CÔNG TY CỔ PHẦN **ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT** ***THANH DAT DEVELOPMENT*** ***INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY***	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** ***SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM*** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** ***Independence – Freedom – Happiness***
Số: 139/2026/CV-CBTT	*Ninh Bình, ngày 30 tháng 10 năm 2026*

CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDCK HÀ NỘI

DISCLOSURE OF INFORMATION ON THE WEB PORTAL OF THE STATE SECURITIES COMMISSION AND HANOI STOCK EXCHANGE

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước

Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

To: *State Securities Commission*

Hanoi Stock Exchange

1. Tên tổ chức: **Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt**

Name of organization: ***Thanh Dat Development Investment Joint Stock Company***

- Mã chứng khoán: **DTD**

Stock code: ***DTD***

- Địa chỉ: Đường Nguyễn Thị Định, phường Phủ Lý, Tỉnh Ninh Bình

Address: Nguyen Thi Dinh Street, Phu Ly Ward, Ninh Binh Province

- Điện thoại liên hệ: 02263 883 661

Contact phone: 02263 883 661

- Người thực hiện công bố thông tin: Ông Vũ Đức Quý

Information disclosure person: Mr. Vu Duc Quy

- Loại thông tin công bố:

Type of disclosure:

☑ 24h ☐ 72h ☐ bất thường ☐ theo yêu cầu ☐ định kỳ

2. Nội dung thông tin công bố:

Contents of information to be announced:

Ngày 30/10/2026, Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt ban hành Nghị quyết số 133/2026/NQ-HĐQT về việc tiếp tục triển khai phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động

On October 30, 2026, Thanh Dat Investment Development Joint Stock Company issued Resolution No.133/2026/NQ-HĐQT on the continued implementation of the plan to issue bonus shares to employees under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP).

3. Địa chỉ website đăng tải toàn bộ nội dung công bố thông tin: http://thanhdathanam.vn/

The address of the website where all information disclosure contents are posted: http://thanhdathanam.vn/

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We would like to commit that the information published above is true and fully responsible before the law for the content of the published information.

Tài liệu đính kèm:

- Nghị quyết số 133/2026/NQ-HĐQT ngày 30/10/2026 về việc thay đổi nội dung đăng kí doanh nghiệp.

Attachments:

- Resolution No. 133/2026/NQ-HĐQT dated October 30, 2026 of the Board of Directors on the amendment to the Enterprise Registration Certificate.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VP.
Recipients:
- As stated above;
- Kept at Archive.

ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
ORGANIZATION REPRESENTATIVE
LEGAL REPRESENTATIVE

MSDN: 0700194008 - CTCP
CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT
P.PHỦ LÝ-T.NINH BÌNH

NGUYỄN HUY CƯƠNG

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 133/2026/NQ-HĐQT	*Ninh Bình, ngày 30 tháng 10 năm 2026*

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Tiếp tục triển khai phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động

- *Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;*
- *Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;*
- *Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt;*
- *Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt ngày 22/04/2026;*
- *Căn cứ Nghị quyết Hội đồng quản trị số 107/2026/NQ-HĐQT ngày 18/08/2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt;*
- *Căn cứ Biên bản họp của Hội đồng quản trị số 132/2026/BB-HĐQT ngày 30/10/2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.*

QUYẾT NGHỊ

ĐIỀU 1: Sửa đổi một số nội dung của Phụ lục: TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG, NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI, QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT (Đính kèm Tờ trình số 09/2026/TTr-HĐQT ngày 22/04/2026).

Thực hiện theo nội dung uỷ quyền của Đại hội đồng cổ đông tại Tờ trình số 09/2026/TTr-HĐQT ngày 22/04/2026 vv phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP), Hội đồng quản trị công ty tiến hành sửa đổi một số nội dung tại "***3. Quyền và nghĩa vụ của người lao động tham gia chương trình ESOP***" như sau:

Nội dung trước sửa đổi	Nội dung sau sửa đổi
- Người được phân phối cổ phiếu chịu trách nhiệm tuân thủ quy định của Luật Chứng khoán về giới hạn sở hữu cổ phiếu của cổ đông, cổ đông và người có liên quan	- Người được phân phối cổ phiếu chịu trách nhiệm về số lượng sở hữu cổ phiếu của mình và người có liên quan đã kê khai để Công ty rà soát, đảm bảo việc phân phối cổ phiếu tuân thủ các quy định pháp luật về giới hạn, tỷ lệ sở hữu.

