút một tạo nên những ảnh hưởng tích cực để chúng lớn dần theo thời gian. Thực hành ESG ở Cotecccons cũng như vậy. Gieo một hạt



2.

giống tốt mới có thể mong đợi một mùa quả ngọt. Chúng tôi bắt đầu từ những điều rất căn bản: quan tâm đến sức khỏe và đời sống tinh thần của nhân viên, quan tâm đến môi trường, gìn giữ và phát triển những giá trị tốt đẹp trong tổ chức, đồng thời lan tỏa những điều ấy đến cộng đồng. Bởi suy cho cùng, phát triển bền vững không chỉ là để lại cho thế hệ sau một hành tinh tốt hơn, mà còn là để lại cho họ những giá trị tốt đẹp để tiếp tục đi xa hơn thế hệ hôm nay.

Bà và Ban lãnh đạo đang ấp ủ tạo ra những ảnh hưởng lớn nào cho mọi người và cho ngành Xây dựng?

Với Cotecccons thì đó là Building Futures và tạo ra ảnh hưởng cho xã hội. Ví dụ như chúng tôi xây một cái tòa nhà, nếu mình xây không có trách nhiệm thì 9.000 người bị ảnh hưởng. Còn nếu có trách nhiệm là giúp cho rất nhiều người cảm thấy hạnh phúc.

Trong năm tới thì tôi dự định sẽ cải tiến ở những điểm mới. Ví dụ, việc đo đạc khí thải, tôi thấy đội ngũ công ty đang làm tốt. Tuy nhiên, phải biến

thành quy chuẩn chung. Chúng tôi vẫn đầu tư để số hóa và sẽ tiếp tục triển khai với các chuyên gia lẫn đội ngũ công ty. Trong tương lai, khi hoàn chỉnh, công ty có thể chia sẻ cách làm này cho các đơn vị khác trong ngành.

Tôi có một mong muốn lớn hơn là biến ESG thành mô hình kinh doanh. Bây giờ mình chỉ đang hỗ trợ cho công nhân. Nếu mình làm tốt và kết hợp với công nghệ, mình có thể mở được một công ty quản lý công nhân. Nó giống như là LinkedIn trong ngành Xây dựng, nhưng mà đang ở mức độ ý tưởng thôi. Cái này muốn làm cũng phải thấu đáo và mất nhiều thời gian lắm. (Cười)

Điều gì làm bà cảm thấy ĐƯỢC nhiều nhất khi thực hành ESG?

Nói thật lòng là BIẾT ƠN.

Khi làm chương trình “Xây Tết” cho công nhân, đến từng công trường, sẽ thấy công nhân họ đơn thuần, chất phát. Họ chăm chỉ, chịu khó, chất chịu nuôi dưỡng bao ước mơ cho con cái. Mình phải biết ơn họ rất nhiều!

Chúng tôi thực hành ESG với mong muốn mang lại thay đổi tốt hơn cho mỗi người. Đơn giản là cái bàn, cái ghế, cây xanh trong văn phòng, bộ đồng phục mát mẻ, bằng vải tốt cho anh em, có lán trại nghỉ ngơi cho công nhân... Nhiều người ban đầu nói: “Nhà giàu, rành, xài sang”, nhưng bây giờ thì người ta cũng bắt chước làm theo, chạy theo không kịp rồi.

Chủ tịch hay khuyến khích mọi người ôm nhau một cái trước khi họp. Bạn tưởng tượng đi, khi mà mình bước ra ôm nhau, mình thay đổi trạng thái, ví dụ, đang chuẩn bị chửi nhau thành một cái ôm, thì sẽ như thế nào?

Trước đây, thực hành ESG là top-down (mệnh lệnh từ trên xuống), ép buộc. Nhưng bây giờ, mọi người tự giác, tuân thủ và cảm nhận mình là một phần của văn hóa Cotecccons. Chưa kể, bây giờ mọi người đưa ra nhiều sáng kiến, làm cho việc thực hành ESG trong tương lai ý nghĩa hơn rất nhiều.

Xin cảm ơn bà.