- Có nghĩa vụ chuyển nhượng lại cổ phiếu ESOP đã được phân phối theo yêu cầu của Công ty để phân phối lại cho người lao động khác khi người lao động nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng, trừ trường hợp thành viên HĐQT, BKS kết thúc nhiệm kỳ được bầu hoặc người lao động kết thúc thời hạn hợp đồng lao động mà Công ty không gia hạn hay ký mới hợp đồng lao động.	- Khi người lao động nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm, trừ trường hợp thành viên HĐQT, BKS kết thúc nhiệm kỳ được bầu hoặc người lao động kết thúc thời hạn hợp đồng lao động mà Công ty không gia hạn hay ký mới hợp đồng lao động; Công ty được mua lại theo mệnh giá cổ phiếu, để bán ra số cổ phiếu này cho người lao động khác, các tiêu chí lựa chọn, thứ tự ưu tiên sẽ do HĐQT quyết định tại thời điểm phân phối nhưng giá bán sẽ không được thấp hơn mệnh giá.

ĐIỀU 2: Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt; Quy chế (*đính kèm*) được sửa đổi, bổ sung và thay thế Quy chế đã ban hành kèm theo Nghị quyết HĐQT số 107/2026/NQ-HĐQT ngày 18/08/2026.

ĐIỀU 3: Tiếp tục triển khai phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty (ESOP) đính kèm Danh sách người lao động.

ĐIỀU 4: Đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty tại thời điểm ngày 23/06/2026 là 0,33% (*Theo Danh sách cổ đông chốt quyền nhận cổ tức bằng tiền của Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) số VNDVCAVSDD018005/VSDDTDXX lập ngày 23/06/2026*). Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại DTD là 49%.

Căn cứ theo danh sách cán bộ nhân viên được tham gia chương trình lựa chọn cổ phiếu cho người lao động được ban hành kèm theo Nghị quyết HĐQT số 107/2026/NQ-HĐQT ngày 18/08/2026, không có người lao động tham gia chương trình là người có quốc tịch nước ngoài.

Do đó, việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 không dẫn đến việc gia tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty. Vì vậy, Công ty cam kết và đảm bảo việc phát hành đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định của pháp luật

ĐIỀU 5: Thông qua Hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

- Báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động số 135/2026/BCPH ngày 30/10/2026;
- Biên bản họp HĐQT số 132/2026/BB-HĐQT ngày 30/10/2026 vv tiếp tục triển khai phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động;

- Nghị quyết HĐQT số 133/2026/NQ-HĐQT ngày 30/10/2026 vv tiếp tục triển khai phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
- Quy chế (sửa đổi, bổ sung) phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt;
- Nghị quyết HĐQT số 107/2026/NQ-HĐQT ngày 18/08/2026 vv triển khai phương án phát hành, quy chế phát hành và danh sách ESOP;
- Danh sách CBCNV được thưởng cổ phiếu theo chương trình lựa chọn Người lao động;
- Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2026 về việc thông qua kế hoạch và phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động;
- Biên bản họp ĐHĐCĐ số 01/2026/BB-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2026 về việc thông qua kế hoạch và phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động;
- Tờ trình số 04/2026/TTr-HĐQT về phương án sử dụng lợi nhuận và trích lập các quỹ năm tài chính 2025;
- Tờ trình số 09/2026/TTr-HĐQT về phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn người lao động tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 ngày 22/04/2026;
- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 được kiểm toán;
- Công văn số 108/2026/CV ngày 18/08/2026 về việc tách phiếu biểu quyết trong ĐHĐCĐ thường niên 2026 đối với các cá nhân có lợi ích liên quan đến đợt phát hành.

ĐIỀU 6: Hiệu lực thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc và các đơn vị, cá nhân liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:
- *Như điều 6;*
- *UBCKNN;*
- *Lưu VT.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT
P. PHỦ LÝ - T. NINH BÌNH

Nguyễn Huy Cương

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT

Digitally signed by CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT
DN: C=VN, S=Hà Nam, L=Thành phố Phủ Lý, O=CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT, CN=CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT, OID.0.9.2342.19200300.100.1.1=MST:0700194008
Reason: I am the author of this document
Location: your signing location here
Date: 2026.10.30 15:25:12+07'00'
Foxit PDF Reader Version: 11.2.1

CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Ninh Bình, ngày 30 tháng 10 năm 2026

QUY CHẾ
Phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 133/2026/NQ-HĐQT ngày 30/10/2026 của HĐQT)

I. MỤC ĐÍCH:

Thực hiện phát hành cổ phiếu thưởng cho Cán bộ, công nhân viên (CBCNV) theo chương trình lựa chọn người lao động ghi nhận sự đóng góp nỗ lực của những cán bộ, công nhân viên công ty trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh đã đem lại hiệu quả cao. Đồng thời khuyến khích, ghi nhận sự đóng góp của cán bộ, công nhân viên đã có thời gian gắn bó làm việc lâu dài trong công ty, từ đó nhằm thu hút lao động có trình độ cao, tạo sự gắn bó và gắn kết lợi ích người lao động với lợi ích của Công ty.

II. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

- ***Phạm vi áp dụng:*** Quy chế này áp dụng đối với đợt phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (ESOP năm 2026) của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.

Quy chế này được sửa đổi, bổ sung và thay thế Quy chế đã ban hành trước đó đối với đợt ESOP năm 2026.

- ***Đối tượng áp dụng*:**

Áp dụng với những người lao động đang ký hợp đồng lao động với công ty, Hợp đồng phải có thời hạn từ 03 năm trở lên và hiện đang làm việc tại Công ty tính đến ngày ban hành quy chế này.

- ***Đối tượng không áp dụng:***

+ Những người làm theo hợp đồng mùa vụ hoặc theo một công việc có thời hạn dưới 06 tháng, hoặc không làm việc liên tục.

+ Những người làm việc theo hợp đồng trọn gói và theo tính chất đặc thù của công việc.

+ Những người vi phạm kỷ luật lao động, những người đã nghỉ việc, thôi việc trước ngày ban hành quy chế này.

III. GIẢI THÍCH TỪ NGỮ

1. **HĐQT**: Là Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.

2. **BKS**: Là Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.

3. **CBCNV**: Là Cán bộ, công nhân viên của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.

4. **ESOP**: Là chương trình Phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động.

IV. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THƯỞNG

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 501.000 cổ phiếu.
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 5.010.000.000 đồng.
- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 0,68%.
- Hình thức phát hành: Phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty.
- Nguồn vốn: Nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối đến 31/12/2025 trên Báo cáo tài chính công ty mẹ đã được kiểm toán năm 2025.

Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu thưởng phát hành cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

- Thời gian dự kiến phát hành: Quý IV năm 2026. HĐQT lựa chọn thời điểm phát hành thích hợp để đảm bảo quyền lợi của cổ đông và theo quy định của pháp luật.
- Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong 12 tháng gần nhất *(nếu có)*: không có.

Quyền lợi, nghĩa vụ của người tham gia chương trình ESOP năm 2026

- Người tham gia chương trình phát hành cổ phiếu thưởng có quyền và nghĩa vụ như cổ đông sở hữu cổ phiếu phổ thông theo quy định Điều lệ và Pháp luật hiện hành.
- Người được phân phối cổ phiếu chịu trách nhiệm về số lượng sở hữu cổ phiếu của mình và người có liên quan đã kê khai (nếu có) để Công ty rà soát, đảm bảo việc phân phối cổ phiếu tuân thủ các quy định pháp luật về giới hạn, tỷ lệ sở hữu chứng khoán.
- Trường hợp người lao động nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm, trừ trường hợp thành viên HĐQT, BKS kết thúc nhiệm kỳ

được bầu hoặc người lao động kết thúc thời hạn hợp đồng lao động mà Công ty không gia hạn hay ký mới hợp đồng lao động; Công ty được mua lại theo mệnh giá cổ phiếu, để bán ra số cổ phiếu này cho người lao động khác, các tiêu chí lựa chọn, thứ tự ưu tiên sẽ do HĐQT quyết định tại thời điểm phân phối nhưng giá bán sẽ không được thấp hơn mệnh giá.