Ý KIẾN ĐẢM BẢO ĐỘC LẬP CỦA KIỂM TOÁN NỘI BỘ COTECCONS ĐỐI VỚI

Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026

Số: 01/2026/

V/v: Đảm bảo một số chỉ tiêu về Phát triển bền vững

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị và các Bên liên quan

Nhằm nâng cao độ tin cậy của thông tin công bố ra bên ngoài, Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ (RCA) Coteccons đã thực hiện dịch vụ đảm bảo có giới hạn đối với một số chỉ tiêu phát triển bền vững năm tài chính 2026 trước khi công ty phát hành Báo cáo Phát triển bền vững.

Trách nhiệm của Ban Điều hành công ty

Việc lập, trình bày và công bố Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026 thuộc trách nhiệm của Ban Điều hành Coteccons trên cơ sở Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu (GRI).

Ban Điều hành chịu trách nhiệm thiết lập và duy trì hệ thống kiểm soát nội bộ để đảm bảo thông tin, số liệu trong báo cáo minh bạch và chính xác.

Trách nhiệm và phương pháp làm việc của Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ

Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ đưa ra ý kiến độc lập, khách quan đối với các chỉ tiêu được lựa chọn. Công việc được triển khai theo Quy chế và Quy trình Kiểm toán nội bộ của Coteccons, phù hợp với Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22/01/2019 của Chính phủ về kiểm toán nội bộ trên nguyên tắc tuân thủ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và tiếp cận theo định hướng rủi ro xuyên suốt các bước lập kế hoạch, thực hiện và kết luận.

Quá trình đảm bảo chủ yếu gồm phỏng vấn, rà soát tài liệu và đối chiếu số liệu với nguồn dữ liệu gốc tại các đơn vị phòng ban.

Kết quả đảm bảo đã được trao đổi với lãnh đạo các đơn vị/phòng ban chức năng liên quan.

Phạm vi đảm bảo

Trên cơ sở hiện tại, dịch vụ đảm bảo có giới hạn được thực hiện cho 6 chỉ tiêu Phát triển bền vững sau đây được xác định theo Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của GRI:

- ▶ **GRI 201-1:** Giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra và phân bổ;
- ▶ **GRI 2-7:** Người lao động;
- ▶ **GRI 308-1:** Nhà cung cấp mới được đánh giá bằng các tiêu chí môi trường;
- ▶ **GRI 403-5:** Huấn luyện an toàn và sức khỏe lao động;
- ▶ **GRI 405-1:** Sự đa dạng của cấp quản trị và người lao động;
- ▶ **GRI 413-1:** Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển.

Kết luận

Trong phạm vi thực hiện công việc, Ban Kiểm Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ đảm bảo 6 Chỉ số Phát triển bền vững được lựa chọn thuộc về năm báo cáo, (bắt đầu từ 01/07/2025 và kết thúc ngày 30/06/2026 trình bày trên Báo cáo Phát triển bền vững năm 2026), được trình bày trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu theo Bộ Tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững của GRI.

**BAN QUẢN TRỊ RỦI RO, TUÂN THỦ VÀ KIỂM TOÁN NỘI BỘ
TRƯỞNG BAN**

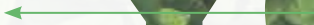


VŨ HOÀNG NAM

Tại Cotecccons, chúng tôi tin rằng sự bền vững bắt đầu từ chính trong mỗi người

FUTURE INSIDE YOU

Start



“Tài sản trường tồn mà chúng ta
có thể có được”

Tương lai xanh hơn
Tương lai tốt đẹp hơn
Tăng trưởng bền vững



Nhận thức
Tầm nhìn
Trách nhiệm



“Cùng đồng hành”

Mọi người
Mọi bên liên quan
Mọi cộng đồng
Mọi dự án
Hành tinh của chúng ta

Nhằm thực hiện nhiệm vụ **làm cho ESG trở nên hữu hình và có ý nghĩa đối với tất cả bên liên quan**, đặc biệt là nhân viên - người lao động của Cotecccons, công ty đã xây dựng triết lý và thông điệp truyền thông Future Inside You.

Tương lai phụ thuộc vào cách chúng ta tư duy. Phát triển bền vững là kết quả của một lối tư duy hướng về tương lai, đặt con người và môi trường lên hàng đầu. Nếu tư duy chỉ tập trung vào ngắn hạn và lợi nhuận trước mắt, sự phát triển sẽ không thể bền vững. Con đường của tương lai được mở ra từ tư duy đúng đắn về phát triển bền vững trong mỗi cá nhân và từng doanh nghiệp.