V. PHƯƠNG ÁN PHÂN BỔ CỔ PHIẾU THƯỞNG

Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho cán bộ CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động theo các tiêu chí lựa chọn sau đây:

1. Nguyên tắc phân bổ cổ phiếu thưởng cho CBCNV

1.1 Nguyên tắc phân bổ số cổ phiếu thưởng

Số cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng (người lao động) được xác định theo công thức sau:

Số lượng cổ phiếu được phân phối	=	Số lượng cổ phiếu thưởng theo thâm niên	+	Số lượng cổ phiếu theo thành tích công việc	+	Số lượng cổ phiếu thưởng theo cấp quản lý

1.2 Phân bổ cổ phiếu thưởng theo thâm niên

Nguyên tắc thưởng theo thâm niên được xét theo 02 yếu tố: (1) Theo thời gian làm việc tại công ty theo hợp đồng lao động chính thức, có xét đến yếu tố cộng dồn năm công tác và (2) Theo chức vụ tại thời điểm xét thưởng;

- Thưởng cổ phiếu cho người lao động theo mốc thời gian làm việc là bội số của 05 năm (tức 5 năm, 10 năm, 15 năm...). Tại mỗi mốc thời gian thưởng, mỗi CBCNV được thưởng cổ phiếu theo thâm niên được hưởng 01 lần. Trong đợt phát hành năm 2026, người lao động nào đến mốc thời gian (được phép làm tròn từ đủ 6 tháng đến 12 tháng được tính bằng 1 năm làm việc), hoặc đã qua mốc thời gian mà chưa được thưởng cổ phiếu tại các năm trước thì được thưởng cổ phiếu vào kỳ này.

- Thưởng cổ phiếu theo thời gian làm việc có xét đến yếu tố vị trí công tác của CBCNV tại thời điểm được xét thưởng.

Chi tiết thưởng cổ phiếu theo mốc thời gian như bảng sau *(Số lượng cổ phiếu thưởng cho mỗi lần nhân với bội số thâm niên 05 năm 01 lần)*:

TT	Chức danh	Cổ phiếu thưởng mỗi lần	Ghi chú
1	Ban Tổng Giám đốc	4.000	

2	Trưởng phòng Công ty, Giám đốc công ty con	3.000	
3	Quản lý đơn vị trực thuộc, Phó phòng Công ty, KTT Chi nhánh, Quản lý đội xe máy	2.500	
4	CBCNV có trình độ chuyên môn cao (có bằng Đại học, Cao đẳng trở lên)	2.000	
5	Kỹ thuật viên, lái xe, lái máy	1.500	
6	Bảo vệ, tạp vụ, Lao động phổ thông	1.000	

Ví dụ:

(1) TH1: Tại năm 2026, ông Nguyễn Văn A là cán bộ giữ chức vụ phó phòng tại Công ty đã làm việc được 7 năm. Năm 2024, ông Nguyễn Văn A đã nhận thưởng thâm niên theo mốc 5 năm thì năm 2026 không được xét thưởng do bội số thâm niên là:

(7 năm / 5 năm) – 1 (đã nhận năm 2024) = 0

(2) TH2: Tại năm 2026, ông Nguyễn Văn B là cán bộ giữ chức vụ phó phòng tại Công ty đã làm việc được 7 năm. Năm 2024, ông Nguyễn Văn B chưa nhận thưởng thâm niên theo mốc 5 năm thì năm 2026 được xét thưởng do bội số thâm niên là:

(7 năm / 5 năm) = 1

(3) TH3: Tại năm 2026, ông Nguyễn Văn B là cán bộ giữ chức vụ phó phòng tại Công ty được 10 năm. Năm 2022, ông Nguyễn Văn B đã được nhận thưởng thâm niên theo mốc 5 năm thì năm 2026 ông Nguyễn Văn B được nhận thưởng là 2.500 cổ phiếu theo bảng trên, do bội số thâm niên là:

(10 năm / 5 năm) – 1 (đã nhận năm 2022) = 1

1.3 Phân bổ cổ phiếu thưởng theo thành tích hoàn thành xuất sắc công việc:

- Hội đồng quản trị sau khi họp bình chọn đã đi đến thống nhất lựa chọn ra những cá nhân là cán bộ công nhân viên trong công ty đã hoàn thành xuất sắc công việc trong năm 2025 (Có danh sách kèm theo).

- Mức thưởng cổ phiếu cho CBCNV hoàn thành xuất sắc công việc là: 15.000 (Mười lăm ngàn) cổ phiếu /người.

1.4 Phân bổ cổ phiếu thưởng trách nhiệm theo cấp quản lý từ Phó phòng (hoặc cấp tương đương) trở lên như sau:

TT	Chức danh	Cổ phiếu thưởng	Ghi chú
1	Tổng giám đốc	20.000	
2	Phó Tổng giám đốc	16.000	
3	Trưởng phòng Công ty, Giám đốc công ty con	12.000	

4	Phó phòng Công ty, Quản lý, phó quản lý đơn vị trực thuộc, KTT Chi nhánh, Quản lý đội xe máy	10.000	

2. Danh sách CBCNV được thưởng cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động do HĐQT phê duyệt (đính kèm).

3. Hạn chế chuyển nhượng: 01 năm kể từ ngày hoàn tất đợt phát hành.

4. Thời gian thực hiện: IV/2026, sau khi có thông báo nhận được đầy đủ hồ sơ báo cáo phát hành của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

VI. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Chủ tịch HĐQT

a. Chỉ đạo việc lập hồ sơ, thực hiện các thủ tục báo cáo, đăng ký phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tổ chức triển khai thực hiện sau khi nhận được văn bản thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

b. Thay mặt HĐQT quyết định, xử lý các vấn đề phát sinh và các vấn đề khác liên quan đến việc thực hiện Quy chế này và đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP.

c. Thực hiện báo cáo kết quả phát hành, công bố thông tin liên quan đến đợt phát hành và thực hiện các thủ tục pháp lý liên quan khác.

2. Tổng Giám đốc

a. Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế này.

b. Phối hợp với Công đoàn Công ty để trình HĐQT việc mua lại hoặc/và bán ra cho người lao động khác.

c. Chỉ đạo và bảo đảm hiệu quả công tác truyền thông nội bộ chính sách ESOP đến các CBCNV của Công ty.

3. CBCNV theo danh sách được thưởng ESOP

CBCNV nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng có nghĩa vụ chuyển nhượng lại Cổ phiếu ESOP đã được thưởng theo mệnh giá cho Công ty để bán lại cho CBCNV khác, trừ trường hợp thành viên HĐQT, BKS kết thúc nhiệm kỳ được bầu hoặc người lao động kết thúc thời hạn hợp đồng lao động mà Công ty không gia hạn hay ký mới hợp đồng lao động.

VII. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- Quy chế này có hiệu lực thi hành và được áp dụng kể từ ngày Hội đồng quản trị ký ban hành thay thế Quy chế kèm theo Nghị quyết HĐQT số 107/2026/NQ-HĐQT ngày 18/08/2026.

- Các thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc và các cá nhân có trách nhiệm thực hiện quy chế này.

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT
T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

MSDN: 2700194003 CTCP
CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT
P. PHỦ LÝ-T. NINH BÌNH

Nguyễn Huy Cương

Danh sách cán bộ công nhân viên
Được thưởng cổ phiếu năm 2026

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
STT	Họ và tên	Chức Danh	Số Căn Cước	Ngày cấp	Số năm làm việc	Thưởng theo mốc 5 năm	Thưởng hoàn thành xuất sắc công việc	Thưởng cấp quản lý từ phó phòng trở lên	Tổng cộng	Đã nhận cổ phiếu ESOP năm gần nhất
1	Trần Đức Dũng	Tổng giám đốc	035084000380	24/06/2021	19	*	15,000	20,000	35,000	
2	Nguyễn Quang Trí	Phó tổng giám đốc	035092013051	31/03/2023	8	*	15,000	16,000	31,000	năm 2022
3	Dương Thị Thu Hiền	Trưởng Phòng kế toán	038190014462	13/08/2021	12	*	15,000	12,000	27,000	năm 2022
4	Nguyễn Hữu Thuyết	Quản lý khách sạn TĐ 2	035061001194	28/11/2023	8	*	15,000	10,000	25,000	năm 2022
5	Nguyễn Thanh Tâm	Phó Phòng kế toán	035193011412	13/08/2021	10	2,500	15,000	10,000	27,500	năm 2022
6	Đinh Xuân Quyết	Phó phòng kỹ thuật	035081004229	18/03/2022	6	2,500	15,000	10,000	27,500	năm 2020
7	Lê Văn Nam	Kỹ sư xây dựng	035078003923	16/04/2021	12	*	15,000		15,000	năm 2020
8	Nguyễn Thị Hồng	Kỹ sư xây dựng	037188013622	01/03/2022	13	*	15,000		15,000	năm 2020
9	Trương Đoàn Khải	Kỹ sư xây dựng	035087002713	24/06/2021	10	2,000	15,000		17,000	năm 2022

10	Đinh Thị Phương Thảo	Cử nhân kế toán	035183009324	22/12/2021	22	*	15,000		15,000	năm 2022
11	Nguyễn Thị Tuyết	Cử nhân kế toán	035188003499	08/09/2022	12	*	15,000		15,000	năm 2020
12	Vũ Đức Quý	Cử nhân kế toán	035093001978	07/09/2022	10	2,000	15,000		17,000	năm 2022
13	Trần Thị Hương	Cử nhân kế toán	035182000969	24/06/2021	9	*	15,000		15,000	năm 2022
14	Đỗ Xuân Diễn	Lái xe	035092001848	12/08/2021	12	*	15,000		15,000	năm 2020
15	Nguyễn Xuân Phong	Lái xe	035087006700	31/12/2021	10	1,500	15,000		16,500	năm 2022
16	Nguyễn Văn Hùng	Kỹ thuật viên nhà máy nước	035070009951	13/08/2021	10	*	15,000		15,000	năm 2020
17	Phạm Văn Hà	Quản lý cảng yên lệnh	035080003168	11/08/2022	9	*	15,000	10,000	25,000	năm 2022
18	Lại Công Binh	Quản lý đội lái máy	035078002205	24/06/2021	15	*	15,000		15,000	năm 2022
19	Phạm Hồng Phong	Lái máy	037084005614	07/01/2025	10	1,500			1,500	năm 2022
20	Nguyễn Thanh Nam	Kỹ thuật viên	035086002709	24/06/2021	16	1,500	15,000		16,500	năm 2020
21	Trần Thanh Quang	Kỹ sư xây dựng	035093005095	01/05/2021	10	1,500	15,000		16,500	năm 2021

22	Nguyễn Đình Thuấn	Phó quản lý cảng Yên Lệnh	035060003131	09/04/2021	5	1,500	15,000	10,000	26,500	
23	Hoàng Quang Miêng	Kỹ sư xây dựng	036092024386	02/07/2021	10	1,500	15,000		16,500	năm 2021
24	Nguyễn Mạnh Hải	Phó quản lý khách sạn ĐV	036096008561	10/04/2021	7	*	15,000	10,000	25,000	năm 2021
25	Phạm Thị Cúc	Lễ tân khách sạn Đồng văn	024198012815	10/10/2023	7	*	15,000		15,000	năm 2021
26	Phạm Văn Thạo	Kỹ thuật viên	035083001843	22/09/2023	5	1,500			1,500	
27	Nguyễn Mạnh Cường	Kỹ thuật viên	035094008312	13/08/2021	5	1,500			1,500	
28	Cao Văn Chín	Lái xe	035073003477	09/05/2021	10	1,500			1,500	năm 2021
29	Nguyễn Văn Quốc	Lái xe	035090012408	01/09/2021	5	1,500			1,500	
30	Nguyễn Văn Thanh	Lái máy	035084006063	27/07/2022	10	1,500			1,500	năm 2021
31	Nguyễn Đức Toàn	Lái máy	035086000951	20/07/2026	5	1,500			1,500	
32	Phạm Thị Hạnh	Nhân Viên buồng phòng	035164000948	08/05/2024	6	1,000			1,000	
33	Nguyễn Văn Thành	Bảo vệ	035064006227	04/12/2024	6	1,000			1,000	

34	Phùng Văn Minh	Bảo vệ	001066004283	20/11/2025	6	1,000			1,000	
35	Nguyễn Thị Chung	Nhân Viên buồng phòng	001177036040	10/07/2021	5	1,000			1,000	
36	Nguyễn Thị Hương	Nhân Viên nhà bếp	035186003820	09/04/2026	5	1,000			1,000	
37	Nguyễn Danh Thức	Bảo vệ	019070001816	14/12/2022	5	1,000			1,000	
	Tổng cộng					**33,000**	**360,000**	**108,000**	**501,000**	

Ghi chú: * là những người đã nhận cổ phiếu thưởng của những đợt trước
0: là những người chưa đủ năm công tác để nhận cổ phiếu thưởng

Ninh Bình, ngày 30 tháng 10 năm 2026

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT

CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT
P.PHỦ LÝ-T.NINH BÌNH

CHỦ TỊCH HĐQT

Nguyễn Huy Cương